



행동 강령



01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

지침

각 페이지의 왼쪽에서 (하위) 장을 클릭하여 문서를 살펴볼 수 있습니다.

언어 및 최신 버전

All available languages and their latest version can be found here.

영문 버전이 본 번역본보다 우선합니다.

01. 아우모비오의 핵심 가치

우리, 아우모비오는 자동차 전자 분야의 선도 기업이자, 안전성, 역동성, 연결성을 갖춘 자율주행기술을 실현하는 데 핵심적인 역할을 하고 있으며, 고객 중심 접근 방식을 통해 혁신적인 목표에 전념하고 있습니다. 우리는 **Ahead of the Curve(앞서가는 정신), Committed to Win(승리를 향한 의지), Stronger Together(함께 하는 힘), Reliable – No Matter What.(확고한 신뢰)** 이라는 핵심 가치를 충실히 실천하며, 더 나은 내일을 위한 가치를 실현하는 데 집중하고 있습니다.

본 행동 강령은 임직원들이 일상적인 업무에서 주인 의식을 가지고 가치를 실현할 수 있는 자신감을 부여합니다.

우리는 법률, 규정 및 내부 정책에 따라 행동합니다. 청렴한 행동은 단순히 규칙을 따르는 것을 넘어, 매 순간의 의사결정에서 핵심 가치를 실천하는 것임을 우리는 잘 알고 있습니다.

올바른 일을 하기 위해서는 용기가 필요합니다. 때로는 상황에 맞서, 목소리를 내야 할 순간이 오기도 합니다.

아우모비오는 현실을 외면하지 않고 의견을 제시하는 사람들을 존중합니다. 올바르지 않은 일이 부적절한 행위로 이어질 때 당당히 나서서 목소리를 높여주세요. 만약 의견이 받아들여지지 않는다면, 해당 내용을 신고해주시요.

아우모비오는 내부 신고자에 대한 보복을 엄격히 금지하고, 보호하므로, 걱정하지 않으셔도 됩니다.

선의를 실수는 발생할 수 있지만 본 행동 강령과 규칙을 고의로 위반하는 행위는 결코 용납되지 않습니다.

본 행동 강령은 아우모비오의 전 세계 임직원으로 구성된 다양한 다국적 팀이 함께 작성했으며, 아우모비오 및 전세계 자회사의 모든 직원, 관리자, 임원 및 이사회 구성원에게 동일하게 적용됩니다.

본 행동 강령은 아우모비오의 가치와 철학을 담고 있으며, 모든 임직원의 일상적인 결정과 행동의 기준이 됩니다.

감사합니다.
아우모비오 이사진 일동



목차

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

- 핵심 가치
- 청렴한 행동
- 리스크와 기회 관리
- 문제 제기
- 아우모비오의 내부 신고자 보호 원칙

03. 상호 존중

- 다양성 존중
- 차별 및 괴롭힘 방지
- 직원 대표와의 협력

04. 책임감 있는 행동

- 안전 및 건강
- 인권
- 지속가능성 및 공급망 실사
- 기술 규정 준수
- 납세 의무 준수

05. 공정한 비즈니스 수행

- 선물 및 접대
- 자선 기부 및 후원
- 공정한 경쟁
- 자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지
- 수출 통제 및 제재
- 이해 충돌
- 사기, 절도 및 횡령
- 비즈니스 파트너와의 교류

06. 안전한 정보 처리

- 지적 재산권 및 기밀 정보
- 정보 보안 및 정보 분류
- 개인정보 보호
- 인공 지능
- 기록 보관 및 공개
- 내부자 거래

07. 발행자 정보



02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

핵심 가치

청렴한 행동

리스크와 기회 관리

문제 제기

아우모비오의 내부 신고자 보호 원칙

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

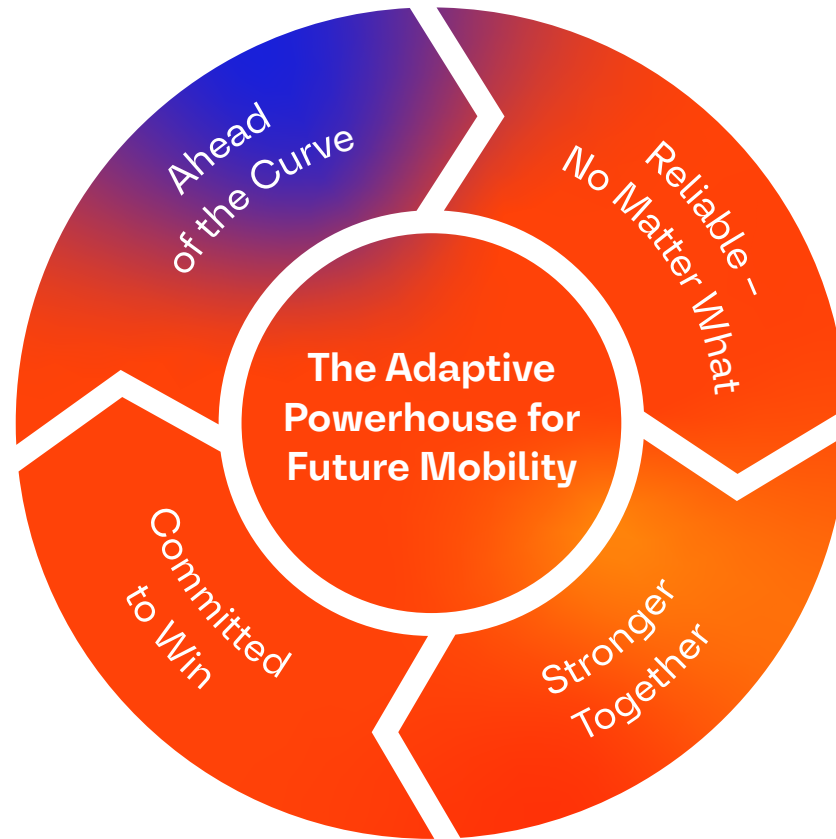
05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

02. 핵심 가치 (1/2)

우리는 양심의 소리에 귀 기울이고 핵심 가치에 따라 행동하며 규칙을 준수합니다.



We are Committed to Win (승리를 향한 의지)

우리는 성공하기 위해 적극적으로 행동하며 모든 업무에서 항상 최고의 성과를 위해 노력합니다. 청렴한 행동을 원칙으로 하며, 신속-효율적이고 민첩한 솔루션으로 최고의 결과를 이끌어내어 미래의 모빌리티를 정착시킵니다.

아우모비오는 경쟁사보다 앞서 나가기 위해 지속적으로 기준을 높이고 최고의 위치를 지향합니다. 측정 가능하고 가치창출적 결과에 집중하여 성과를 달성하고 목표를 향해 나아갑니다. 또한 모든 결정에서 올바르게 청렴한 행동을 고수하여 정직하게 경쟁합니다.

We are Ahead of the Curve (앞서가는 정신)

우리는 주도적으로, 자신감 있게 변화를 받아들입니다. 끊임없이 학습하고 혁신을 장려하는 동시에 유연성을 유지하여 도전을 기회로 전환합니다.

아우모비오는 트렌드, 기회, 위험요소를 선제적으로 예측하고 이에 적극적으로 대응함으로써 선도적인 솔루션을 개발합니다.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

핵심 가치

청렴한 행동

리스크와 기회 관리

문제 제기

아우모비오의 내부 신고자 보호 원칙

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

핵심 가치를 기반으로 한 행동 | 6 페이지

02. 핵심 가치 (2/2)

우리는 양심의 소리에 귀 기울이고 핵심 가치에 따라 행동하며 규칙을 준수합니다.

아우모비오는 필요에 따라, 접근 방식을 유연하게 조정하고, 성공을 위해 빠르게 계획을 업데이트하며, 새로운 방식에 현명하게 적응합니다. 우리는 마치 민첩한 챔피언처럼 피드백을 수용하고, 기술을 지속적으로 향상시켜, 변화하는 상황에 능동적으로 대응하고 있습니다. 이를 통해 우리는 매일 우리의 방식을 개선해 나가고 있습니다.

We are Stronger Together (함께 하는 힘)

아우모비오는 다양성을 받아들이고 신뢰를 구축하며 효과적으로 협력함으로써, 공동의 목표를 달성하고 집단적 성공을 함께 만들어갑니다.

우리는 팀 간의 경계를 허물고 **협력하여** 지식과 리소스를 공유하며, 팀 간 시너지 효과를 창출해 회사의 이익을 위한 공동의 해결책을 도출합니다. 또한, 건설적인 의견을 제시하고 적극적으로 경청하며, 성장을 촉진하는 솔직한 피드백을 제공하는 데 주저하지 않습니다. **우리는 서로의 차이를 이해하고** 다양한 관점을 모색하여 더 나은 의사 결정과 문제 해결, 그리고 팀 역량 강화를 이끌어 냅니다.

We are Reliable – no matter what (확고한 신뢰)

아우모비오는 높은 신뢰도와 회복 탄력성을 갖추고 있습니다. 이를 바탕으로 약속을 지키고 압박 속에서도 성공을 이뤄내며, 고객과 직원, 사회에 대한 책임을 다합니다.

우리는 언제나 약속을 성실히 그리고 반드시 이행합니다. 신뢰할 수 있는 기준, 품질, 성과를 바탕으로 신뢰를 쌓아 나갑니다. 정직하고 투명하게 행동하고 결과에 전적으로 책임지는 자세로 **성과를 이루어 나갑니다**. 어려운 상황에서도 뛰어난 대처 능력과 집중력, 결단력을 발휘하여 **압박 속에서도 흔들리지 않습니다**.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

핵심 가치

청렴한 행동

리스크와 기회 관리

문제 제기

아우모비오의 내부 신고자 보호 원칙

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

핵심 가치를 기반으로 한 행동 | 7 페이지

02. 청렴한 행동

우리는 양심의 소리에 귀 기울이고 핵심 가치에 따라 행동하며 규칙을 준수합니다.

최고의 가치: 청렴한 행동 및 핵심 가치 준수

우리는 일상적인 업무는 물론, 불확실성과 복잡성이 가득한 환경 속에서도 끊임없이 결정을 내리고 행동을 취하곤 합니다. 본 행동 강령은 다양한 상황에서 올바른 판단을 내리는데 도움을 주기 위해 마련되었습니다. 다만, 본 행동 강령에 모든 잠재적인 세부 시나리오가 설명되어 있지는 않습니다.

불확실한 상황에서는 다음과 같은 질문을 스스로에게 던져보세요.

1. 모든 관련 사실, 관점, 상황을 고려했나요?
2. 자신의 결정이 법률 및 아우모비오의 가치와 규칙에 부합하나요?
3. 자신의 결정이 공개되어도 같은 입장을 유지할 수 있나요?
4. 타인의 압력 없이 스스로 내린 결정인가요?
5. 이 결정이 자신에게 영향을 미치더라도 같은 결정을 내릴 건가요?

문의사항이 있는 경우:

귀하의 상급자, 컴플라이언스팀 또는 해당 분야의 전문가에게 도움을 요청하세요.

다음 장에서 특정 상황에 대한 종합적인 정보를 확인할 수 있습니다.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

핵심 가치

청렴한 행동

리스크와 기회 관리

문제 제기

아우모비오의 내부 신고자 보호 원칙

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

핵심 가치를 기반으로 한 행동 | 8 페이지

02. 리스크와 기회 관리

리스크를 성장과 혁신의 기회로 전환합니다.

우리는 경계심을 가지고 리스크를 식별, 평가, 관리합니다.

리스크는 잠재적인 영향, 발생 빈도 측면에서 다양하게 나타나며, 예측이 어려운 경우도 있습니다. 그러나 일단 발생하게 될 경우, 아우모비오의 사업 역량에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다.

아우모비오는 리스크를 면밀히 검토하는 것이 우리와 이해관계자에게 핵심 가치를 지키는 중요한 행동임을 잘 알고 있습니다. 우리는 모든 결정을 내리기 전, 잠재적 이익과 손실을 신중히 평가하여 확신이 가는 기회에만 집중합니다.

또한, 우리는 신중하게 판단하고 책임감 있게 리스크를 수용하려고 합니다. 단기적 기회를 위해 장기적 가치를 훼손하는 리스크는 수용하지 않습니다. 핵심 가치, 내부 규칙 또는 법률을 위반할 가능성이 있는 리스크는 수용하지 않습니다.

리스크 관리에 관심을 가져야 하는 이유

리스크와 기회를 관리하면 장기적 가치를 보호하는 동시에 비즈니스 목표를 달성할 수 있습니다.

리스크를 평가 및 관리하여 아우모비오와 이해관계자를 보호하고 핵심 가치, 규칙, 법률을 준수합니다.

자세히 알아보기:

– Risk Management

– Policy Risk Management System (RMS)

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

핵심 가치

청렴한 행동

리스크와 기회 관리

문제 제기

아우모비오의 내부 신고자 보호 원칙

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

02. 문제 제기

임직원의 양심과 책임감은 아우모비오 문제 제기 문화의 기반입니다.

문제가 발생하면 우리는 목소리를 냅니다

아우모비오의 직원들은 문제가 발생했을 때 또는 도움이 필요할 때, 동료나 상급자에게 도움을 요청하고 의견을 제시합니다. 아우모비오 및 이해관계자에게 피해가 발생하지 않도록 조기에 문제를 해결합니다. 우리는 긍정적이든 부정적이든 모든 경험을 통해 배우고 더 나은 방향으로 나아갑니다.

아우모비오는 잘못된 행위를 용납하지 않으며, 외면 하지 않습니다.

우리는 목소리를 내는 사람의 의견에 귀 기울이고, 또한 이러한 의견에 신속하고 적절하게 대처합니다.

만약 부정행위를 목격하거나 의견이 반영되지 않는다고 느낄 경우, 아우모비오의 내부 신고 절차에 따라 문제를 제기할 수 있습니다.

다음 장에서 해당 프로세스와 내부 신고자 권리에 대한 자세한 정보를 확인할 수 있습니다.
“**아우모비오의 내부 신고자 보호 원칙**”.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

핵심 가치

청렴한 행동

리스크와 기회 관리

문제 제기

아우모비오의 내부 신고자 보호 원칙

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

핵심 가치를 기반으로 한 행동 | 10 페이지

02. 아우모비오의 내부 신고자 보호 원칙

아우모비오는 내부 신고자를 존중하고 보호하며 신고 내용을 기밀로 처리합니다.

아우모비오는 내부 신고를 적극적으로 장려하며, 신고자를 공정하게 대우합니다.

본 행동 강령 또는 기타 적용 가능한 규칙을 위반하는 행위는 아우모비오의 명성과 공유 가치를 훼손합니다. 아우모비오는 부정행위를 용납하지 않습니다. 만약 부정행위를 목격할 경우 신고해 주시기 바랍니다. 내부 신고는 부정행위 예방과 조직의 윤리적 기준 유지에 중요한 역할을 합니다. 아우모비오는 모든 신고를 책임감 있게 처리합니다.

우리는 내부 신고 및 조사 규칙에 규정된 신고 절차를 통해 내부 신고자를 효과적으로 지원하고 보호합니다.

또한, 모든 관계자를 공정하게 대우하며, 신고된 직원에 대해서도 사실 확인 전까지는 무죄 추정 원칙을 적용합니다.

아우모비오는 내부 신고자의 기밀을 철저히 보호합니다.

아우모비오는 내부신고 전과정에서 기밀을 철저히 유지하고 내부 신고자의 신원을 보호하여 어떠한 형태의 보복도 방지합니다. 모든 관련 부서는 신고 내용을 세심하고 전문적으로 처리할 수 있도록 훈련을 받았으며, 내부 신고자가 필요한 지원과 보호를 받을 수 있도록 적극적으로 돕습니다.

아우모비오는 내부 신고자에 대한 보복을 엄격히 금지합니다.

아우모비오는 조직 내 직급에 관계없이 신고자에게 보복 행위를 하는 것을 엄격히 금지합니다. 보복행위를 목격하거나, 의심되는 경우, 즉시 신고해 주시기 바랍니다. 아우모비오는 필요한 보호 조치를 신속하게 취할 것입니다.

아우모비오는 Integrity Channels를 악용하는 어떠한 행위도 용납하지 않습니다.

고의적으로 허위 정보 또는 오해의 소지가 있는 정보를 제공하는 행위는 용납되지 않습니다. Integrity Channels를 악용하는 행위는 신고자 보호 및 내부 조사 규칙을 위반하는 행동으로 간주되며, 관련 노동법에 따라 징계 되고, 추가적인 법적 조치로 이어질 수도 있습니다.

리스크 관리에 관심을 가져야 하는 이유

비윤리적이고 불법적인 행동은 아우모비오 및 이해관계자에게 피해를 줍니다. 이와 관련된 우려 사항을 보고하는 것만으로도 조직의 윤리적 기준을 유지하고 부정행위를 예방하는데 도움이 됩니다.

Integrity Channels:

Integrity Platform
aumovio.integrityline.app

Integrity Email
whistleblowing@aumovio.integrityline.com

Integrity Hotline
전화(국제 전화 가능)
+49 30 99 25 71 46 또는
지역 번호 및 PIN: 1091



03. 상호 존중



01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

다양성 존중

차별 및 괴롭힘 방지

직원 대표와의 협력

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

03. 다양성 존중

다양성 존중, 아우모비오의 성공 기반입니다.

다양성은 가치를 더합니다.

아우모비오는 일상적인 업무에서 다양성을 지지합니다. 우리는 다양한 배경, 기술, 관점 및 정체성을 존중합니다. 다양성 존중은 성공에 필수적입니다. 우리는 다양성을 받아들여 다양한 주제에 대해 더욱 포괄적으로 접근하고 혁신을 지속하며 가치를 창출합니다. 다양성은 조직의 풍요로움과 회복 탄력성을 높이고, 동시에 올바른 결정을 내릴 수 있는 기반이 됩니다.

우리는 글로벌 협업을 통해 지속 가능한 가치를 추구합니다.

아우모비오는 글로벌 기업으로 전세계 모든 팀이 서로 긴밀하게 협력하고 효과적으로 업무를 수행합니다. 모든 구성원들이 힘을 모아 함께 지속 가능한 가치를 창출합니다. 우리는 직원 채용 및 승진 과정에서 차별 없이 동등한 기회를 제공하며, 이와 같은 원칙은 직원 뿐 아니라, 비즈니스 파트너, 이해관계자 모두에게도 동일하게 적용됩니다.

차이는 성공의 핵심입니다.

인구통계적 다양성 및 다양한 특성은 비즈니스 성공에 필수적인 요소입니다. 다른 이의 의견을 적극적으로 경청하고 이를 바탕으로 의미 있는 관계를 형성함으로써 심리적 안정감, 공동의 목적 의식, 소속감을 조성해 나갑니다. 이는 혁신의 전제 조건이며 직원의 헌신과 애사심을 이끌어내는 핵심 동력입니다.

다양성에 관심이 필요한 이유:

평등한 기회와 다양성은 혁신의 촉매제입니다.

직원들의 다양한 관점, 특성, 경험, 문화는 혁신의 토대가 되어 직원들의 가능성을 최대치로 끌어 올릴 수 있는 기회를 제공합니다. 다양성이 보장된 팀을 통해서 고객과 글로벌 시장의 다양한 기대에 부응할 수 있습니다. 다양성을 존중,보호하면 계속해서 변화하고 복잡해지는 시장에서 발전을 거듭하고 경쟁력을 유지할 수 있습니다.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

다양성 존중

차별 및 괴롭힘 방지

직원 대표와의 협력

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

03. 차별 및 괴롭힘 방지

성공은 서로를 대하는 태도에서 결정됩니다.

포용적인 근무 문화를 조성합니다.

아우모비오는 모든 임직원이 다양성, 포용성, 소속감을 느낄 수 있는 문화 속에서 존중 받고 소중하게 여겨진다고 느낄 때, 최고의 성과를 낼 수 있다고 믿습니다. 이러한 문화 속에서, 성공은 개인의 강점, 역량, 그리고 성과에 따라 평가됩니다.

우리는 연령, 성별, 인종, 피부색, 민족, 국적, 성적 지향, 정체성, 장애, 종교적 신념, 정치적 견해, 사회적 배경 등 법적으로 보호되는 모든 특성에 기반한 차별이 없는 업무 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력합니다.

모든 아우모비오 임직원은 각자의 행동과 태도에 책임을 집니다. 직업적 관계는 존엄성과 상호 존중이 바탕이 되어야 합니다. 신체적, 심리적, 성적, 경제적 괴롭힘을 포함한 모든 형태의 해로운 행위는 용납되지 않습니다. 우리는 서로 협력하며, 누구나 의미 있는 기여를 하고 성공할 수 있는 기회를 갖는 공간을 함께 만들어 갑니다.

차별과 괴롭힘을 목격하면 문제를 제기합니다.

아우모비오는 무례하거나 배타적인 행동을 목격할 경우, 이를 바로잡는 책임 있는 태도를 중요하게 생각합니다. 우리는 의견을 자유롭게 적극적으로 표현하는 문화를 장려하며 모든 우려 사항은 개선의 기회로 삼습니다. 차별이나 괴롭힘 앞에서 침묵하는 행동은 불의를 묵인하는 행동입니다. 그러나, 선의로 문제를 제기하면, 긍정적인 변화에 힘을 이끌어내고, 모두에게 안전하고 존중받는 환경을 보장하는 데 기여합니다.

직장내 차별과 괴롭힘에 관심을 가져야 하는 이유:

직장 내 차별은 기회를 억압하고 회사 발전에 필요한 인적 자원을 낭비하는 동시에 사회적 긴장과 불평등을 심화시킵니다. 직장에서 불법적인 차별과 괴롭힘이 사라지면 모든 개인이 최선을 다해 기여할 수 있습니다.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

다양성 존중

차별 및 괴롭힘 방지

직원 대표와의 협력

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

03. 직원 대표와의 협력

성공은 서로를 대하는 태도에서 결정됩니다.

아우모비오는 직원 대표를 신뢰하는 파트너로 여깁니다.

아우모비오에서는 모든 근로자가 관련법률에 따라 선출된 대표자를 통해 결사의 자유를 누리고, 자신의 이익을 대변할 권리를 가집니다.

우리는 직원 대표 기관과 협력하며 상호 신뢰 문화를 조성합니다. 아우모비오는 직원 대표들과 의미 있는 대화를 나누며, 임직원들은 대표자들을 통해 공동의 관심사에 대해 의견을 제시하고 논의할 수 있습니다.



04. 책임감 있는 행동



01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

안전 및 건강

인권

지속가능성 및 공급망 실사

기술 규정 준수

납세 의무 준수

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

04. 안전 및 건강

임직원의 안전과 건강은 비즈니스의 필수적인 요소이며 리더십 문화의 핵심입니다.

아우모비오는 안전하고 건강한 근무 환경을 제공합니다.

사람은 기업 운영의 핵심입니다. 따라서, 모든 임직원과 협력업체 관계자 및 현장 노동자의 안전과 건강은 비즈니스 활동에서 최우선으로 고려되어야 합니다.

사업장은 사무실, 공장 및 기타 현장을 비롯한 출퇴근 공간도 포함되며, 아우모비오는 모든 작업장에서 신체적, 정신적 웰빙을 보호 및 증진합니다. 우리는 국가 및 국제 기준과 법적 요건, 당사의 핵심 가치와 ESH 정책을 준수하여 높은 기대치를 충족합니다.

건강상의 위험 요소를 체계적으로 식별 및 완화하며, 안전과 건강에 대한 인식을 지속적으로 강화하고 실천함으로써, 모두가 안전과 건강에 안심하고 일할 수 있는 문화를 조성합니다.

모든 임직원에게 안전하고 건강한 작업장을 만들어 갑니다.

아우모비오는 모든 임직원이 안전하고 건강한 근무 환경에서 근무할 수 있도록 합니다. 모든 직원은 안전과 건강 관련 규정을 숙지, 준수하며, 감독자는 모범을 보이고 책임을 다합니다.

또한, 모든 임직원들은 교육 세션에 참여하여 안전 및 건강 관련 절차를 익히고 업무 현장에서 해당 절차를 준수하고 따릅니다.

우리는 자신과 동료의 안전과 건강을 지키기 위해 서로를 돌보고, 잠재적인 위험 요소를 적극적으로 식별하고 해결합니다.

안전 및 건강에 관심을 가져야 하는 이유

개인의 안전과 건강은 성공에 필수적인 요소입니다.

자세히 알아보기:

- ESH policy

안전 및 건강 문제에 대한 지원이 필요하면 귀하의 상급자, 현지 ESH 관리자에게 문의하세요.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

안전 및 건강

인권

지속가능성 및 공급망 실사

기술 규정 준수

납세 의무 준수

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

04. 인권

아우모비오는 기업 활동 및 가치 사슬 전반에 걸쳐 인권과 환경권을 수호합니다.

우리는 인권을 존중하고 수호합니다.

아우모비오는 책임감 있는 기업 시민으로서, UN SDG(Sustainable Development Goals) (UN 지속가능발전목표) 및 UNGC(United Nations Global Compact) (UN 글로벌 콤팩트) 와 같은 국제 기준에 따라 인권을 수호할 것을 약속합니다.

우리는 기업 및 개인 차원에서 인권을 보호, 증진하며, 모든 직원에게 양질의 근로 조건을 보장할 책임이 있음을 인지하고 있습니다. 동료 직원, 미래 직원, 공급업체, 고객 등 모든 이해관계자를 공정함, 존엄성, 존중의 원칙에 따라대 하며, 인권 가치를 실천하는데 최선을 다합니다. 또한, 당사의 사업 활동으로 인해 발생할 수 있는 부정적인 영향을 최소화하고 지속 가능한 사회적, 경제적 발전에 의미 있고 긍정적인 기여를 하기 위해 노력합니다.

인권에 관심을 가져야 하는 이유

모든 인간의 존엄성은 침해 받지 않아야 하며 보호 받아야 합니다. 우리는 모든 활동에서 이와 같은 기본 인권을 반드시 고려해야 합니다.

직장 내 인권 존중 및 증진은 단순히 규정을 따르는 개념이상으로, 우리가 존엄성, 공정성, 지속 가능한 성공을 달성하는 토대입니다.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

안전 및 건강

인권

지속가능성 및 공급망 실사

기술 규정 준수

납세 의무 준수

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

04. 지속가능성 및 공급망 실사

우리는 지속 가능하고 윤리적인 비즈니스를 실천하고 강화합니다.

아우모비오는 경제적, 사회적, 환경적 가치를 균형 있게 창출하는 지속 가능한 혁신을 추구합니다.

지속가능성은 우리의 비즈니스 핵심이자 성공에 필수적인 요소입니다. 우리는 장기적인 검토를 통해 경제적, 사회적, 환경적 가치를 창출하며, 우리의 일터를 비롯한 사회와 환경에 대해서도 책임감 있는 태도를 유지합니다. 우리는 우리의 업무 영향을 비판적으로 성찰하고, 모든 임직원과 고객, 사회 전반 그리고 환경 측면에서의 요구 사항을 고려합니다.

우리는 지속 가능한 모빌리티를 위해 더 나은 미래로 나아가는 업계의 지속적인 변화에 적극적으로 참여하고 있습니다. 지속가능성은 혁신의 원동력이며, 우리는 지속가능하고 혁신적인 솔루션으로 모빌리티의 미래를 만듭니다.

생산부터 폐기까지 - 우리는 지속 가능한 혁신을 통해 변화를 기회로 전환합니다.

아우모비오는 자원 사용량을 줄이고 환경에 해로운 관행을 없애는 방식으로 환경에 부정적 영향을 축소하고자 합니다. 이러한 우리의 목표를 달성하기 위해 원자재 및 에너지를 절약하고 산업 폐기물을 신중히 처리하는 동시에 물 사용량과 배출량을 정확히 수치화합니다.

공급업체와 협력하여 가치 사슬을 투명하게 관리합니다.

아우모비오는 공급업체와 책임감 있고 신뢰할 수 있는 비즈니스 파트너십을 구축합니다. 우리는 가치 사슬 전반에서 책임감 있는 조달 관행을 확립하기 위해 최선을 다합니다. 우리는 높은 윤리적, 사회적 책임 기준을 준수하는 공급업체와만 협력할 것을 약속하며, 공급업체가 인권과 관련하여 그 책임을 다할 수 있도록 지원합니다.

공급업체에 대한 적절한 공급망 실사 평가를 진행합니다.

리스크 기반 접근 방식에 따라 모든 공급업체를 대상으로 적절한 공급망 실사를 진행합니다.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

안전 및 건강

인권

지속가능성 및 공급망 실사

기술 규정 준수

납세 의무 준수

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

04. 기술 규정 준수

우리는 안전하고 기술 요건을 준수하며 혁신적인 고품질의 제품을 개발, 제조 및 판매합니다.

우리는 당사의 모든 제품과 서비스가 기술요건을 충족하도록 합니다.

우리는 기술 요건을 충족하는 제품과 서비스를 제공합니다. 기술 규정 준수는 아우모비오의 성공을 위한 필수 요소입니다. 아우모비오는 당사의 제품 및 서비스가 안전하며 제품 요건을 준수한다는 것을 보장합니다. 여기에는 제품 안전, 제품 적합성, 제품 환경 규정 준수, 제품 사이버 보안 및 개인정보보호, 지적 재산권이 포함됩니다.

우리는 체계적인 접근 방식에 따라 기술 규정 준수를 관리합니다.

우리는 제품 전략 수립 과정에서 수명 종료에 이르기까지 수명 주기 전반에 걸쳐 제품과 서비스의 기술 규정 준수에 대해 책임을 집니다. 기술 규정 준수 관리 시스템(tCMS)을 운영하여 지속적으로 리스크를 식별, 평가, 완화 및 보고합니다.

아우모비오는 기술 규정 준수 원칙을 고수하고 모든 행동과 결정에 책임을 집니다.

우리는 우리의 모든 행동에 책임을 지고 기술 규정 및 사양을 준수합니다.

우리는 기술 규정 위반을 예방하기 위해 최선을 다합니다. 기술규정 위반이 의심이 갈 경우 신속하게 조치를 취합니다. 기술 규정 위반에 관한 잠재적인 우려 사항이나 의문사항이 있는 경우, 상급자나 기술 규정 준수 (Technical Compliance) 팀에 또는 **Integrity Channels**을 통해 즉시 신고합니다.

기술 규정 준수에 관심을 가져야 하는 이유

우리에게는 제품과 서비스가 고객, 소비자, 사회, 환경 및 기타 이해관계자에게 해를 끼치지 않도록 할 책임이 있습니다.

자세히 알아보기:

- **Policy Technical Compliance**
- **Manual Technical Compliance Management System**

지원이 필요할 경우 기술 규정 준수 (Technical Compliance) 팀에 문의하세요.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

안전 및 건강

인권

지속가능성 및 공급망 실사

기술 규정 준수

납세 의무 준수

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

04. 납세 의무 준수

우리는 공정한 수준의 세금을 성실히 납부합니다.

우리는 납세 의무를 성실히, 책임감 있게 이행합니다.

아우모비오는 비즈니스를 운영하는 지역 사회에 기여하기 위해 납세의 의무를 이행합니다. 우리는 모든 소득 및 지출을 정확히 보고하고 신속하게 세금 신고를 마친 후 비즈니스에 부과된 모든 세금을 충실히 납부합니다. 세무 당국과 투명한 의사소통을 유지하고, 필요할 경우 전문가에게 조언을 구합니다.

아우모비오 계열사 간, 상품 및 서비스 거래 시 공정한 가격을 책정하고 공정거래 원칙(독립 기업 간 거래 원칙)을 따릅니다.

우리는 우리에게 적용되는 모든 세법 및 관련 규정을 준수합니다.

조세/납세 관련 관심을 가져야 하는 이유

아우모비오는 납세 의무 준수 원칙에 따라 세금의 형태로 사회에 정당한 몫을 납부합니다.

세법 준수는 지역사회에서 당사에 대한 신뢰를 구축하고, 아우모비오의 장기적인 성공을 보장합니다.

자세히 알아보기:

- Tax Policy
- Transfer Pricing Rules
- Accounting within the Corporation Principles



05. 공정한 비즈니스 수행



01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

선물 및 접대

자선 기부 및 후원

공정한 경쟁

자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지

수출 통제 및 제재

이해 충돌

사기, 절도 및 횡령

비즈니스 파트너와의 교류

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

05. 선물 및 접대 (1/2)

우리는 핵심 가치에 따라 비즈니스를 수행합니다.

아우모비오는 뇌물을 제공하거나 수수하는 행위를 하지 않습니다.

우리는 우리의 제품과 서비스 및 핵심 가치에 근거하여, 사업을 수주하고 긍정적인 영향을 미치는 사업/협력 관계를 구축합니다. 어떤 경우에도 부적절한 혜택을 통해 비즈니스 파트너와 이해관계자의 결정이나 행동에 영향을 끼치지 않으며 부적절한 혜택을 받지도 않습니다. 부당한 영향력을 행사하는 것으로 비춰질 수 있는 행동도 피합니다.

우리는 매우 예외적인 경우를 제외하고는 공직자에게 어떠한 혜택도 제공하지 않습니다.

- 공직자와의 교류는 관련 법률에 따라 엄격히 규제되므로 특별한 주의가 필요합니다.
- 공직자에게 직접 또는 제 3자를 통해 부당한 영향력을 행사하지 않습니다.
- 일반적으로 공직자 또는 공직자에게 영향력을 행사하는 인물에게 선물이나 접대를 제공하지 않습니다. 예외는 엄격한 제한 범위 내에서만 허용되며, **Standard Business Ethics**에 명시되어 있습니다.
- 공공 서비스의 신속한 처리나 확보를 위해 공직자 또는 기관에 금전을 제공하지 않습니다(업무 촉진용 금품 지급). 우리는 모두에게 동일하게 적용되는 투명하고 표준화된 서비스 이용료만을 지불합니다.
- 공직자와 접촉 시, 항상 아우모비오 규정, 상대 기관의 내부 규칙, 그리고 현지 법률을 준수하며, 관련 절차를 신중히 진행합니다.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

선물 및 접대

자선 기부 및 후원

공정한 경쟁

자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지

수출 통제 및 제재

이해 충돌

사기, 절도 및 횡령

비즈니스 파트너와의 교류

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

05. 선물 및 접대 (2/2)

우리는 핵심 가치에 따라 비즈니스를 수행합니다.

합리적인 수준의 선물 및 접대만 제공 및 수락합니다.

선물 또는 접대가 특정 비즈니스 상황에서 긍정적인 비즈니스 관계를 유지하기 위해 흔히 행해지는 관행일 수 있습니다.

그러나, 선물 및 접대가 부적절한 혜택으로 인식될 수 있고, 이러한 경우, 부패와 연관될 위험성이 존재합니다. 따라서 선물 및 접대를 다룰 때 항상 신중해야 합니다.

선물 및 접대를 받는 상황에서 겸손한 태도를 보여야 합니다. 투명하게 행동하고 선물 및 접대를 바라보는 타인의 관점을 고려해야 합니다.

모든 직원은 선물 및 접대가 적절하고 모든 규정을 준수하는지 평가하고 보장할 책임이 있습니다.

선물 및 접대를 평가할 경우 다음의 질문들을 던져 보세요.

- 상급자, 동료, 친구 또는 가족에게 이 사실을 밝혀도 괜찮나요?
- 뉴스에서 관련 기사를 읽어도 괜찮나요?
- 동료가 같은 선물을 받아도 용납할 수 있나요?
- 호의를 베풀어야 한다는 압박감을 느끼나요?
- 현지 문화와 상황을 고려할 때 흔한 일인가요?
- 관계자의 책임 수준에 적합한가요?

부패 사안 관련 관심을 가져야 하는 이유

부패는 재정적 손실을 초래하고 평판을 손상시키는 동시에 이해관계자와 비즈니스 파트너의 신뢰를 파괴하며 사회 전체에 해를 끼칠 수 있습니다.

부적절한 선물 또는 초대는 부패 관련 문제를 야기할 수 있습니다. 따라서, 우리는 명확한 규칙에 따라 투명하게 이를 관리합니다.

자세히 알아보기:

- **Standard Business Ethics**

지원이 필요할 경우 컴플라이언스팀에 문의하세요.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

선물 및 접대

자선 기부 및 후원

공정한 경쟁

자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지

수출 통제 및 제재

이해 충돌

사기, 절도 및 횡령

비즈니스 파트너와의 교류

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

05. 자선 기부 및 후원

우리는 핵심 가치에 따라 비즈니스를 수행합니다.

우리는 자선 기부 및 후원 대상자를 신중하게 선정합니다.

아우모비오는 글로벌 기업으로 사회적 책임을 다하기 위해 최선의 노력을 기울입니다.

대가를 바라거나 기대하지 않고 자선 목적의 비영리 단체에만 기부하며 브랜드를 홍보하고 이미지를 향상하기 위해 제3자와 후원 계약을 체결합니다.

모든 관련법 및 내부 규정을 준수하여 투명하고 윤리적인 방식으로 기부 및 후원합니다.

아우모비오는 사업을 운영하는 지역의 주민 및 지역사회를 지원합니다. 특히 다음 분야에 대한 지원을 합니다

- 사회

- 문화

- 교육

- 환경

- 과학; 및

- 기술 분야

우리는 불법적, 비윤리적 또는 부적절한 활동에 관여하는 개인 또는 단체를 후원하거나 기부에 참여하지 하지 않습니다.

또한 종교, 공직자, 정당, 정치인에 대한 기부 또는 후원을 하지 않습니다.

개인에게 후원을 제공할 수는 있지만 자선 기부는 허용되지 않습니다.

자선 기부 및 후원에 관심을 가져야 하는 이유

기부 및 후원은 부당한 영향력을 행사한다는 오해의 대상이 되기 쉽습니다. 따라서 명확한 규칙에 따라 투명하게 운영되어야 합니다.

자세히 알아보기:

- **Standard Business Ethics**

지원이 필요할 경우 컴플라이언스팀에 문의하세요.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

선물 및 접대

자선 기부 및 후원

공정한 경쟁

자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지

수출 통제 및 제재

이해 충돌

사기, 절도 및 횡령

비즈니스 파트너와의 교류

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

05. 공정한 경쟁

아우모비오는 자유롭고 공정한 경쟁이 효율적인 자원 사용, 혁신 촉진 및 소비자에게 선택권 부여하며 경제 성장을 이끌고, 사회에 긍정적인 영향을 미친다고 믿고 있습니다.

아우모비오는 불공정 경쟁 행위를 하지 않습니다.

우리는 독점금지법과 내부 규칙을 준수하여 원활한 시장 기능에 기여하고 아우모비오를 불공정 경쟁으로부터 보호합니다.

우리는 원칙적으로 일반 거래, 동일 업계 회의 및 무역 협회 등에서 우리 임직원들과 경쟁사와 교류를 제한합니다. 아우모비오는 경쟁사와 가격 담합, 시장 또는 고객 할당, 생산 또는 생산량 규제에 관해 합의하지 않습니다. 또한, 우리는 불법적으로 경쟁을 제한하지 않으며, 경쟁 차원에서 민감한 정보를 교환하지 않습니다.

우리는 경쟁을 부당하게 제한하지 않는 비즈니스 파트너와만 계약을 체결합니다.

아우모비오는 아우모비오 및 비즈니스 파트너가 자유롭고 독립적으로 행동할 수 있다는 것을 알고 있습니다. 따라서, 우리는 독점 계약을 협상할 때 항상 공정거래 규정을 준수합니다. 우리는 계약 시, 재판매 고정/최저 가격을 설정하지 않으며, 판매 가격에 간섭하지 않습니다. 기타 어떤 방식으로든 경쟁을 부당하게 제한하는 계약을 체결하지 않습니다.

우리는 모든 시장 구성원을 존중합니다.

아우모비오가 일부 시장에서 경쟁 우위를 선점하고 있을 수도 있습니다. 시장에서 지배적인 위치에 있다고 평가되어도 원가 이하의 가격으로 제품이나 서비스를 판매하는 등 타사의 경쟁을 방해하는 방식으로 지위를 남용하지 않습니다. 공급업체나 고객을 착취하는 가격이나 조건을 강요하지 않으며 차별하지 않습니다.

공정경쟁에 관심을 가져야 하는 이유

공정거래법 위반은 이해관계자의 신뢰를 잃고 당국으로부터 엄청난 벌금을 부과받는 등 아우모비오에 막대한 피해를 줄 수 있습니다. 일부 지역에서는 독점금지법 위반으로 인해 임직원이 개인 벌금형 또는 징역형에 처해질 수도 있습니다.

자세히 알아보기:

– **Manual Antitrust**

– **Standard Association Activities**

지원이 필요할 경우 법무팀에 문의하세요.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

선물 및 접대

자선 기부 및 후원

공정한 경쟁

자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지

수출 통제 및 제재

이해 충돌

사기, 절도 및 횡령

비즈니스 파트너와의 교류

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

05. 자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지

아우모비오는 자금 세탁이나 테러자금 조달에 관여하지 않습니다.

우리는 자금 세탁 또는 테러 자금 조달에 관여하지 않고 합법적이며 투명한 비즈니스 거래에 기여합니다.

모든 아우모비오의 거래는 정직하고 투명하게 진행됩니다. 자금 세탁이나 테러 자금 조달은 우리의 평판을 심각하게 훼손하거나 신뢰를 무너뜨릴 수 있습니다.

자금세탁은 불법 활동으로 얻은 자금을 여러 거래와 기업을 통해 이동시켜 합법적인 자금처럼 보이게 하는 과정입니다. 이는 테러자금 조달로 이어질 수 있기 때문에, 우리는 이를 방지하기 위한 조치를 취합니다.

아우모비오는 자금 세탁 및 테러 자금 조달을 방지하기 위한 내부 절차를 마련하고 있습니다.

현금 수수에 대한 제한을 두고 있으며, 사업 파트너가 아닌 제3자와의 금전 거래는 허용하지 않습니다. 따라서 기존 사업 파트너 뿐 아니라 새로운 거래 상대에 대해서도 적절한 실사 절차를 수행합니다.

자금 세탁 및 테러자금 조달에 관심을 가져야 하는 이유

자금 세탁 및 테러 자금 조달을 방지함으로써, 우리는 글로벌 금융 시스템을 건전성과 안전성에 기여하고, 아우모비오를 관련 리스크로부터 보호할 수 있습니다.

의심이 가는 경우, 즉시 컴플라이언스 팀에 신고해 주세요

자세히 알아보기:

– **Standard Anti-Money Laundering**

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

선물 및 접대

자선 기부 및 후원

공정한 경쟁

자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지

수출 통제 및 제재

이해 충돌

사기, 절도 및 횡령

비즈니스 파트너와의 교류

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

05. 수출 통제 및 제재

우리는 국제 무역에 참여하고 관련 규정을 준수합니다.

우리는 상업적 관계에서 경계를 늦추지 않습니다.

아우모비오는 글로벌 차원에서 사업을 운영하며, 그 영향력이 광범위합니다.

우리는 상품, 기술, 소프트웨어 및 서비스 교환과 관련된 경제 제재 및 기타 관련 규정을 철저히 준수함으로써, 윤리적 비즈니스 관행에 대한 공동의 약속을 실천합니다.

우리는 국제 기준과 규정을 준수합니다.

우리는 비즈니스 결정을 내릴 때 세계 각국의 준거법을 철저히 준수합니다.

또한, 비즈니스 수행 국가 및 지역의 제약 등을 신중하게 고려합니다.

의심스럽거나 제재를 받거나 블랙리스트에 오른 당사자와는 사업을 진행하지 않습니다.

상품 및 서비스를 수입 및 수출하는 기업으로서 우리는 우리 본연의 역할을 충실히 수행해 나갈 것입니다.

비즈니스 파트너와 합법적인 관계를 유지합니다.

우리는 상업적 거래에 앞서 제재 대상 국가, 기업, 개인을 철저히 식별하며, 수출 통제 및 제재 규정 준수를 위한 조치에 대해 고객 및 공급 업체와 투명하고 정직하게 소통합니다.

수출 통제 및 제재에 관심을 가져야 하는 이유

수출 통제 및 제재 규정은 위험한 물품, 자금, 서비스의 흐름을 규제함으로써 세계의 안정과 평화를 유지하는 데 기여합니다.

아우모비오는 이러한 규칙을 준수하여 더욱 안전하고 윤리적으로 건전한 글로벌 비즈니스 환경을 조성해 나갑니다.

자세히 알아보기:

– [Export Control and Sanctions Rules](#)

지원이 필요한 경우, 수출통제 및 제재 팀에 연락 하시기 바랍니다.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

선물 및 접대

자선 기부 및 후원

공정한 경쟁

자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지

수출 통제 및 제재

이해 충돌

사기, 절도 및 횡령

비즈니스 파트너와의 교류

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

05. 이해 충돌

우리는 핵심 가치에 따라 비즈니스를 수행합니다.

우리는 개인적 이해관계와 직업적 이해관계 간의 충돌을 피합니다.

아우모비오는 직원이 고용 외 활동에 참여할 수 있는 자유와 권리를 존중합니다. 그러나 동시에, 우리 임직원들은 아우모비오와의 고용 관계에 있어 아우모비오의 최대 이익을 위해 행동할 충실의 의무와 책임을 갖습니다.

우리는 개인적 이해관계 및 고려 사항이 업무적 판단과 객관적인 의사 결정을 방해하는 상황을 피합니다. 이러한 이해 충돌은 개인적 관계, 재정적 이해관계 또는 외부 활동이 업무 관련 결정에 영향을 미치고 아우모비오의 이익과 충돌할 때 발생합니다.

이해 충돌이 발생할 경우 **Standard Business Ethics**에 명시된 대로 잠재적인 이해 충돌 가능성을 투명하고 시기적절하게 공개합니다.

이해 충돌에 관심을 가져야 하는 이유

이해 충돌을 방지하면 공정한 의사 결정을 보장하고 신뢰를 유지할 수 있습니다. 개인적 이해관계와 업무적 판단이 충돌할 경우 편향된 결정으로 이어져 비즈니스의 평판과 성과에 해를 끼칠 수 있습니다.

이해 충돌을 방지함으로써 장기적인 성공과 긍정적인 업무 환경에 필수적인 정직성, 투명성, 애사심을 고취할 수 있습니다.

자세히 알아보기:

- **Standard Business Ethics**

지원이 필요할 경우 컴플라이언스팀에 문의하세요.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

선물 및 접대

자선 기부 및 후원

공정한 경쟁

자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지

수출 통제 및 제재

이해 충돌

사기, 절도 및 횡령

비즈니스 파트너와의 교류

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

05. 사기, 절도 및 횡령

우리는 핵심 가치에 따라 비즈니스를 수행합니다.

아우모비오는 사기, 절도 및 횡령을 단호히 반대합니다.

정직은 아우모비오에 있어 상호 신뢰의 기본 원칙이며 비즈니스 파트너가 예상하는 신뢰의 기준입니다.

사기는 선의를 포함한 어떠한 목적에서도, 어떠한 형태라도 용납되지 않으며, 우리의 핵심 가치를 훼손하는 행위이므로 엄격히 금지됩니다. 출장비 부정 사용, 공급업체로부터의 뇌물 수수, 매출 과대 계상 또는 기타 사기 행위 등의 행동은 용인되지 않습니다.

우리 임직원들은 각자의 역할에 따라 위임된 재정적 및 기타 수단에 대해 책임을 집니다. 아우모비오의 이익 외 다른 목적으로 이러한 수단을 사용하지 않습니다. 회사 자금이나 자산을 개인 용도로 사용하는 행위 또는 기타 부정 행위를 포함한 모든 활동은 용납되지 않습니다.

또한, 절도도 용납되지 않습니다. 회사의 유형 및 무형 자산을 소중히 여기고 올바른 관심과 책임감을 가지고 사용합니다.

사기, 절도, 횡령 등에 관심을 가져야 하는 이유

사기, 절도 및 횡령은 직원, 비즈니스 파트너, 투자자 간의 신뢰를 훼손하여 비즈니스 관계와 미래의 기회를 해칠 수 있습니다. 우리는 이와 같은 비윤리적인 행위를 예방함으로써 안전하고 신뢰할 수 있는 환경을 보장하고, 안정성과 성장을 촉진합니다.

자세히 알아보기:

– **Standard Business Ethics**

지원이 필요할 경우 컴플라이언스팀에 문의하세요.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

선물 및 접대

자선 기부 및 후원

공정한 경쟁

자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지

수출 통제 및 제재

이해 충돌

사기, 절도 및 횡령

비즈니스 파트너와의 교류

06. 안전한 정보 처리

07. 발행자 정보

05. 비즈니스 파트너와의 교류

우리는 핵심 가치에 따라 비즈니스를 수행합니다.

비즈니스 파트너를 신중하게 선택하고 교류합니다.

우리는 공급업체, 고객, 공급자, 중개업체를 포함한 모든 비즈니스 파트너에게 높은 윤리적 기준 및 청렴성을 기대합니다.

따라서, 우리는 비즈니스 파트너가 청렴성, 규정 준수 및 지속가능성에 대한 당사의 높은 요구 사항을 충족하는데 필요한 모든 지원과 조치를 아끼지 않습니다. 이러한 지원과 조치에는 잠재적인 비즈니스 파트너와 거래 관계를 맺기 전 리스크 심사 절차를 수행하는 활동도 포함됩니다.

비즈니스 파트너는 아우모비오의 기본 가치 및 원칙을 준수해야 합니다.

모든 비즈니스 파트너는 아우모비오의 기본 가치 및 원칙을 반영한 **Business Partner Code of Conduct** 을 이해하고 준수해야 합니다. 우리는 모든 비즈니스 파트너와의 관계에서 부적절한 혜택을 주고받지 않으며, 아우모비오의 내부 규정 및 요구 사항을 엄격히 준수합니다.

비즈니스 파트너 선정 및 교류에 관심을 가져야 하는 이유

비즈니스 파트너는 당사와 가치 및 윤리 기준을 서로 공유하는 관계이므로, 신중한 선정을 하는 것이 매우 중요합니다. 이러한 신중한 접근은 아우모비오 및 비즈니스 파트너의 법적 문제, 평판 손상, 재정적 위험 등을 예방하는데 도움이 됩니다. 신뢰할 수 있는 비즈니스 파트너와 협력하면 청렴성, 신뢰 및 장기적인 성공을 유지할 수 있습니다.

자세히 알아보기:

- **Business Partner Code of Conduct**
- **Standard Application of the Business Partner Code of Conduct (“BPCoC”)**
- **Standard Business Partner Due Diligence (BPDD)**



06. 안전한 정보 처리



01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

지적 재산권 및 기밀 정보

정보 보안 및 정보 분류

개인정보 보호

인공 지능

기록 보관 및 공개

내부자 거래

07. 발행자 정보

06. 지적 재산권 및 기밀 정보

우리는 아우모비오의 지적 재산권 및 기밀 정보를 보호하고 제3자의 권리를 존중합니다.

우리는 지적 재산권 및 기밀 정보를 소중히 여기고 보호합니다.

아우모비오는 글로벌 기술 혁신 기업이며 우리의 비즈니스 성공은 특허, 상표, 로고, 저작권, 디자인을 포함한 지적 재산권(IP)에 일부 기반하고 있습니다. 또한 우리는 영업 비밀, 노하우 및 기타 형태의 독점 정보, 즉 일반적으로 기밀 정보로 알려진 정보를 활용합니다.

우리의 기밀 정보를 공개할지 또는 사용 불가할지를 결정하는 것은 우리 사업에 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 아우모비오는 기술적, 상업적 성과를 보호하고 경쟁력을 유지하는데 필요한 귀중한 무형 자산인 지적 재산권과 기밀 정보를 보호할 책임이 있습니다. 권한이 없는 직원이나 제3자에 의한 무단 정보 도용은 방지되어야 합니다.

우리는 기밀 정보를 보호하기 위해 모든 필수 조치를 취합니다.

우리는 엄격한 기밀 유지 원칙을 고수하며 기밀 정보를 부적절하게 사용하거나 공개하지 않습니다. 임직원 중에서도 알 필요가 있는 직원에 한하여 정보를 공유한다는 원칙에 기반하여, 정보에 대한 접근을 엄격히 제한하고, 필요시, 정보를 기밀로 분류하고 표시합니다. 아우모비오는 업무상 필요하며 기밀 유지가 가능한 경우를 제외하고 제3자와 기밀 정보를 공유하지 않습니다.

만약, 임직원이 예기치 않게 기밀 정보에 접근할 경우, 아우모비오는 해당 데이터 유출을 막기 위해 필요한 조치를 취하고 상호 협력합니다. 임직원의 퇴사 시, 해당 임직원은 기밀 정보를 별도로 보관, 사용, 및 공개하지 않습니다.

우리는 제3자의 지적 재산권과 기밀 정보를 존중합니다.

아우모비오는 제 3자가 우리의 지적재산권을 존중할 것을 기대하는 바와 같이, 제 3자의 지적 재산권을 존중합니다. 연구 개발 과정에서 제 3자의 기존 지적 재산권을 살펴보고 관련 IP 규정을 준수하여 행동합니다.

지적 재산권과 기밀정보에 관심을 가져야 하는 이유

경쟁력을 유지하고 혁신을 보호하기 위해서는 지적 재산권 및 기밀 정보를 보호해야 합니다. 해당 자산을 존중하고 보호하면 비즈니스의 지속적인 성공과 청렴성을 보장할 수 있으며, 이와 같은 노력은 제3자의 지적 재산권과 기밀 정보를 존중하는 방식으로 범위를 넓혀갑니다.

지원이 필요할 경우 지적 재산권 팀에 문의하세요.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

지적 재산권 및 기밀 정보

정보 보안 및 정보 분류

개인정보 보호

인공 지능

기록 보관 및 공개

내부자 거래

07. 발행자 정보

06. 정보 보안 및 정보 분류

아우모비오의 청렴성과 명성을 지키기 위해, 우리는 정보를 보호하고 신중하게 의사소통 합니다.

우리는 정보를 비즈니스 자산으로 소중히 여기며 이를 보호하기 위해 최선을 다합니다.

아우모비오는 자체 데이터 및 비즈니스 파트너의 데이터 등 각종 정보를 기반으로 비즈니스를 운영합니다.

우리는 모든 정보를 민감도에 따라 분류하고 비공개 정보는 해당 정보를 열람할 필요가 있는 임직원에게만 공개하는 원칙에 따라, 관리합니다. 우리는 정보 및 정보 시스템을 보호하여 사이버 범죄를 예방하거나 그 피해를 최소화합니다.

우리는 **Business Partner Code of Conduct**를 통해 비즈니스 파트너에게 이러한 정보 보안 의무를 알리며, 직접 모범을 보입니다.

아우모비오 전직원은 핵심가치 및 브랜드 평판에 맞춰 대외적으로 아우모비오를 대표합니다.

우리는 아우모비오의 성공과 기업 문화를 자랑스럽게 여깁니다. 따라서 모든 직원은 기업의 얼굴이 되어 외부에 아우모비오를 홍보해야 합니다.

소셜 미디어를 사용할 경우, 아우모비오를 대표한다는 사실을 자각하고 항상 핵심가치와 브랜드 평판을 지킵니다. 외부 커뮤니케이션에서 직원, 비즈니스 파트너 및 기타 이해관계자의 기밀성, 개인정보 보호 및 권리를 존중합니다. 임직원은 권한이 주어진 경우에만 아우모비오를 대표하여 의사소통합니다. 아우모비오의 평판을 해치거나 핵심가치 및 규칙을 위반할 가능성이 있는 콘텐츠는 게시하지 않습니다.

우리는 책임감을 가지고 신중하게 정보를 취급합니다.

노트북, 플래시 드라이브, 스마트폰 등 전자기기 및 사람의 기억이나 종이 등 비 IT 자원에 저장된 데이터는 분실, 조작, 오용의 위험에 노출될 수 있습니다. 모든 정보는 최대한 주의를 기울이고 철저히 보안을 지켜 취급하며 기밀성, 무결성, 가용성을 유지합니다.

아우모비오 임직원은 현지 IT 또는 사이버 보안 담당자가 관리하고 승인한 전자기기만 사용하며 해당 기기를 신중하게 취급하고 업무 목적으로만 사용합니다.

정보 보안 및 정보 분류에 관심을 가져야 하는 이유

정보 보안 사고의 결과는 아우모비오에 극도로 해로울 수 있습니다.

자세히 알아보기:

- Policy Information Security
- Standard Information Security Framework
- Standard Classification and Control of Information
- Standard Social Media Communications
- Policy Global Communications
- Business Partner Code of Conduct

지원이 필요할 경우 전담 IT 팀에 문의하세요.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

지적 재산권 및 기밀 정보

정보 보안 및 정보 분류

개인정보 보호

인공 지능

기록 보관 및 공개

내부자 거래

07. 발행자 정보

06. 개인정보 보호

아우모비오는 모든 개인의 개인정보가 보호받아야 한다는 점을 인식하고 있습니다.

우리는 개인정보를 보호합니다.

우리의 임직원, 고객, 공급업체, 비즈니스 파트너 및 기타 이해관계자는 신뢰를 기반으로 아우모비오와 개인정보를 공유합니다. 우리는 모든 사람의 개인정보를 책임감 있고 윤리적으로 처리하며, 이와 같은 방식으로 개인정보 보호 문화를 구축하고 촉진하고 있습니다. 모든 사업체 전반에서 엄격한 개인정보 보호 기준을 설정합니다.

우리는 개인정보 보호 권리를 존중합니다.

우리는 모든 사람의 개인정보 보호 권리를 존중하며 개인정보를 신중하게 다룹니다.

우리는 모든 개인정보 보호법 및 규정을 준수합니다. 또한, 우리는 일상적인 업무에서 개인정보를 보호하며, 해당정보를 가장 적절하게 처리합니다.

우리는 기술 및 조직적으로 개인정보를 보호합니다.

우리는 우리의 모든 비즈니스 활동에 개인정보 보호 원칙을 적용합니다. 공정하고 투명한 방식으로 개인정보를 처리합니다. 우리는 개인정보 처리에 정보 보안 조치 (접근 제어 등) 및 기술적, 조직적 보안 조치(가명화 및 암호화 등)를 적용하고 유지합니다. 그리고 이와 같은 조치를 바탕으로 개인정보에 대한 무단 사용 또는 무단 공개를 예방합니다.

개인정보 보호에 관심을 가져야 하는 이유

개인정보보호는 아우모비오 청렴 문화의 필수 항목입니다.

자세히 알아보기:

지원이 필요할 경우 개인정보 및 AI 컴플라이언스 팀에 문의하세요.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

지적 재산권 및 기밀 정보

정보 보안 및 정보 분류

개인정보 보호

인공 지능

기록 보관 및 공개

내부자 거래

07. 발행자 정보

06. 인공 지능

우리는 인공 지능을 개발 및 적용하여, 구성원과 제품이 더 큰 가치를 창출할 수 있도록 합니다.

우리는 가치를 창출하는 모든 활동에서 인공 지능 (AI)을 활용합니다.

아우모비오는 업계의 선두 기술 업체로, AI를 변화를 이끄는 힘이자 혁신과 성장의 동력으로 받아들입니다. 아우모비오에 있어 AI는 더욱 스마트한 제품과 효율적인 프로세스를 만들고, 모든 직원이 새로운 가치 창출 방식으로 근무할 수 있는 가능성을 실현시키는 핵심 요소입니다. 우리는 대규모로 신속하고 책임감 있게 AI를 도입해야만 가치를 더할 수 있다고 믿고 있으며, 이를 바탕으로 지속 가능한 경쟁 우위를 확보하고 업계의 미래를 주도할 수 있다고 믿습니다. 우리는 모든 직원들이 AI에 접근할 수 있는 선택권을 부여하는 동시에 인간이 AI를 이해, 감독, 신뢰하는 환경을 조성하기 위해 최선을 다합니다.

책임 있는 AI 거버넌스를 바탕으로 신뢰를 구축합니다.

아우모비오는 AI와 관련된 윤리적 과제와 법적 리스크를 충분히 인지하고 있으며 AI를 책임감 있게 활용합니다. AI 거버넌스 프레임워크에 따라 윤리적이고 투명하며 목적에 맞는 AI를 개발하고 규정 준수, 공정성, 인간의 웰빙을 보장하는 안전 장치를 구축합니다. AI를 개발 및 훈련하는 과정에서, 이를 투명하게 운용하고 잠재적인 편견을 해소하여, 도덕적 가치에 부합하는 시스템을 설계합니다. 이와 같은 노력은 신뢰를 구축하는 동시에 책임감 있고 신뢰할 수 있는 공정한 방식의 AI 작동 메커니즘을 유지하여 현재와 미래에 직원, 고객, 비즈니스 파트너, 주주 및 사회 전체를 위해 AI의 잠재력을 최대한 끌어올리는 토대가 됩니다.

인공지능에 관심을 가져야 하는 이유

윤리적으로 AI를 사용하면 책임감 있는 비즈니스 성장을 이끌고 청렴한 아우모비오의 문화를 보호하며, 직원, 고객, 파트너, 사회에 지속 가능한 가치를 전달할 수 있습니다.

자세히 알아보기:

지원이 필요한 경우, 개인정보 및 AI 컴플라이언스 팀에 문의하세요.

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

지적 재산권 및 기밀 정보

정보 보안 및 정보 분류

개인정보 보호

인공 지능

기록 보관 및 공개

내부자 거래

07. 발행자 정보

06. 기록 보관 및 공개

아우모비오는 기업 재무제표를 정직하고 공정하게 공개합니다.

우리는 재무 건전성을 확보하기 위하여 정확한 장부 및 기록을 유지 및 보관합니다.

우리는 모든 거래를 정확하게 반영하기 위하여 장부 및 기록을 진실되게 유지합니다. 적절하고 체계적인 회계 처리를 가능하게 하는 프로세스 및 내부 통제를 설계하고 이를 바탕으로 기업 재무제표를 충실히 작성합니다.

우리는 오류를 방지하기 위해 '4안 원칙 (four-eyes principle)' 및 기타 관리 원칙을 준수합니다.

우리는 외부 및 내부 감사를 실시하고 적절한 기록을 관리 및 보관합니다.

기업 재무제표를 공정하게 공개합니다.

기업 재무제표를 공정하게 정보 공개하여 투명성을 입증하고, 이를 통해 효과적으로 이해관계자의 신뢰를 확보합니다.

기록 보관 및 공개에 관심을 가져야 하는 이유

정확한 기록 보관 및 공정한 공개를 통해 재정적 건전성 및 투명성을 확보하고 이해관계자와의 신뢰를 구축합니다. 여기에는 정직과 책임감을 향한 아우모비오의 노력이 고스란히 반영되어 있습니다. 이로써 신뢰와 믿음 중심의 문화를 조성합니다.

자세히 알아보기:

– [Financial Reporting Manual](#)

– [Policy Record Retention](#)

아우모비오의 연례 보고서와 기타 기업 재무제표는 다음에서 확인할 수 있습니다.

[Investor Relations News](#)

01. 서문

02. 핵심 가치를 기반으로 한 행동

03. 상호 존중

04. 책임감 있는 행동

05. 공정한 비즈니스 수행

06. 안전한 정보 처리

지적 재산권 및 기밀 정보

정보 보안 및 정보 분류

개인정보 보호

인공 지능

기록 보관 및 공개

내부자 거래

07. 발행자 정보

06. 내부자 거래

우리는 내부자 거래를 방지하여 시장 공정성을 보호합니다.

우리는 내부 정보에 대해 경계를 늦추지 않으며 내부자 거래에 관여하지 않습니다.

아우모비오는 내부 정보를 외부에 공개하지 않습니다. 또한, 우리는 내부 정보를 바탕으로 한 내부자 거래에 관여하거나 관여하려고 시도하지 않으며 관여 행위를 권장하지도 않습니다.

내부 정보란 아직 공개되지는 않았지만, 공개될 경우, 하나 이상의 금융 상품 가격에 중대한 영향을 미칠 가능성이 있는 구체적인 성격의 정보를 말합니다.

내부 정보(잠재적 경우 포함)를 보유하고 있으면, 즉시 Ad-Hoc 위원회에 통보해야 합니다.

내부자 거래에 관심을 가져야 하는 이유

내부자 거래를 금지하는 이유는 내부 정보를 보유한 사람이 해당 정보를 활용하여 다른 사람에 비해 부당한 혜택을 얻는 것을 방지하고 금융 시장의 공정성을 확보하기 때문입니다.

자세히 알아보기:

– **Standard Insider Lists, Ad-hoc Publication and Prohibition of Insider Dealing**

지원이 필요할 경우 법무팀에 문의하세요.



AUMOVIO SE
Guerickestrasse 7
60488 Frankfurt

자회사 일체 포함

AUMOVIO SE는 프랑크푸르트의 기업 등기소에 HR B 138483번으로 등록되어 있습니다.
세금 신고 번호 DE454373990
납세자 번호(TIN): 01422857067