



Codice di condotta



01. Prefazione

02. Agiamo sulla base dei nostri valori

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. Agiamo responsabilmente

05. Conduciamo la nostra attività in modo equo

06. Gestiamo le informazioni con riservatezza

07. Imprint

Istruzioni

Il lato sinistro di ogni pagina ti consente di navigare nel documento facendo clic sui (sotto)capitoli.

Lingue e versione più recente

Tutte le lingue disponibili e la loro versione più recente sono reperibili qui.

La versione inglese ha la precedenza su qualsiasi traduzione.

01. I nostri valori in ogni azione

Noi siamo AUMOVIO. Siamo leader nell'elettronica automobilistica nonché una potenza adattiva per una mobilità sicura, entusiasmante, connessa e autonoma, con un approccio incentrato sul cliente che alimenta le nostre ambizioni. Il nostro obiettivo è creare valore per un futuro migliore, restando fedeli ai nostri valori: **Ahead of the Curve (Essere all'avanguardia), Committed to Win (Impegno per la vittoria), Stronger Together (Più forti insieme) e Reliable – No Matter What (Affidabili, a qualunque costo).**

Il nostro Codice di condotta ci dà la sicurezza di prendere in mano il nostro lavoro quotidiano e di dare vita ai nostri valori.

Agiamo in conformità alle leggi, alle normative e alle politiche interne. Sappiamo anche che agire con integrità non significa solo attenersi alle norme. Si tratta anche di aderire ai nostri valori in ogni decisione che prendiamo.

Fare la cosa giusta richiede anche coraggio. A volte potresti trovarti in una situazione in cui senti di dover dire qualcosa.

Noi di AUMOVIO diamo valore a coloro che non chiudono un occhio e parlano apertamente. Quando qualcosa che non va si trasforma in una cattiva condotta, non esitare a prendere posizione e ad alzare la voce. Se non vieni ascoltato, non esitare a diventare un whistleblower.

Non preoccuparti: AUMOVIO protegge i whistleblower dalle ritorsioni. Sebbene possano verificarsi errori in buona fede, non è tollerato il mancato rispetto deliberato del presente codice o di altre norme.

Il presente Codice di condotta è stato creato da un team multinazionale e diversificato di componenti del personale AUMOVIO provenienti da tutti i livelli gerarchici. È vincolante per tutto il personale, i responsabili, i dirigenti e i membri del Consiglio di amministrazione di AUMOVIO e delle sue filiali in tutto il mondo.

Integriamo il nostro Codice di condotta nelle nostre azioni e rendiamolo parte del nostro DNA!

Con i migliori saluti,
Il Consiglio di amministrazione



Contenuto

01. Prefazione

02. Agiamo sulla base dei nostri valori

I nostri valori fondamentali

Agire con integrità

Gestione di rischi e opportunità

Parlare apertamente

AUMOVIO protegge i whistleblower

03. Ci rispettiamo a vicenda

Tutela della diversità

Prevenzione delle discriminazioni
e delle molestie

Collaborazione con i rappresentanti
del personale

04. Agiamo responsabilmente

Sicurezza e salute

Diritti umani

Sostenibilità e due diligence

Conformità tecnica

Conformità fiscale

05. Conduciamo la nostra attività in modo equo

Doni e ospitalità

Donazioni di beneficenza e sponsorizzazioni

Concorrenza leale

Lotta al riciclaggio del denaro e
finanziamento del terrorismo

Controllo delle esportazioni e sanzioni

Conflitti di interesse

Frode, furto e appropriazione indebita

Interazione con i partner commerciali

06. Gestiamo le informazioni con riservatezza

Proprietà intellettuale e informazioni riservate

Protezione delle informazioni e
classificazione delle informazioni

Privacy dei dati

Intelligenza artificiale

Tenuta dei registri e divulgazione

Insider trading

07. Imprint



02. Agiamo sulla base dei nostri valori



01. Prefazione

02. Agiamo sulla base dei nostri valori

I nostri valori fondamentali

Agire con integrità

Gestire rischi e opportunità

Parlare apertamente

AUMOVIO protegge i whistleblower

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. Agiamo responsabilmente

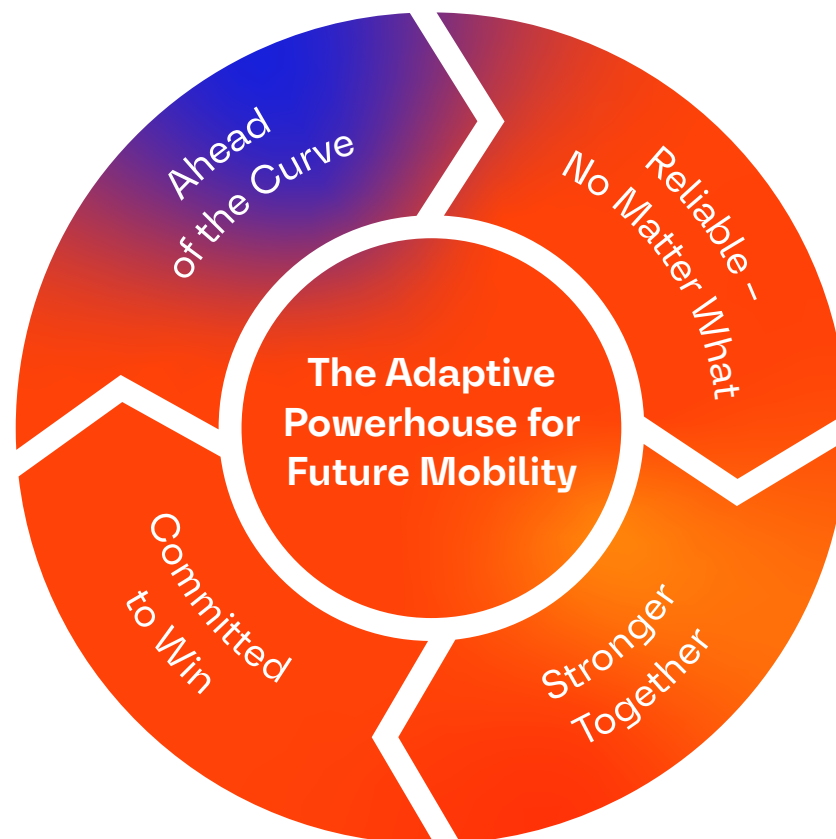
05. Conduciamo la nostra attività in modo equo

06. Gestiamo le informazioni con riservatezza

07. Imprint

02. I nostri valori fondamentali (1/2)

Seguiamo la nostra bussola interiore, allineiamo le nostre azioni ai nostri valori e ci atteniamo alle norme



We are Committed to Win (Impegno per la vittoria)

Siamo spinti dalla sete di successo e puntiamo all'eccellenza in tutto ciò che facciamo. Agendo con integrità, forniamo risultati e garantiamo la mobilità futura attraverso soluzioni rapide, efficienti e agili.

Noi di AUMOVIO puntiamo all'eccellenza, alzando costantemente l'asticella per superare la concorrenza. **Forniamo risultati** concentrandoci sul raggiungimento di risultati misurabili che incrementano il valore e che ci consentono di conseguire i nostri obiettivi. **E competiamo con integrità**, facendo ciò che è giusto e agendo con integrità in ogni decisione.

We are Ahead of the Curve (Essere all'avanguardia)

Prendiamo iniziative e accogliamo il cambiamento con fiducia. Impariamo continuamente, incoraggiamo l'innovazione e restiamo flessibili per trasformare le sfide in opportunità.

Noi di AUMOVIO agiamo in anticipo, prevenendo tendenze, opportunità o rischi, il che ci consente di sviluppare soluzioni in modo proattivo.

01. Prefazione

02. Agiamo sulla base dei nostri valori

I nostri valori fondamentali

Agire con integrità

Gestire rischi e opportunità

Parlare apertamente

AUMOVIO protegge i whistleblower

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. Agiamo responsabilmente

05. Conduciamo la nostra attività in modo equo

06. Gestiamo le informazioni con riservatezza

07. Imprint

02. I nostri valori fondamentali (2/2)

Seguiamo la nostra bussola interiore, allineiamo le nostre azioni ai nostri valori e ci atteniamo alle norme

Ci adattiamo con intelligenza, modificando il nostro approccio quando serve e modificando rapidamente i nostri piani secondo necessità per avere successo. **E impariamo come i campioni**, chiedendo pareri e aggiornando quotidianamente le nostre competenze per rimanere al passo con i tempi e migliorare continuamente.

We are Stronger Together (Più forti insieme)

Promuovendo la diversità, creando fiducia e collaborando efficacemente, conseguiamo obiettivi condivisi e celebriamo il successo collettivo.

Noi di AUMOVIO collaboriamo oltre i confini e condividiamo conoscenze e risorse per creare sinergie e soluzioni comuni a vantaggio dell'azienda. **Parliamo con coraggio**, esprimendoci in modo costruttivo, ascoltando attivamente e fornendo feedback sinceri che alimentano la crescita. **Sfruttiamo le differenze** e cerchiamo prospettive multiple per rendere le decisioni, le soluzioni e i team più forti.

We are Reliable – no matter what (Affidabili, a qualunque costo)

Affidabilità e resilienza ci definiscono. Manteniamo la parola data, prosperiamo sotto pressione e ci assumiamo la responsabilità per i nostri clienti, le persone e la società.

Noi di AUMOVIO agiamo con coerenza e manteniamo gli impegni presi. Costruiamo fiducia attraverso standard, qualità e prestazioni affidabili. **Prendiamo possesso del risultato**, agendo con integrità e trasparenza e assumendoci la piena responsabilità dei risultati. **Restiamo saldi sotto pressione** poiché siamo intraprendenti, concentrati e decisi nelle avversità.

01. Prefazione

02. **Agiamo sulla base dei nostri valori**

I nostri valori fondamentali

Agire con integrità

Gestire rischi e opportunità

Parlare apertamente

AUMOVIO protegge i whistleblower

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. Agiamo responsabilmente

05. Conduciamo la nostra attività in modo equo

06. Gestiamo le informazioni con riservatezza

07. Imprint

02. Agire con integrità

Seguiamo la nostra bussola interiore, allineiamo le nostre azioni ai nostri valori e ci atteniamo alle norme

Agire con integrità e in linea con i nostri valori è la nostra massima priorità

Nella nostra attività quotidiana, spesso prendiamo decisioni e agiamo in un ambiente complesso e pieno di incertezze. Il nostro Codice di condotta ci aiuta a prendere le decisioni giuste in molte situazioni diverse. Tuttavia, il Codice di condotta non può spiegare in dettaglio ogni possibile scenario.

In situazioni di incertezza, queste domande possono fungere da orientamento:

1. Ho considerato tutti i fatti, le prospettive e le circostanze rilevanti?
2. La mia decisione è in linea con le leggi e con i valori e le norme di AUMOVIO?
3. Manterrei la mia decisione se fosse resa pubblica?
4. Sono libero da pressioni esercitate da altri nel prendere questa decisione?
5. Prenderei questa decisione se fossi io a subirne le conseguenze?

Se abbiamo dei dubbi:

Chiediamo aiuto al nostro supervisore, al reparto Compliance o agli esperti in materia.

I capitoli seguenti forniscono informazioni complete su situazioni specifiche.

01. Prefazione

02. **Agiamo sulla base dei nostri valori**

I nostri valori fondamentali

Agire con integrità

Gestire rischi e opportunità

Parlare apertamente

AUMOVIO protegge i whistleblower

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. Agiamo responsabilmente

05. Conduciamo la nostra attività in modo equo

06. Gestiamo le informazioni con riservatezza

07. Imprint

02. Gestire rischi e opportunità

Trasformiamo i rischi in opportunità di crescita e innovazione

Identifichiamo, valutiamo e gestiamo i rischi con vigilanza

I rischi sono possibili eventi volatili in termini di impatto, frequenza o entrambi. I rischi sono difficili da prevedere, ma se si verificano possono influire negativamente sulla capacità di AUMOVIO di conseguire i propri obiettivi aziendali.

Noi di AUMOVIO siamo consapevoli che una cauta assunzione di rischi è parte integrante della creazione di valore per noi e per i nostri stakeholder. Valutiamo i guadagni e le perdite potenziali prima di prendere decisioni, assicurandoci che le opportunità superino sempre i risultati negativi.

Su questa base siamo disposti a correre dei rischi, ma in modo responsabile. Non corriamo rischi che compromettano il valore a lungo termine in cambio di opportunità a breve termine. Non corriamo rischi che potrebbero comportare una violazione dei nostri valori, delle norme e della legge.

Perché deve interessarci?

La gestione dei rischi e delle opportunità ci garantisce il conseguimento dei nostri obiettivi aziendali, salvaguardando nel contempo il valore a lungo termine.

Valutando e gestendo i rischi, proteggiamo AUMOVIO e i nostri stakeholder e rispettiamo i nostri valori, le norme e la legge.

Per saperne di più:

– **Risk Management**

– **Policy Risk Management System (RMS)**

01. Prefazione

02. **Agiamo sulla base dei nostri valori**

I nostri valori fondamentali

Agire con integrità

Gestire rischi e opportunità

Parlare apertamente

AUMOVIO protegge i whistleblower

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. Agiamo responsabilmente

05. Conduciamo la nostra attività in modo equo

06. Gestiamo le informazioni con riservatezza

07. Imprint

02. Parlare apertamente

La nostra bussola interiore rappresenta il fondamento della nostra cultura del parlare apertamente

Cerchiamo aiuto e parliamo apertamente quando qualcosa non sembra giusto

Ogni volta che abbiamo bisogno di aiuto, contattiamo i nostri colleghi e supervisor. Affrontiamo i problemi in modo tempestivo per prevenire danni ad AUMOVIO e ai nostri stakeholder. Impariamo e miglioriamo attraverso le nostre esperienze, sia positive che negative.

Non tolleriamo le condotte illecite. Chiudere un occhio non è previsto. Parliamo apertamente e ascoltiamo. Reagiamo immediatamente e in modo appropriato.

Se osservi un comportamento scorretto o ritieni di non essere ascoltato, puoi segnalarlo tramite la procedura di whistleblowing di AUMOVIO.

Puoi trovare maggiori informazioni sulla procedura e sui tuoi diritti nel capitolo seguente: “AUMOVIO protegge i whistleblower”.

01. Prefazione

02. **Agiamo sulla base dei nostri valori**

I nostri valori fondamentali

Agire con integrità

Gestire rischi e opportunità

Parlare apertamente

AUMOVIO protegge i whistleblower

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. Agiamo responsabilmente

05. Conduciamo la nostra attività in modo equo

06. Gestiamo le informazioni con riservatezza

07. Imprint

02. AUMOVIO protegge i whistleblower

AUMOVIO incoraggia i whistleblower, li protegge dalle ritorsioni e gestisce le segnalazioni in modo confidenziale

AUMOVIO incoraggia i whistleblower e garantisce un trattamento equo

La violazione del nostro Codice di condotta o di altre norme applicabili danneggia sempre AUMOVIO e i nostri valori condivisi. AUMOVIO non tollera comportamenti scorretti e ti esorta a segnalarli. I whistleblower svolgono un ruolo fondamentale nell'individuare e prevenire comportamenti scorretti. Ecco perché AUMOVIO prende sul serio ogni segnalazione di un whistleblower.

AUMOVIO supporta e protegge i whistleblower con un efficace processo di whistleblowing, delineato in un regolamento dedicato al whistleblowing e alle indagini interne.

AUMOVIO garantisce un trattamento equo a tutte le persone interessate. Ai fini dell'indagine, si presume che il personale accusato sia innocente fino a prova contraria.

AUMOVIO gestisce le segnalazioni di whistleblowing in modo confidenziale

AUMOVIO garantisce la riservatezza durante l'intero processo, tutelando l'identità del whistleblower per prevenire ritorsioni.

Tutte le funzioni coinvolte sono formate per gestire le segnalazioni dei whistleblower con sensibilità e professionalità, garantendo che ricevano il supporto e la protezione di cui hanno bisogno.

AUMOVIO protegge i whistleblower dalle ritorsioni

AUMOVIO vieta severamente al personale, a prescindere dal loro livello all'interno dell'organizzazione, di esercitare ritorsioni nei confronti dei whistleblower. AUMOVIO ti esorta a segnalare qualsiasi ritorsione di cui sei testimone e si impegna ad adottare le misure di protezione necessarie.

AUMOVIO non tollera alcun uso improprio dei nostri canali di integrità

Non è tollerato fornire volontariamente e consapevolmente informazioni false o fuorvianti. L'uso improprio dei nostri canali di integrità costituisce una violazione delle nostre norme di whistleblowing e indagine interna e comporta misure ai sensi della normativa sul lavoro applicabile e potenzialmente ulteriori azioni legali.

Perché deve interessarci?

Comportamenti non etici e illegali danneggiano AUMOVIO e i suoi stakeholder. Segnalare tali problemi contribuisce alla divulgazione e alla prevenzione di comportamenti scorretti.

Integrity Channels:

Integrity platform
aumovio.integrityline.app

Integrity Email
whistleblowing@aumovio.integrityline.com

Integrity Hotline
Telefono (accessibile a livello internazionale)
+49 30 99 25 71 46
o numeri locali e PIN: 1091



03. Ci rispettiamo a vicenda



01. Prefazione

02. Agiamo sulla base
dei nostri valori

03. **Ci rispettiamo a vicenda**

Tutela della diversità

Prevenzione delle
discriminazioni e delle molestie

Collaborazione con i
rappresentanti del personale

04. Agiamo responsabilmente

05. Conduciamo la nostra
attività in modo equo

06. Gestiamo le informazioni
con riservatezza

07. Imprint

03. Tutela della diversità

Il nostro successo si basa sul rispetto della nostra diversità

Sappiamo che la diversità aggiunge valore

Sosteniamo la diversità nel nostro lavoro quotidiano. Apprezziamo background, competenze, prospettive e identità diverse. La diversità è fondamentale per il nostro successo. Accogliendo la diversità, affrontiamo gli argomenti in modo più organico e continuiamo a innovare e creare valore. La diversità ci arricchisce, ci rende più resilienti e ci incoraggia a prendere decisioni ponderate.

Operiamo a livello globale e lavoriamo insieme per perseguire un valore sostenibile

Siamo un'azienda globale e i nostri team lavorano bene mantenendo stretti legami tra loro. Ogni singolo contributo conta e insieme creiamo un valore sostenibile. Per noi di AUMOVIO, diversità significa pari opportunità nella selezione e nello sviluppo della nostra forza lavoro e assenza di discriminazione. Ciò si applica in egual misura al nostro personale, ai nostri partner commerciali e gli stakeholder.

Sappiamo che le differenze sono la chiave del successo

La diversità in tutte le sue forme, compresa quella demografica, è fondamentale per il successo aziendale ed è molto apprezzata. Ascoltando attivamente e creando connessioni significative, promuoviamo la sicurezza psicologica, uno scopo condiviso e un senso di appartenenza. Questi sono i prerequisiti per l'innovazione e rappresentano fattori importanti per l'impegno e la lealtà del personale.

Perché deve interessarci?

Le pari opportunità e la diversità sono catalizzatori dell'innovazione.

Sono le diverse prospettive, caratteristiche, esperienze e culture del nostro personale che contribuiscono a rendere la nostra azienda innovativa e ci consentono quindi di realizzare il nostro pieno potenziale. Solo attraverso team eterogenei possiamo rispondere alle diverse aspettative dei nostri clienti e dei mercati globali. Valorizzare e salvaguardare la diversità ci consente di svilupparci costantemente e di rimanere rilevanti in un mondo in continua evoluzione e complesso.

01. Prefazione

02. Agiamo sulla base
dei nostri valori

03. **Ci rispettiamo a vicenda**

Tutela della diversità

**Prevenzione delle
discriminazioni e delle molestie**

Collaborazione con i
rappresentanti del personale

04. Agiamo responsabilmente

05. Conduciamo la nostra
attività in modo equo

06. Gestiamo le informazioni
con riservatezza

07. Imprint

03. Prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Il nostro successo si basa su come ci trattiamo a vicenda

Promuoviamo una cultura di lavoro inclusiva

Diamo il meglio di noi stessi se ci sentiamo sicuri, rispettati e valorizzati in una cultura che promuove la diversità, l'inclusione e il senso di appartenenza, dove il successo è determinato dal merito, dal talento e dai risultati individuali.

Ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro libero da qualsiasi forma di discriminazione illecita, basata su età, sesso, razza, colore della pelle, etnia, nazionalità, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità, convinzioni religiose, opinioni politiche, background sociale o qualsiasi altra caratteristica tutelata dalla legge applicabile.

Ci assumiamo la responsabilità delle nostre azioni e dei nostri comportamenti. I nostri rapporti professionali devono essere fondati sulla dignità e sul rispetto reciproco. Di conseguenza, non tolleriamo alcuna forma di molestia, fisica,

psicologica, sessuale o economica, che provochi o possa potenzialmente provocare danni. Insieme creiamo spazi in cui tutti possano prosperare e offrire un contributo significativo e in cui tutti abbiano l'opportunità di avere successo.

Parliamo apertamente quando assistiamo a discriminazioni o molestie

Affrontiamo qualsiasi comportamento irrispettoso e non inclusivo di cui veniamo a conoscenza. Incoraggiamo una cultura del parlare apertamente e consideriamo ogni problema come un'opportunità per migliorare. Il silenzio di fronte alla discriminazione o alle molestie contribuisce all'ingiustizia. Parlare apertamente in buona fede favorisce il cambiamento e garantisce un ambiente sicuro e rispettoso per tutti.

Perché deve interessarci?

La discriminazione sul lavoro soffoca le opportunità, spreca il talento umano necessario al progresso economico e accende le tensioni e le disuguaglianze sociali. Un ambiente di lavoro libero da comportamenti illeciti quali discriminazioni e molestie consente a ogni individuo di dare il meglio di sé.

01. Prefazione

02. Agiamo sulla base
dei nostri valori

03. **Ci rispettiamo a vicenda**

Tutela della diversità

Prevenzione delle
discriminazioni e delle molestie

**Collaborazione con i
rappresentanti del personale**

04. Agiamo responsabilmente

05. Conduciamo la nostra
attività in modo equo

06. Gestiamo le informazioni
con riservatezza

07. Imprint

03. Collaborazione con i rappresentanti del personale

Il nostro successo si basa su come ci trattiamo a vicenda

AUMOVIO considera i rappresentanti del personale come partner stretti

Presso AUMOVIO, ogni lavoratore ha diritto alla libertà di associazione e di rappresentanza dei propri interessi attraverso rappresentanti eletti, quando e come previsto dalla legge in materia.

Insieme, noi di AUMOVIO promuoviamo una cultura di partenariato sociale e di fiducia con gli organismi rappresentativi. Instauriamo dialoghi pregnanti con i rappresentanti del personale e i componenti del personale vengono consultati tramite i loro rappresentanti su questioni di interesse comune.



04. Agiamo responsabilmente



- 01. Prefazione
- 02. Agiamo sulla base dei nostri valori
- 03. Ci rispettiamo a vicenda
- 04. **Agiamo responsabilmente**
 - Sicurezza e salute
 - Diritti umani
 - Sostenibilità e due diligence
 - Conformità tecnica
 - Conformità fiscale
- 05. Conduciamo la nostra attività in modo equo
- 06. Gestiamo le informazioni con riservatezza
- 07. Imprint

04. Sicurezza e salute

La sicurezza e la salute del nostro personale rappresentano una parte indispensabile della nostra attività nonché un elemento integrante della nostra cultura di leadership.

Offriamo un luogo di lavoro sicuro e sano

Le persone sono al centro delle nostre attività. Pertanto, la sicurezza e la salute del nostro personale e di tutte le altre persone che lavorano per noi o trascorrono del tempo nei nostri locali sono di fondamentale importanza e costituiscono parte integrante delle nostre attività aziendali.

I nostri ambienti di lavoro comprendono uffici, stabilimenti e altre sedi, anche durante le trasferte di lavoro. Tutelano e promuovono il benessere fisico e mentale della nostra forza lavoro e di tutte le persone che vi lavorano. Rispondiamo alle nostre elevate aspettative aderendo agli standard e agli obblighi nazionali e internazionali, ai nostri valori e alla nostra ESH policy.

Promuoviamo una cultura della sicurezza e della salute identificando e mitigando sistematicamente i rischi per la salute nonché rafforzando e applicando costantemente la nostra sensibilità in materia di sicurezza e salute.

Siamo tutti responsabili di garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano

Ci assumiamo la responsabilità di garantire condizioni di lavoro sicure e salutarie. A tale riguardo, i supervisor fungono da modelli di riferimento e si assumono la responsabilità. Ci informiamo e rispettiamo le norme in materia.

Partecipiamo a sessioni di formazione per comprendere le procedure di sicurezza e salute e per applicarle sul lavoro.

Garantiamo la sicurezza e la salute nostre e dei nostri colleghi. Ci prendiamo cura gli uni degli altri e affrontiamo i potenziali rischi.

Perché deve interessarci?

La sicurezza e la salute personali sono fondamentali per il nostro successo.

Per saperne di più:

– ESH policy

Per ricevere assistenza sugli argomenti relativi a sicurezza e salute, rivolgiti al tuo supervisore o al responsabile ESH locale.

01. Prefazione

02. Agiamo sulla base
dei nostri valori

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. **Agiamo responsabilmente**

Sicurezza e salute

Diritti umani

Sostenibilità e due diligence

Conformità tecnica

Conformità fiscale

05. Conduciamo la nostra
attività in modo equo

06. Gestiamo le informazioni
con riservatezza

07. Imprint

04. Diritti umani

Rispettiamo i diritti umani e ambientali nelle nostre attività e nelle catene del valore in cui operiamo

Rispettiamo e proteggiamo i diritti umani

Noi di AUMOVIO ci impegniamo a essere cittadini aziendali responsabili e crediamo nel rispetto dei diritti umani secondo quadri internazionali quali gli Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (OSS) e il Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC).

In qualità di azienda e come singoli individui, riconosciamo la nostra responsabilità nel sostenere e promuovere i diritti umani e garantire condizioni di lavoro dignitose. Ci impegniamo a mettere in pratica questi valori trattando tutti coloro con cui lavoriamo, tra cui colleghi, personale attuale e futuro, fornitori e clienti, con correttezza, dignità e rispetto. Ci impegniamo a ridurre al minimo qualsiasi impatto negativo che le nostre attività aziendali possano avere e a dare un contributo significativo e positivo al progresso sociale ed economico sostenibile.

Perché deve interessarci?

La dignità di ogni essere umano è inviolabile e merita rispetto e tutela. Questo diritto fondamentale deve essere sempre tenuto in considerazione nelle nostre azioni.

Rispettare e promuovere i diritti umani sul lavoro non è solo una questione di conformità: è il fondamento della dignità, dell'equità e del successo sostenibile in ogni azienda.

- 01. Prefazione
- 02. Agiamo sulla base dei nostri valori
- 03. Ci rispettiamo a vicenda
- 04. **Agiamo responsabilmente**
 - Sicurezza e salute
 - Diritti umani
 - Sostenibilità e due diligence**
 - Conformità tecnica
 - Conformità fiscale
- 05. Conduciamo la nostra attività in modo equo
- 06. Gestiamo le informazioni con riservatezza
- 07. Imprint

04. Sostenibilità e due diligence

Garantiamo e promuoviamo pratiche aziendali sostenibili ed etiche

Equilibriamo e creiamo valore economico, sociale ed ecologico attraverso l'innovazione sostenibile

Per AUMOVIO, la sostenibilità è al centro della nostra attività ed è fondamentale per il nostro successo. Ci concentriamo sulla creazione di valore economico, sociale e ambientale a lungo termine: siamo responsabili non solo del nostro ambiente di lavoro, ma anche della società e dell'ambiente. Riflettendo criticamente sugli effetti del nostro lavoro, teniamo conto delle esigenze del nostro personale, dei clienti, della società in generale e dell'ambiente in tutte le nostre attività aziendali.

Ci consideriamo parte integrante della trasformazione in corso del nostro settore verso un ecosistema sano per una mobilità sostenibile. La sostenibilità è il motore della nostra innovazione e il nostro obiettivo è modellare il futuro della mobilità attraverso soluzioni innovative e sostenibili.

Trasformiamo il cambiamento in opportunità attraverso l'innovazione sostenibile, dalla produzione allo smaltimento

Ci impegniamo a mitigare il nostro impatto sull'ambiente riducendo l'utilizzo delle risorse ed eliminando le pratiche che danneggiano l'ambiente. Lo facciamo utilizzando con parsimonia materie prime ed energia, gestendo con cura i rifiuti industriali e giustificando correttamente il consumo di acqua e le emissioni.

Collaboriamo con fornitori responsabili per creare trasparenza nella nostra catena del valore

In quanto parte di una catena del valore globale, dipendiamo da partnership commerciali responsabili e affidabili. Ci impegniamo a seguire pratiche di approvvigionamento responsabili lungo tutta la nostra catena del valore. Ci impegniamo a collaborare solo con fornitori che rispettano elevati standard etici e di responsabilità sociale. Offriamo supporto ai nostri fornitori affinché rispettino le loro responsabilità in materia di diritti umani.

Conduciamo una valutazione di due diligence appropriata dei fornitori

Adottiamo misure appropriate, come una due diligence adeguata per tutti i nostri fornitori, seguendo un approccio basato sul rischio.

01. Prefazione

02. Agiamo sulla base
dei nostri valori

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. **Agiamo responsabilmente**

Sicurezza e salute

Diritti umani

Sostenibilità e due diligence

Conformità tecnica

Conformità fiscale

05. Conduciamo la nostra
attività in modo equo

06. Gestiamo le informazioni
con riservatezza

07. Imprint

04. Conformità tecnica

Progettiamo, produciamo e vendiamo prodotti innovativi e di alta qualità, sicuri e conformi con i requisiti tecnici

Garantiamo che tutti i nostri prodotti e servizi rispondano ai requisiti tecnici

Forniamo prodotti e servizi che rispondono ai requisiti tecnici. La conformità tecnica è fondamentale per il nostro successo. Dobbiamo garantire che i nostri prodotti e servizi siano sicuri e rispettino i requisiti vincolanti applicabili. Ciò comprende la sicurezza del prodotto, la conformità del prodotto, la conformità ambientale del prodotto, la sicurezza informatica e la privacy del prodotto, nonché la proprietà intellettuale.

Adottiamo un approccio sistematico alla gestione della conformità tecnica

Siamo responsabili della conformità tecnica dei nostri prodotti e servizi durante l'intero ciclo di vita del prodotto, dal processo di definizione della strategia del prodotto fino alla fine del ciclo di vita. Adottiamo un sistema di gestione della conformità tecnica (tCMS) per identificare, valutare, mitigare e segnalare costantemente i rischi.

Aderiamo ai principi di conformità tecnica e ci assumiamo la responsabilità per le nostre azioni e decisioni

Ci assumiamo la responsabilità delle nostre azioni e rispettiamo le norme e le specifiche tecniche.

Preveniamo le non conformità tecniche e interveniamo rapidamente in caso di dubbio. Segnaliamo tempestivamente qualsiasi potenziale problema di non conformità tecnica ai nostri supervisor, al team di conformità tecnica o tramite gli **Integrity Channels**.

Perché deve interessarci?

Abbiamo la responsabilità di garantire che i nostri prodotti e servizi non danneggino i clienti, i consumatori, la società, l'ambiente e gli altri stakeholder.

Per saperne di più:

- **Policy Technical Compliance**
- **Manual Technical Compliance Management System**

Se hai bisogno di supporto, contatta il team tecnico del reparto Compliance.

- 01. Prefazione
- 02. Agiamo sulla base dei nostri valori
- 03. Ci rispettiamo a vicenda
- 04. **Agiamo responsabilmente**
 - Sicurezza e salute
 - Diritti umani
 - Sostenibilità e due diligence
 - Conformità tecnica
 - Conformità fiscale**
- 05. Conduciamo la nostra attività in modo equo
- 06. Gestiamo le informazioni con riservatezza
- 07. Imprint

04. Conformità fiscale

Paghiamo le tasse secondo la quota dovuta

Adempiamo ai nostri obblighi fiscali in modo responsabile e accurato

Riconosciamo la nostra responsabilità nel pagare le tasse per contribuire alle comunità in cui operiamo. Rendicontiamo accuratamente tutte le entrate e le uscite, presentiamo le dichiarazioni dei redditi tempestivamente e paghiamo tutte le tasse e le imposte dovute. Manteniamo una comunicazione trasparente con le autorità fiscali e, quando necessario, richiediamo una consulenza professionale.

Stabiliamo prezzi equi e seguiamo il principio della libera concorrenza quando trattiamo beni e servizi tra le entità di AUMOVIO (transazioni interaziendali e norme sui prezzi di trasferimento).

Rispettiamo tutte le leggi e le normative fiscali a noi applicabili.

Perché deve interessarci?

La conformità fiscale garantisce che AUMOVIO paghi la sua giusta quota alla società sotto forma di tasse.

Il rispetto delle leggi fiscali promuove la fiducia e salvaguarda il successo a lungo termine di AUMOVIO.

Per saperne di più:

- [Tax Policy](#)
- [Transfer Pricing Rules](#)
- [Accounting within the Corporation Principles](#)



05. Conduciamo la nostra attività in modo equo



01. Prefazione

02. Agiamo sulla base
dei nostri valori

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. Agiamo responsabilmente

05. **Conduciamo la nostra
attività in modo equo**

Doni e ospitalità

Donazioni di beneficenza
e sponsorizzazioni

Concorrenza leale

Lotta al riciclaggio del denaro e
finanziamento del terrorismo

Controllo delle esportazioni
e sanzioni

Conflitti di interesse

Frode, furto e appropriazione
indebita

Interazione con i partner
commerciali

06. Gestiamo le informazioni
con riservatezza

07. Imprint

05. Doni e ospitalità (1/2)

Conduciamo affari in linea con i nostri valori

Non offriamo, accettiamo o tolleriamo mai tangenti

Otteniamo opportunità commerciali e costruiamo relazioni positive e collaborative solo grazie ai nostri prodotti e servizi e in linea con i nostri valori. Non influenziamo in alcun modo le decisioni e le azioni dei nostri partner commerciali e degli stakeholder, né otteniamo vantaggi impropri attraverso benefit inappropriati. Evitiamo comportamenti che diano anche solo l'impressione di un'influenza indebita.

Forniamo benefit ai funzionari pubblici solo in limitate eccezioni

- È richiesta particolare attenzione quando si interagisce con i funzionari pubblici, poiché tali interazioni sono strettamente regolamentate dalla legge.
- Non influenziamo mai indebitamente i funzionari pubblici, direttamente o tramite terzi.
- In genere non offriamo doni o ospitalità a funzionari pubblici o a persone che hanno influenza sui funzionari pubblici. Sono ammesse eccezioni solo entro limiti rigorosi e secondo quando specificato nel nostro **Standard Business Ethics**.
- In genere, non effettuiamo alcun pagamento a funzionari o agenzie pubbliche per accelerare o garantire un servizio pubblico (pagamenti di facilitazione). Effettuiamo tali pagamenti solo quando si tratta di tariffe programmate per un servizio espresso trasparente e standardizzato, accessibile a tutti.
- Ci assicuriamo sempre che il nostro comportamento nei rapporti con i funzionari pubblici sia conforme alle nostre norme, a quelle interne dei destinatari e alle leggi locali.

01. Prefazione

02. Agiamo sulla base dei nostri valori

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. Agiamo responsabilmente

05. **Conduciamo la nostra attività in modo equo**

Doni e ospitalità

Donazioni di beneficenza e sponsorizzazioni

Concorrenza leale

Lotta al riciclaggio del denaro e finanziamento del terrorismo

Controllo delle esportazioni e sanzioni

Conflitti di interesse

Frode, furto e appropriazione indebita

Interazione con i partner commerciali

06. Gestiamo le informazioni con riservatezza

07. Imprint

05. Doni e ospitalità (2/2)

Conduciamo affari in linea con i nostri valori

Offriamo e accettiamo solo doni e ospitalità appropriati

In determinate situazioni aziendali, offrire o ricevere doni e ospitalità può essere una pratica comune per mantenere un buon rapporto commerciale.

Tuttavia, sussistono rischi legati alla corruzione, poiché doni e ospitalità potrebbero essere percepiti come benefit inappropriati finalizzati a influenzare la decisione del destinatario. Ecco perché siamo sempre prudenti nella gestione di doni e ospitalità.

Siamo moderati nell'accettazione di doni e ospitalità. Agiamo in modo trasparente e stiamo attenti a come doni o ospitalità potrebbero essere percepiti dagli altri.

Siamo tutti responsabili di valutare e accertarsi che doni o ospitalità siano appropriati e conformi a tutti i requisiti.

Domande che dovresti porti per valutare doni e ospitalità:

- Ti sentiresti a tuo agio a raccontarlo al tuo capo, ai tuoi colleghi, ai tuoi amici o alla tua famiglia?
- Ti sentiresti a tuo agio a leggerlo sui notiziari?
- Troveresti accettabile se un tuo collega ricevesse lo stesso dono?
- Ti sentiresti in obbligo di ricambiare il favore?
- Sarebbe comune nella tua area geografica e nella tua situazione?
- Sarebbe appropriato per il livello di responsabilità delle persone coinvolte?

Perché deve interessarci?

La corruzione può causare perdite finanziarie, danneggiare la nostra reputazione, distruggere la fiducia dei nostri stakeholder e partner commerciali e danneggiare la società nel suo complesso.

Doni o inviti inappropriati rappresentano un particolare rischio di corruzione. Ecco perché diamo grande importanza alla trasparenza e a norme chiare.

Per saperne di più:

– **Standard Business Ethics**

Se hai bisogno di supporto, contatta il reparto Compliance.

- 01. Prefazione
- 02. Agiamo sulla base dei nostri valori
- 03. Ci rispettiamo a vicenda
- 04. Agiamo responsabilmente
- 05. **Conduciamo la nostra attività in modo equo**
 - Doni e ospitalità
 - Donazioni di beneficenza e sponsorizzazioni**
 - Concorrenza leale
 - Lotta al riciclaggio del denaro e finanziamento del terrorismo
 - Controllo delle esportazioni e sanzioni
 - Conflitti di interesse
 - Frode, furto e appropriazione indebita
 - Interazione con i partner commerciali
- 06. Gestiamo le informazioni con riservatezza
- 07. Imprint

05. Donazioni di beneficenza e sponsorizzazioni

Conduciamo affari in linea con i nostri valori

Selezioniamo attentamente i destinatari delle donazioni benefiche e delle sponsorizzazioni

In qualità di azienda globale, operiamo attivamente in linea con la nostra responsabilità sociale.

Effettuiamo donazioni di beneficenza solo a cause benefiche senza fini di lucro, senza richiedere o attenderci alcun compenso in cambio, mentre ci impegniamo in sponsorizzazioni insieme a terze parti per promuovere il nostro marchio e migliorare la nostra immagine.

Effettuiamo donazioni o ci impegniamo in sponsorizzazioni solo in modo trasparente ed etico, nel rispetto di tutte le leggi applicabili e delle norme interne.

Sosteniamo le persone e le comunità nelle aree geografiche in cui operiamo, in particolare per:

- cause sociali
- culturali
- educative
- ambientali
- scientifiche
- e tecnologiche

Non sponsorizziamo né effettuiamo donazioni benefiche a persone o organizzazioni che si impegnino in attività illegali, immorali o inappropriate.

Sono inoltre vietati contributi analoghi per finalità religiose e destinati a funzionari pubblici, partiti e attivisti politici.

Sebbene i singoli individui possano ricevere sponsorizzazioni, le donazioni benefiche non sono ammesse.

Perché deve interessarci?

Le donazioni e le sponsorizzazioni possono comportare un rischio maggiore di influenza indebita. Ecco perché diamo grande importanza alla trasparenza e a norme chiare.

Per saperne di più:

- **Standard Business Ethics**

Se hai bisogno di supporto, contatta il reparto Compliance.

01. Prefazione

02. Agiamo sulla base
dei nostri valori

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. Agiamo responsabilmente

05. **Conduciamo la nostra
attività in modo equo**

Doni e ospitalità

Donazioni di beneficenza
e sponsorizzazioni

Concorrenza leale

Lotta al riciclaggio del denaro e
finanziamento del terrorismo

Controllo delle esportazioni
e sanzioni

Conflitti di interesse

Frode, furto e appropriazione
indebita

Interazione con i partner
commerciali

06. Gestiamo le informazioni
con riservatezza

07. Imprint

05. Concorrenza leale

Riteniamo che la concorrenza libera e leale sia vantaggiosa per la società, in quanto garantisce un uso efficiente delle risorse, promuove l'innovazione, offre ai consumatori la possibilità di scegliere e stimola la crescita economica.

Non adottiamo comportamenti anticompetitivi

Rispettando tutte le leggi antitrust pertinenti e le nostre norme interne, contribuiamo al funzionamento dei mercati e alla salvaguardia di AUMOVIO.

In genere limitiamo la frequenza delle interazioni con i nostri concorrenti, nelle relazioni commerciali quotidiane, nel contesto di riunioni di settore e all'interno delle associazioni di categoria. Non ci accordiamo con i concorrenti in materia di determinazione dei prezzi, ripartizione del mercato o della clientela, limitazione della produzione o della capacità. Non limitiamo illegalmente la concorrenza né scambiamo informazioni sensibili per la concorrenza.

Stipuliamo accordi solo con partner commerciali che non limitano in modo sleale la concorrenza

Sappiamo che la libertà di agire vale sia per noi che per i nostri partner commerciali. Ecco perché rispettiamo sempre le norme antitrust durante la negoziazione di accordi di esclusiva. Non imponiamo prezzi di rivendita fissi e minimi, né cerchiamo in alcun modo di influenzare i prezzi di vendita. Non stipuliamo mai accordi che limitino in modo sleale la concorrenza in alcun altro modo.

Rispettiamo tutti i partecipanti al mercato

In alcuni mercati potremmo avere una posizione dominante. Anche se siamo considerati dominanti sul mercato, non abusiamo della nostra posizione impedendo ad altre aziende di competere, in particolare vendendo prodotti o servizi sottocosto. Non pretendiamo né prezzi né termini e condizioni che sfruttino i nostri fornitori o clienti, né li discriminiamo.

Perché deve interessarci?

Le violazioni delle norme antitrust possono danneggiare AUMOVIO a causa della perdita di fiducia da parte dei nostri stakeholder e delle elevate sanzioni imposte dalle autorità. In alcune giurisdizioni, il personale potrebbe inoltre incorrere in sanzioni personali e persino pene detentive per violazioni delle norme antitrust.

Per saperne di più:

- **Manual Antitrust**
- **Standard Association Activities**

Se hai bisogno di supporto, contatta l'Ufficio legale.

- 01. Prefazione
- 02. Agiamo sulla base dei nostri valori
- 03. Ci rispettiamo a vicenda
- 04. Agiamo responsabilmente
- 05. **Conduciamo la nostra attività in modo equo**
 - Doni e ospitalità
 - Donazioni di beneficenza e sponsorizzazioni
 - Concorrenza leale
 - Lotta al riciclaggio del denaro e finanziamento del terrorismo**
 - Controllo delle esportazioni e sanzioni
 - Conflitti di interesse
 - Frode, furto e appropriazione indebita
 - Interazione con i partner commerciali
- 06. Gestiamo le informazioni con riservatezza
- 07. Imprint

05. Lotta al riciclaggio del denaro e finanziamento del terrorismo

Non partecipiamo al riciclaggio di denaro o al finanziamento del terrorismo

Contribuiamo a transazioni commerciali legali e trasparenti, non impegnandoci in attività di riciclaggio di denaro o finanziamento del terrorismo

Conduciamo le nostre transazioni commerciali con integrità e trasparenza. Pertanto, evitiamo qualsiasi coinvolgimento in attività di riciclaggio di denaro o finanziamento del terrorismo, poiché ciò potrebbe nuocere gravemente alla nostra reputazione e minare la fiducia riposta in noi.

Per riciclaggio di denaro si intende il processo mediante il quale si fa apparire legittimo il denaro proveniente da attività illegali spostandolo attraverso una serie di transazioni e attività commerciali finalizzate a celarne l'origine illegale. Intraprendiamo azioni contro il riciclaggio di denaro, poiché potrebbe contribuire anche al finanziamento del terrorismo.

Abbiamo definito delle procedure interne per evitare il riciclaggio di denaro e il finanziamento del terrorismo

Prevediamo dei limiti nell'accettazione e nell'effettuazione di pagamenti in contanti. Non accettiamo né effettuiamo pagamenti a terze parti che non siano nostri partner commerciali. Ecco perché eseguiamo un controllo di due diligence sui partner commerciali esistenti e prima di trattare con parti sconosciute.

Perché deve interessarci?

Prevenendo il riciclaggio di denaro e il finanziamento del terrorismo, contribuiamo all'integrità e alla stabilità del sistema finanziario globale e proteggiamo AUMOVIO dai rischi correlati.

Se noti qualcosa di sospetto, devi avvisare immediatamente il reparto Compliance.

Per saperne di più:

– **Standard Anti-Money Laundering**

- 01. Prefazione
- 02. Agiamo sulla base dei nostri valori
- 03. Ci rispettiamo a vicenda
- 04. Agiamo responsabilmente
- 05. **Conduciamo la nostra attività in modo equo**
 - Doni e ospitalità
 - Donazioni di beneficenza e sponsorizzazioni
 - Concorrenza leale
 - Lotta al riciclaggio del denaro e finanziamento del terrorismo
 - Controllo delle esportazioni e sanzioni**
 - Conflitti di interesse
 - Frode, furto e appropriazione indebita
 - Interazione con i partner commerciali
- 06. Gestiamo le informazioni con riservatezza
- 07. Imprint

05. Controllo delle esportazioni e sanzioni

Ci impegniamo nel commercio internazionale e rispettiamo tutte le norme in materia

Siamo vigili sui nostri rapporti commerciali

Operiamo su scala globale in relazioni commerciali con effetti di vasta portata.

Garantiamo che le nostre azioni riflettano il nostro impegno condiviso verso pratiche etiche, aderendo alle sanzioni economiche e ad altre normative applicabili sullo scambio di beni (inclusi merci, tecnologia e software) e servizi.

Rispettiamo le linee guida e le normative internazionali

Nelle nostre decisioni aziendali rispettiamo attentamente la legislazione vigente in tutto il mondo.

Valutiamo attentamente le limitazioni dei paesi e dei territori in cui operiamo.

Non sviluppiamo potenziali opportunità commerciali con soggetti dubbi, oggetto di sanzioni o inseriti in una lista nera.

Rispettiamo il nostro impegno nel nostro ruolo di importatori ed esportatori di beni e servizi.

Promuoviamo relazioni legittime con i nostri partner commerciali

Prima di qualsiasi transazione commerciale, identifichiamo con diligenza i paesi, le aziende e gli individui oggetto di sanzioni.

Comunichiamo in modo trasparente e onesto con i nostri clienti e fornitori in merito alle nostre azioni volte a rispettare le norme sul controllo delle esportazioni e sulle sanzioni.

Perché deve interessarci?

Le norme sul controllo delle esportazioni e le sanzioni mantengono la stabilità globale

e la pace, regolamentando il flusso di beni, fondi e servizi pericolosi verso paesi, aziende e individui oggetto di sanzioni.

Rispettando tali norme, contribuiamo a creare un ambiente imprenditoriale globale più sicuro ed eticamente corretto.

Per saperne di più:

– Export Control and Sanctions Rules

Se hai bisogno di supporto, contatta il reparto Controllo delle esportazioni e sanzioni.

- 01. Prefazione
- 02. Agiamo sulla base dei nostri valori
- 03. Ci rispettiamo a vicenda
- 04. Agiamo responsabilmente
- 05. **Conduciamo la nostra attività in modo equo**
 - Doni e ospitalità
 - Donazioni di beneficenza e sponsorizzazioni
 - Concorrenza leale
 - Lotta al riciclaggio del denaro e finanziamento del terrorismo
 - Controllo delle esportazioni e sanzioni
 - Conflitti di interesse**
 - Frode, furto e appropriazione indebita
 - Interazione con i partner commerciali
- 06. Gestiamo le informazioni con riservatezza
- 07. Imprint

05. Conflitti di interesse

Conduciamo affari in linea con i nostri valori

Evitiamo i conflitti tra interessi personali e professionali

AUMOVIO rispetta la libertà e il diritto del personale di svolgere attività al di fuori del proprio impiego. Abbiamo inoltre un dovere di lealtà e la responsabilità di agire nel migliore interesse di AUMOVIO nell'ambito del nostro rapporto di lavoro.

Evitiamo situazioni in cui i nostri interessi privati e le nostre considerazioni personali interferiscono con il nostro giudizio professionale e con il nostro processo decisionale obiettivo. Tali conflitti di interesse si verificano quando relazioni personali, interessi finanziari o attività esterne influenzano le decisioni lavorative ed entrano in conflitto con gli interessi di AUMOVIO.

Se si verifica una situazione del genere, segnaliamo il potenziale conflitto di interessi in modo trasparente e tempestivo, come specificato nella nostra **Standard Business Ethics**.

Perché deve interessarci?

La prevenzione dei conflitti di interesse garantisce un processo decisionale equo e preserva la fiducia. Quando gli interessi personali si scontrano con il giudizio professionale, si possono prendere decisioni poco obiettive, danneggiando la nostra reputazione e le nostre prestazioni.

Prevenendo i conflitti di interesse, promuoviamo l'integrità, la trasparenza e la lealtà, essenziali per il nostro successo a lungo termine e per un ambiente di lavoro positivo.

Per saperne di più:

– **Standard Business Ethics**

Se hai bisogno di supporto, contatta il reparto Compliance.

- 01. Prefazione
- 02. Agiamo sulla base dei nostri valori
- 03. Ci rispettiamo a vicenda
- 04. Agiamo responsabilmente
- 05. **Conduciamo la nostra attività in modo equo**
 - Doni e ospitalità
 - Donazioni di beneficenza e sponsorizzazioni
 - Concorrenza leale
 - Lotta al riciclaggio del denaro e finanziamento del terrorismo
 - Controllo delle esportazioni e sanzioni
 - Conflitti di interesse
 - Frode, furto e appropriazione indebita**
 - Interazione con i partner commerciali
- 06. Gestiamo le informazioni con riservatezza
- 07. Imprint

05. Frode, furto e appropriazione indebita

Conduciamo affari in linea con i nostri valori

Condanniamo la frode, il furto e l'appropriazione indebita

L'onestà è un pilastro fondamentale della fiducia reciproca per AUMOVIO nonché la base della fiducia che i nostri partner commerciali ripongono in noi.

La frode in tutte le sue forme, anche per il presunto bene di AUMOVIO, è inaccettabile, viola i nostri valori ed è severamente vietata. Tali comportamenti, che si tratti di frode sulle spese di viaggio, accettare tangenti dai fornitori, gonfiare i ricavi o altri atti fraudolenti, non vengono tollerati.

Siamo responsabili dei mezzi finanziari e di altro tipo che ci vengono affidati nei nostri ruoli. Non utilizziamo questi mezzi per interessi diversi da quelli di AUMOVIO. Tali azioni, tra cui l'appropriazione indebita di denaro o beni aziendali per uso personale o qualsiasi altra azione disonesta, non sono accettabili.

Il furto non è tollerato. Diamo valore ai beni aziendali materiali e immateriali e li utilizziamo con la dovuta cura e responsabilità.

Perché deve interessarci?

Frode, furto e appropriazione indebita minano la fiducia tra componenti del personale, partner commerciali e investitori, con possibili danni ai rapporti commerciali e alle opportunità future. Prevenendo questi comportamenti non etici, garantiamo un ambiente sicuro e affidabile, promuovendo stabilità e crescita.

Per saperne di più:

– **Standard Business Ethics**

Se hai bisogno di supporto, contatta il reparto Compliance.

01. Prefazione

02. Agiamo sulla base dei nostri valori

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. Agiamo responsabilmente

05. **Conduciamo la nostra attività in modo equo**

Doni e ospitalità

Donazioni di beneficenza e sponsorizzazioni

Concorrenza leale

Lotta al riciclaggio del denaro e finanziamento del terrorismo

Controllo delle esportazioni e sanzioni

Conflitti di interesse

Frode, furto e appropriazione indebita

Interazione con i partner commerciali

06. Gestiamo le informazioni con riservatezza

07. Imprint

05. Interazione con i partner commerciali

Conduciamo affari in linea con i nostri valori

Selezioniamo e interagiamo con i nostri partner commerciali con la dovuta cura

Nella nostra attività, agiamo sulla base di elevati standard etici e di integrità e ci aspettiamo lo stesso da tutti i nostri partner commerciali, tra cui fornitori, clienti, venditori e intermediari.

Per questo motivo adottiamo tutte le misure necessarie per garantire che i nostri partner commerciali rispondano ai nostri elevati requisiti di integrità, conformità e sostenibilità. Ciò comprende l'esecuzione di un processo di screening basato sul rischio prima di avviare relazioni con potenziali partner commerciali.

Richiediamo ai nostri partner commerciali di rispettare i nostri valori e principi fondamentali

Richiediamo ai nostri partner commerciali di riconoscere e rispettare il **Business Partner Code of Conduct**, che riflette i valori e i principi fondamentali di AUMOVIO. Durante l'intera relazione con i nostri partner commerciali, non concediamo né accettiamo vantaggi inappropriati da parte dei partner commerciali e rispettiamo rigorosamente le nostre norme e i nostri requisiti interni.

Perché deve interessarci?

Selezionare attentamente i partner commerciali è fondamentale, poiché garantisce valori e standard etici condivisi. Ciò ci aiuta a prevenire problemi legali, danni alla reputazione e rischi finanziari, sia per AUMOVIO sia per i nostri partner commerciali. Collaborando con partner commerciali affidabili, riusciamo a mantenere integrità, affidabilità e successo a lungo termine.

Per saperne di più:

- **Business Partner Code of Conduct**
- **Standard Application of the Business Partner Code of Conduct (“BPCoC”)**
- **Standard Business Partner Due Diligence (BPDD)**



06. Gestiamo le informazioni con riservatezza



01. Prefazione

02. Agiamo sulla base dei nostri valori

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. Agiamo responsabilmente

05. Conduciamo la nostra attività in modo equo

06. Gestiamo le informazioni con riservatezza

Proprietà intellettuale e informazioni riservate

Protezione delle informazioni e classificazione delle informazioni

Privacy dei dati

Intelligenza artificiale

Tenuta dei registri e divulgazione

Insider trading

07. Imprint

06. Proprietà intellettuale e informazioni riservate

Proteggiamo la proprietà intellettuale e le informazioni riservate di AUMOVIO e rispettiamo i diritti di terze parti

Apprezziamo e proteggiamo la proprietà intellettuale e le informazioni riservate

Siamo un'azienda innovatrice tecnologica globale. Parte del successo della nostra attività si basa sulla proprietà intellettuale (PI), che comprende brevetti, marchi, loghi, diritti d'autore e design. Utilizziamo inoltre segreti commerciali, know-how e altre forme di informazioni proprietarie, comunemente note come informazioni riservate.

La divulgazione o la non disponibilità di informazioni riservate può avere un impatto notevole su AUMOVIO. È nostra responsabilità tutelare la nostra proprietà intellettuale e le informazioni riservate. Si tratta di beni immateriali preziosi che ci consentono di proteggere i nostri risultati tecnici e commerciali e di rimanere competitivi. Ci accertiamo che non possano essere utilizzati in modo improprio da personale o terze parti non autorizzati.

Adottiamo tutte le misure necessarie per proteggere le informazioni riservate

Manteniamo la massima riservatezza e non utilizziamo né divulghiamo in modo improprio informazioni riservate. Limitiamo rigorosamente l'accesso a tali informazioni in base alle necessità. Classifichiamo e contrassegniamo le informazioni riservate come tali. Non condividiamo informazioni riservate con terze parti, a meno che non vi sia una necessità aziendale per AUMOVIO e sia possibile mantenere la riservatezza.

Se accidentalmente otteniamo accesso a informazioni riservate, adottiamo le misure necessarie per bloccare tali fughe di dati e ci aiutiamo a vicenda in questo compito. Se lasciamo AUMOVIO, non dobbiamo prendere, conservare, utilizzare impropriamente o divulgare le informazioni riservate.

Rispettiamo la proprietà intellettuale e le informazioni riservate di terze parti

Dobbiamo rispettare la proprietà intellettuale degli altri, proprio come ci aspettiamo che loro rispettino la nostra. Nell'ambito del processo di ricerca e sviluppo, verifichiamo l'eventuale presenza di proprietà intellettuali esistenti di altri e agiamo in linea con le normative vigenti in materia di proprietà intellettuale.

Perché deve interessarci?

Proteggere la proprietà intellettuale e le informazioni riservate è fondamentale per mantenere la nostra competitività e salvaguardare le nostre innovazioni. Rispettando e proteggendo queste risorse, garantiamo il successo e l'integrità continui della nostra attività. Tale impegno si estende anche al rispetto della proprietà intellettuale e delle informazioni riservate di terzi.

Se hai bisogno di supporto, contatta il reparto Proprietà intellettuale.

01. Prefazione

02. Agiamo sulla base dei nostri valori

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. Agiamo responsabilmente

05. Conduciamo la nostra attività in modo equo

06. **Gestiamo le informazioni con riservatezza**

Proprietà intellettuale e informazioni riservate

Protezione delle informazioni e classificazione delle informazioni

Privacy dei dati

Intelligenza artificiale

Tenuta dei registri e divulgazione

Insider trading

07. Imprint

06. Protezione delle informazioni e classificazione delle informazioni

Proteggiamo le informazioni e comunichiamo con la dovuta cura per mantenere l'integrità e la reputazione di AUMOVIO

Valutiamo le informazioni come una risorsa aziendale e ci impegniamo a proteggerle

La nostra attività si basa sulle informazioni, inclusi i dati: quelli di AUMOVIO e quelli dei nostri partner commerciali.

Classifichiamo tutte le informazioni in base alla rispettiva sensibilità e gestiamo le informazioni non pubbliche sulla base della necessità effettiva. Proteggiamo le informazioni e i sistemi informativi pertinenti per prevenire i crimini informatici o attenuarne le conseguenze.

Trasmettiamo gli obblighi di protezione delle informazioni ai nostri partner commerciali attraverso il nostro **Business Partner Code of Conduct**. Di conseguenza, agiamo in base alla nostra responsabilità di dare il buon esempio.

Rappresentiamo AUMOVIO all'esterno in linea con i nostri valori e la reputazione del marchio

Siamo orgogliosi del nostro successo e della cultura aziendale di AUMOVIO. Ecco perché ognuno di noi viene esortato a promuovere AUMOVIO nel mondo esterno come portavoce del personale.

Attraverso i social media, rappresentiamo AUMOVIO e sosteniamo sempre i nostri valori e la reputazione del marchio. Rispettiamo la riservatezza, la privacy e i diritti del personale, dei partner commerciali e degli altri stakeholder nella nostra comunicazione esterna. Comunichiamo per conto di AUMOVIO solo se siamo autorizzati a farlo. Non pubblichiamo mai contenuti che potrebbero nuocere alla nostra reputazione o violare i nostri valori e le nostre norme.

Gestiamo le informazioni con attenzione e responsabilità

I dati memorizzati su dispositivi elettronici quali laptop, chiavette USB e smartphone nonché su risorse non informatiche, come la mente delle persone o supporti cartacei, sono a rischio di smarrimento, manipolazione e uso improprio. Garantiamo che tutte le informazioni siano gestite con la massima cura e sicurezza, mantenendone la riservatezza, l'integrità e la disponibilità.

Noi di AUMOVIO utilizziamo esclusivamente dispositivi elettronici gestiti e approvati dai responsabili IT o dalla cybersecurity locale, per garantire che vengano gestiti con diligenza e utilizzati esclusivamente per scopi professionali.

Perché deve interessarci?

Le conseguenze di qualsiasi incidente di sicurezza informatica possono essere estremamente dannose per AUMOVIO.

Per saperne di più:

- [Policy Information Security](#)
- [Standard Information Security Framework](#)
- [Standard Classification and Control of Information](#)
- [Standard Social Media Communications](#)
- [Policy Global Communications](#)
- [Business Partner Code of Conduct](#)

Se hai bisogno di supporto, contatta il reparto IT di tua competenza.

01. Prefazione

02. Agiamo sulla base
dei nostri valori

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. Agiamo responsabilmente

05. Conduciamo la nostra
attività in modo equo

06. **Gestiamo le informazioni
con riservatezza**

Proprietà intellettuale e
informazioni riservate

Protezione delle informazioni e
classificazione delle informazioni

Privacy dei dati

Intelligenza artificiale

Tenuta dei registri e divulgazione

Insider trading

07. Imprint

06. Privacy dei dati

Sappiamo che il diritto alla privacy di tutti merita la nostra protezione

Proteggiamo i dati personali che elaboriamo

Il nostro personale e i nostri clienti, fornitori, partner commerciali e altri stakeholder condividono i loro dati personali con AUMOVIO su base fiduciaria. Trattiamo i dati personali di tutti in modo responsabile ed etico. Di conseguenza, ci impegniamo a costruire e promuovere una cultura della protezione dei dati. Definiamo standard elevati per la protezione dei dati in tutte le entità.

Rispettiamo il diritto alla privacy

Rispettiamo il diritto alla privacy di tutti e proteggiamo i loro dati personali con la dovuta cura.

Rispettiamo tutte le leggi e le normative applicabili in materia di privacy dei dati e teniamo conto degli aspetti relativi alla protezione dei dati nel nostro lavoro quotidiano. Ci assumiamo la responsabilità del corretto trattamento dei dati personali.

Proteggiamo i dati personali attraverso misure tecniche e organizzative

Integriamo principi di protezione dei dati adeguati in tutte le nostre attività aziendali. Garantiamo che i dati personali siano trattati in modo corretto e trasparente. Implementiamo e manteniamo pratiche di protezione dei dati adeguate (come i controlli degli accessi) e misure tecniche e organizzative (come la pseudonimizzazione e la crittografia). In questo modo proteggiamo i dati personali da usi o divulgazioni non autorizzati.

Perché deve interessarci?

La protezione dei dati personali è parte integrante della nostra cultura dell'integrità.

Per saperne di più:

Se hai bisogno di supporto, contatta il reparto Privacy & AI Compliance

01. Prefazione

02. Agiamo sulla base
dei nostri valori

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. Agiamo responsabilmente

05. Conduciamo la nostra
attività in modo equo

06. **Gestiamo le informazioni
con riservatezza**

Proprietà intellettuale e
informazioni riservate

Protezione delle informazioni e
classificazione delle informazioni

Privacy dei dati

Intelligenza artificiale

Tenuta dei registri e divulgazione

Insider trading

07. Imprint

06. Intelligenza artificiale

Sviluppiamo e implementiamo l'intelligenza artificiale come strumento a supporto del nostro personale e dei nostri prodotti

Utilizziamo l'intelligenza artificiale ovunque crei valore

In qualità di azienda leader tecnologica, consideriamo l'intelligenza artificiale sia una forza trasformativa che un motore di innovazione e crescita. Consideriamo l'intelligenza artificiale un fattore chiave per creare prodotti più intelligenti, processi più efficienti e consentire al nostro personale di lavorare in modi nuovi e capaci di creare valore. Riteniamo che l'adozione rapida e responsabile dell'intelligenza artificiale su larga scala rappresenti una proposta di valore decisiva, che ci consentirà di offrire vantaggi competitivi sostenibili e di modellare il futuro del nostro settore. Ci impegniamo a rendere l'intelligenza artificiale accessibile a tutti coloro che contano nella nostra azienda, offrendo alle persone delle scelte e garantendo che l'intelligenza artificiale possa essere compresa, supervisionata e considerata affidabile dagli esseri umani.

Costruiamo fiducia attraverso una governance responsabile dell'intelligenza artificiale

Siamo consapevoli delle sfide etiche e dei rischi legali legati all'intelligenza artificiale e ci impegniamo attivamente a garantirne un utilizzo responsabile. Guidati dal nostro quadro di governance dell'IA, sviluppiamo l'IA in modo etico, trasparente e mirato, integrando misure di sicurezza che assicurano conformità, equità e benessere umano. Nello sviluppo e nell'addestramento dell'intelligenza artificiale, progettiamo sistemi che operano in modo trasparente in diverse condizioni, risolvono potenziali pregiudizi e sono in linea con i valori morali. Ciò promuove la fiducia e garantisce che la nostra IA agisca in modo responsabile, affidabile ed equo, liberando il suo pieno potenziale per personale, clienti, partner commerciali, azionisti e la società in generale, oggi e in futuro.

Perché deve interessarci?

L'intelligenza artificiale etica ci consente di far crescere la nostra azienda in modo responsabile, di proteggere la nostra cultura di integrità e di offrire valore sostenibile a personale, clienti, partner e alla società.

Per saperne di più:

Se hai bisogno di supporto, contatta il reparto Privacy & AI Compliance.

01. Prefazione

02. Agiamo sulla base dei nostri valori

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. Agiamo responsabilmente

05. Conduciamo la nostra attività in modo equo

06. **Gestiamo le informazioni con riservatezza**

Proprietà intellettuale e informazioni riservate

Protezione delle informazioni e classificazione delle informazioni

Privacy dei dati

Intelligenza artificiale

Tenuta dei registri e divulgazione

Insider trading

07. Imprint

06. Tenuta dei registri e divulgazione

Presentiamo i rendiconti aziendali di AUMOVIO in modo veritiero e corretto

Manteniamo libri e registri corretti per garantire l'integrità finanziaria

Manteniamo i nostri libri contabili e registri completi e veritieri per rappresentare accuratamente tutte le transazioni. Progettiamo i nostri processi e controlli interni in modo da agevolare una contabilità adeguata e ordinata e ci atteniamo scrupolosamente a essi nella preparazione dei rendiconti aziendali.

Per prevenire errori, adottiamo il principio dei "quattro occhi" e altri controlli. Verifiche interne ed esterne ci aiutano a garantire un'adeguata tenuta dei registri.

Divulghiamo i nostri rendiconti aziendali in modo corretto

Dimostriamo trasparenza attraverso una corretta divulgazione dei nostri rendiconti aziendali, guadagnando così efficacemente la fiducia dei nostri stakeholder.

Perché deve interessarci?

Una tenuta accurata dei registri e una divulgazione corretta garantiscono integrità finanziaria e trasparenza per creare fiducia negli stakeholder. Riflette il nostro impegno verso l'onestà e la responsabilità. Ciò favorisce una cultura di fiducia e affidabilità.

Per saperne di più:

– [Financial Reporting Manual](#)

– [Policy Record Retention](#)

I bilanci annuali e altri rendiconti aziendali di AUMOVIO sono disponibili qui:

[Investor Relations News](#)

01. Prefazione

02. Agiamo sulla base
dei nostri valori

03. Ci rispettiamo a vicenda

04. Agiamo responsabilmente

05. Conduciamo la nostra
attività in modo equo

06. **Gestiamo le informazioni
con riservatezza**

Proprietà intellettuale e
informazioni riservate

Protezione delle informazioni e
classificazione delle informazioni

Privacy dei dati

Intelligenza artificiale

Tenuta dei registri e divulgazione

Insider trading

07. Imprint

06. Insider trading

Tuteliamo l'equità del mercato impedendo l'insider trading

Siamo vigili circa le informazioni riservate e non svolgiamo attività di insider trading

Non divulghiamo informazioni interne. Inoltre, non commettiamo, non tentiamo di commettere né consigliamo di commettere insider trading sulla base di informazioni riservate.

Per informazioni privilegiate si intendono tutte le informazioni di natura ben precisa che non sono state rese pubbliche ma che, se rese note agli azionisti e/o agli investitori, potrebbero avere un effetto notevole sul prezzo di uno o più strumenti finanziari.

Se si è in possesso di (potenziali) informazioni privilegiate, è necessario informare immediatamente il Comitato ad hoc.

Perché deve interessarci?

Vietare l'insider trading garantisce l'equità nei mercati finanziari, impedendo a chi possiede informazioni privilegiate di sfruttarle per ottenere un vantaggio ingiusto sugli altri.

Per saperne di più:

– **Standard Insider Lists, Ad-hoc Publication and Prohibition of Insider Dealing**

Se hai bisogno di supporto, contatta l'Ufficio legale.



AUMOVIO SE

Guerickestrasse 7
60488 Frankfurt

For all its subsidiaries

AUMOVIO SE is entered in the Register of Companies of Frankfurt am Main under the No. HR B 138483.
VAT ID No. DE454373990
Tax Identification Number (TIN): 01422857067