



Code de conduite



01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

Instructions

Dans le volet gauche de chaque page, vous serez en mesure d'accéder à tout le document ; pour ce faire, il vous suffit de cliquer sur les (sous-)chapitres.

Langues et dernière version

All available languages and their latest version can be found here.

La version anglaise prévaut sur toute traduction.

01. Nos valeurs au cœur de chaque action

Nous sommes AUMOVIO. Leaders de l'électronique automobile et du moteur adaptatif en faveur d'une mobilité sûre, passionnante, connectée et autonome, nous avons opté pour une approche centrée sur le client pour alimenter nos ambitions. Notre objectif consiste à apporter notre pierre à l'édifice pour construire un avenir meilleur, tout en restant fidèles à nos valeurs : **Ahead of the Curve (Toujours un temps d'avance), Committed to Win (Engagés pour la réussite), Stronger Together (Plus forts ensemble) et Reliable – No Matter What (Fiables, quoi qu'il arrive).**

Grâce à notre Code de conduite, nos collaborateurs ont un sentiment d'appropriation et de confiance qui leur permet d'adopter nos valeurs dans leur travail au quotidien.

Nous respectons les lois, règlements et politiques internes. Nous savons également que l'intégrité ne se limite pas au respect des règles. C'est également le fait de prendre en compte nos valeurs dans chacune de nos décisions.

Il faut aussi du courage pour faire ce qui s'impose. Il se peut que vous vous retrouviez dans une situation où vous sentez que vous devez réagir. Chez AUMOVIO, nous saluons celles et ceux qui ne ferment pas les yeux et qui osent s'exprimer. Lorsque vous êtes témoin d'un comportement répréhensible, nous vous encourageons à réagir et à vous exprimer. Si vous ne vous faites pas entendre, nous vous encourageons vivement à dénoncer ces mauvais comportements.

Soyez assuré(e) qu'AUMOVIO protège des représailles ses collaborateurs/collaboratrices qui font de tels signalements. Bien sûr des erreurs commises de bonne foi peuvent survenir. Néanmoins, le non-respect délibéré de ce Code ou d'autres règles ne saurait être toléré.

Ce Code de conduite a été rédigé par une équipe hétérogène multinationale de collaborateurs AUMOVIO à tous les niveaux, du sommet de la pyramide hiérarchique à l'échelon le plus bas. Il s'applique à tous les collaborateurs/collaboratrices, responsables, cadres et membres du Conseil d'Administration d'AUMOVIO et ses filiales du monde entier.

Intégrons notre Code de conduite dans chacune de nos actions et faisons en sorte qu'elle fasse partie intégrante de l'ADN de notre entreprise !

Cordialement,
Le Conseil d'Administration



Sommaire

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

- Nos valeurs fondamentales
- Adopter un comportement intègre
- Gérer les risques et les opportunités
- Prendre la parole
- AUMOVIO protège les lanceurs d’alerte

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

- Garantir la diversité
- Prévention de la discrimination et du harcèlement
- Collaboration avec les représentants du personnel

04. L’esprit de responsabilité, associé à nos actions

- Sécurité et santé
- Droits de l’Homme
- Développement durable et diligence raisonnable
- Conformité technique
- Conformité fiscale

05. L’équité, fer de lance dans nos actions

- Cadeaux et marques d’hospitalité
- Dons de bienfaisance et parrainages
- Concurrence loyale
- Lutte contre le blanchiment d’argent et financement du terrorisme
- Contrôle des exportations et sanctions
- Conflits d’intérêts
- Fraude, vol et détournement de fonds
- Contact avec les partenaires commerciaux

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

- Propriété intellectuelle et informations confidentielles
- Sécurité et classification des informations
- Confidentialité des données
- Intelligence artificielle
- Tenue des dossiers et divulgation
- Délit d’initié

07. Mentions légales



02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions



01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

Nos valeurs fondamentales

Adopter un comportement intègre

Gérer les risques et les opportunités

Prendre la parole

AUMOVIO protège les lanceurs d'alerte

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

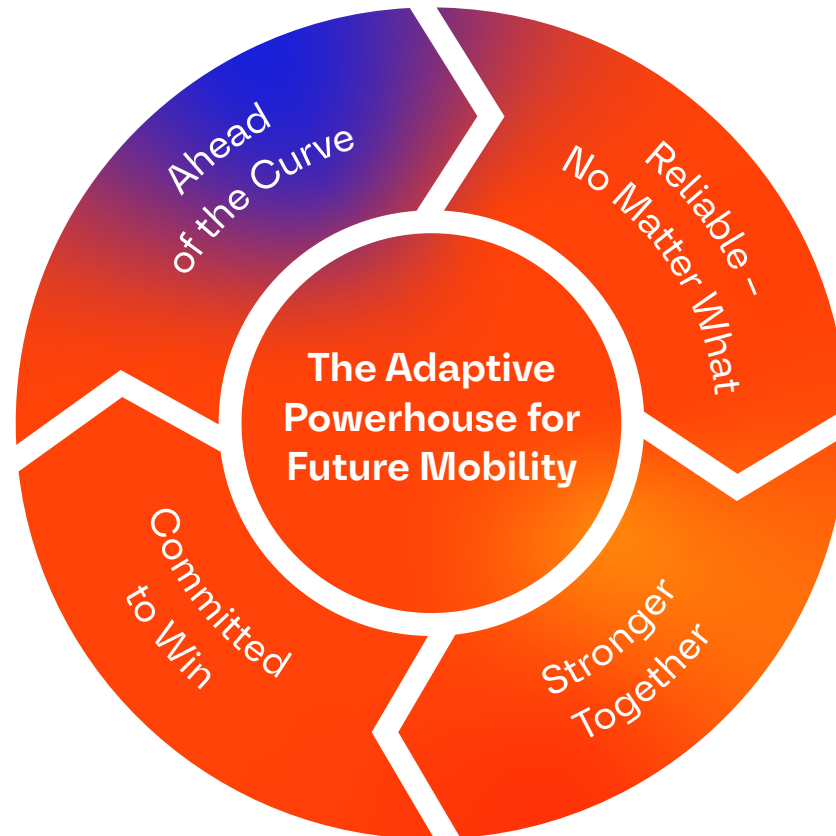
05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

02. Nos valeurs fondamentales (1/2)

Nous suivons notre boussole interne, nos valeurs sont au cœur de nos actions et nous respectons les règles



We are Committed to Win (Nous sommes engagés pour la réussite)

Poussés par le désir de réussite, nous visons l'excellence en toutes circonstances. Avec l'intégrité au cœur de nos actions, nous obtenons des résultats et assurons la mobilité du futur grâce à des solutions rapides, efficaces et agiles.

Chez AUMOVIO, nous visons l'excellence en relevant continuellement le niveau pour surpasser la concurrence. **Nous produisons des résultats** en nous focalisant sur l'obtention de résultats mesurables et générant de la valeur qui nous rapprochent de nos objectifs. **Et nous livrons concurrence avec intégrité** en faisant ce qui s'impose et en prenant chacune de nos décisions en conséquence.

We are Ahead of the Curve (Nous gardons toujours un temps d'avance)

Nous prenons l'initiative et nous tournons vers le changement en toute confiance. Nous apprenons en continu, nous encourageons l'innovation et nous restons flexibles pour transformer les difficultés en opportunités.

Chez AUMOVIO, notre action repose sur l'anticipation des tendances, des opportunités ou des risques à un stade précoce pour élaborer des solutions de manière proactive.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

Nos valeurs fondamentales

Adopter un comportement intègre

Gérer les risques et les opportunités

Prendre la parole

AUMOVIO protège les lanceurs d'alerte

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

02. Nos valeurs fondamentales (2/2)

Nous suivons notre boussole interne, nos valeurs sont au cœur de nos actions et nous respectons les règles

Nous nous adaptons avec intelligence en modifiant notre approche si nécessaire et en ajustant rapidement nos plans lorsque cela s'avère indispensable à notre réussite. À l'instar de champions, nous apprenons en cherchant les retours d'informations et en mettant à jour nos compétences au quotidien pour rester pertinents et nous améliorer en permanence.

We are Stronger Together (Ensemble, nous sommes plus forts !)

En encourageant la diversité, en instaurant la confiance et en collaborant avec efficacité, nous atteignons des objectifs communs et célébrons la réussite collective.

Chez AUMOVIO, notre collaboration va bien au-delà des frontières et nous partageons nos connaissances et nos ressources pour créer des synergies et des solutions communes au profit de l'entreprise. **Nous parlons avec courage** en nous exprimant de manière constructive, en privilégiant une écoute active et la franchise dans les retours d'informations pour alimenter la croissance. **Nous exploitons les différences** et recherchons des perspectives multiples pour consolider nos décisions, nos solutions et nos équipes.

We are Reliable – no matter what (Nous sommes fiables, quoi qu'il arrive)

Fiabilité et résilience nous décrivent parfaitement. Nous tenons parole, nous aimons travailler sous pression et assumons nos responsabilités envers nos clients, nos collaborateurs et la société.

Chez AUMOVIO, nous menons à bien nos projets et livrons ce qui a été promis. Nous instaurons la confiance grâce à des normes, une qualité et des performances fiables. **Nous nous approprions les résultats** en faisant montre d'intégrité et de transparence et en assumant la pleine responsabilité de nos résultats. **Nous gardons notre calme sous la pression** en ne manquant pas d'ingéniosité, de concentration et de détermination dans l'adversité.

01. Avant-propos

02. **Nos valeurs, fil rouge de nos actions**

Nos valeurs fondamentales

Adopter un comportement intègre

Gérer les risques et les opportunités

Prendre la parole

AUMOVIO protège les lanceurs d'alerte

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

02. Adopter un comportement intègre

Nous suivons notre boussole interne, nos valeurs sont au cœur de nos actions et nous respectons les règles

Adopter un comportement intègre et conforme à nos valeurs reste notre priorité absolue

Dans le cadre de nos activités quotidiennes, nous sommes souvent amenés à prendre des décisions dans un environnement complexe et plein d'incertitudes. Notre Code de conduite nous accompagne pour prendre les bonnes décisions dans de nombreux et différents cas de figure. Toutefois, ce Code de conduite ne saurait détailler tous les scénarios possibles.

Face à des situations pleines d'incertitudes ? Les questions suivantes vous serviront de boussole :

1. Ai-je examiné tous les faits, perspectives et circonstances pertinents ?
2. Ma décision est-elle conforme aux lois ainsi qu'aux valeurs et règles d'AUMOVIO ?
3. M'en tiendrais-je à ma décision si elle était rendue publique ?
4. Suis-je à l'abri de toute pression de la part de tiers pour prendre cette décision ?
5. Prendrais-je cette décision si j'étais la personne directement concernée ?

Si nous traversons un moment de doute :

Nous demandons l'aide de notre superviseur, du service Conformité ou des experts en la matière.

Les chapitres suivants fournissent des informations complètes sur des situations spécifiques.

01. Avant-propos

02. **Nos valeurs, fil rouge de nos actions**

Nos valeurs fondamentales

Adopter un comportement intègre

Gérer les risques et les opportunités

Prendre la parole

AUMOVIO protège les lanceurs d'alerte

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

02. Gérer les risques et les opportunités

Nous transformons les risques en opportunités de croissance et d'innovation

Nous identifions, évaluons et gérons les risques avec vigilance

Les risques sont des événements potentiels qui sont volatils en termes d'impact, de fréquence, voire des deux. Difficiles à prévoir, ils peuvent avoir, s'ils surviennent, des conséquences négatives sur la capacité d'AUMOVIO à atteindre ses objectifs commerciaux.

Chez AUMOVIO, nous sommes également conscients qu'une prise de risque mesurée est indispensable pour créer de la valeur ajoutée pour nous comme pour nos parties prenantes. Nous évaluons le potentiel de gains et de pertes avant de prendre toute décision, en veillant à ce que les opportunités compensent toujours les résultats négatifs.

Au vu de ce qui précède, nous sommes prêts à prendre des risques et ce, de manière responsable. Nous ne prenons pas de risques qui compromettent la valeur à long terme pour des opportunités à court terme. Nous ne prenons pas non plus de risque susceptible d'enfreindre nos valeurs, nos règles ou la loi.

Pourquoi s'en soucier ?

La gestion des risques et des opportunités nous permet d'atteindre nos objectifs commerciaux tout en préservant la valeur à long terme. En évaluant et en gérant les risques, non seulement nous protégeons AUMOVIO et nos parties prenantes, mais nous respectons aussi nos valeurs, nos règles et la loi.

En savoir plus :

– **Risk Management**

– **Policy Risk Management System (RMS)**

01. Avant-propos

02. **Nos valeurs, fil rouge de nos actions**

Nos valeurs fondamentales

Adopter un comportement intègre

Gérer les risques et les opportunités

Prendre la parole

AUMOVIO protège les lanceurs d'alerte

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

02. Prendre la parole

Notre boussole interne demeure la base de notre culture axée autour de la parole

Nous n'hésitons pas à chercher de l'aide et à nous exprimer lorsque quelque chose ne va pas

Nous allons chercher du soutien chez nos pairs et nos superviseurs en cas de besoin. Nous traitons les problèmes dès qu'ils se présentent afin d'éviter tout préjudice pour AUMOVIO et nos parties prenantes. Nous tirons les leçons de nos expériences, qu'elles soient positives ou négatives, et nous nous améliorons en conséquence.

Tout acte répréhensible ne saurait être toléré. Fermer les yeux sur un événement est inadmissible.

Nous nous exprimons et nous écoutons. Nous réagissons immédiatement et de manière appropriée.

Si vous êtes le témoin d'un comportement répréhensible ou si vous avez le sentiment de ne pas être écouté(e), vous pouvez également vous exprimer via le processus de dénonciation des faits d'AUMOVIO.

**Pour en savoir plus sur ce processus et vos droits, consultez le chapitre suivant :
"AUMOVIO protège les lanceurs d'alerte".**

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

Nos valeurs fondamentales

Adopter un comportement intègre

Gérer les risques et les opportunités

Prendre la parole

AUMOVIO protège les lanceurs d'alerte

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

02. AUMOVIO protège les lanceurs d'alerte

AUMOVIO encourage les lanceurs d'alerte, les protège contre les représailles et traite les signalements en toute confidentialité

AUMOVIO encourage les lanceurs d'alerte et garantit un traitement équitable

La violation de notre Code de conduite ou d'autres règles applicables porte toujours préjudice à AUMOVIO et à nos valeurs communes. AUMOVIO ne tolère aucun comportement répréhensible et vous encourage à les signaler. Les lanceurs d'alerte jouent un rôle essentiel pour identifier et prévenir les comportements répréhensibles. C'est la raison pour laquelle AUMOVIO prend chaque rapport de lanceur d'alerte au sérieux.

AUMOVIO soutient et protège les lanceurs d'alerte grâce à un processus de dénonciation efficace, décrit dans une règle dédiée à la dénonciation de faits et aux enquêtes internes.

AUMOVIO assure un traitement équitable de toutes les personnes concernées. Les membres du

personnel accusés sont présumés innocents jusqu'à preuve du contraire aux fins de l'enquête.

AUMOVIO traite les rapports de dénonciation en toute confidentialité

AUMOVIO garantit la confidentialité tout au long du processus, en préservant l'identité du lanceur d'alerte pour éviter les représailles.

Toutes les fonctions concernées sont dûment formées pour traiter les rapports des lanceurs d'alerte avec sensibilité et professionnalisme, en veillant à ce que ces derniers reçoivent le soutien et la protection dont ils ont besoin.

AUMOVIO protège les lanceurs d'alerte contre toute forme de représailles

AUMOVIO interdit strictement aux collaborateurs et aux

collaboratrices, quel que soit leur niveau au sein de l'organisation, de prendre des mesures de représailles contre les lanceurs d'alerte. AUMOVIO vous encourage à signaler les représailles dont vous seriez le/la témoin et prendra les mesures de protection nécessaires.

AUMOVIO ne saurait tolérer aucune utilisation abusive de nos Canaux d'intégrité

Le fait de donner sciemment des informations fausses ou trompeuses est inacceptable. L'utilisation abusive de nos Canaux d'intégrité constitue une violation de nos règles de dénonciation et d'enquête interne et entraînera des mesures en vertu du droit du travail applicable et, éventuellement, d'autres poursuites judiciaires.

Pourquoi s'en soucier ?

Tout comportement contraire à l'éthique et illégal porte préjudice à AUMOVIO et à ses parties prenantes. Le signalement de telles préoccupations contribue à la divulgation et à la prévention de tout comportement répréhensible.

Integrity Channels :

Plateforme Integrity
aumovio.integrityline.app

Courriel Integrity
whistleblowing@aumovio.integrityline.com

Ligne d'assistance téléphonique Integrity
Téléphone (accessible à l'international)
+49 30 99 25 71 46 ou numéros locaux et code PIN : 1091



03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions



01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

Garantir la diversité

Prévention de la discrimination et du harcèlement

Collaboration avec les représentants du personnel

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

03. Garantir la diversité

Notre réussite repose sur le respect de notre diversité

C'est un fait : la diversité apporte de la valeur ajoutée

Nous favorisons la diversité au travail au quotidien. Nous valorisons la différence en matière d'horizons, de compétences, de perspectives et d'identités. La diversité est fondamentale pour notre réussite. En adoptant la diversité, nous abordons les sujets de manière plus holistique et continuons d'innover et de générer de la valeur. La diversité nous enrichit, nous rend plus résilients et nous encourage à prendre des décisions éclairées.

Nous sommes actifs à l'échelle internationale et nous travaillons ensemble pour créer une valeur durable

Entreprise à caractère international, nos équipes collaborent en entretenant des liens étroits. Chaque contribution individuelle compte et ensemble nous créons une valeur durable. Chez AUMOVIO, la diversité est synonyme d'égalité des chances dans la sélection et l'évolution de nos effectifs, ainsi que d'absence de discrimination. Cela s'applique aussi bien à notre personnel, qu'à nos partenaires commerciaux et à nos parties prenantes.

Nous comprenons que les différences sont la clé de la réussite

La diversité sous toutes ses formes, y compris la diversité démographique, est grandement appréciée et essentielle à la réussite des entreprises. Par l'écoute active et l'instauration de liens forts, nous favorisons la santé psychologique, un objectif commun et un sentiment d'appartenance. Ce sont des conditions préalables à l'innovation et des moteurs importants d'engagement et de fidélité du personnel.

Pourquoi s'en soucier ?

L'égalité des chances et la diversité sont des catalyseurs d'innovation. Ce sont les perspectives, les caractéristiques, les expériences et les cultures diverses de notre personnel qui contribuent à rendre notre entreprise innovante et nous permettent ainsi de réaliser notre plein potentiel. Ce n'est qu'à travers des équipes hétérogènes que nous pouvons répondre aux attentes diverses de nos clients et des marchés mondiaux. Valoriser et préserver la diversité nous permet de nous développer en permanence et de conserver notre utilité dans un monde complexe en constante évolution.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

Garantir la diversité

Prévention de la discrimination et du harcèlement

Collaboration avec les représentants du personnel

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

03. Prévention de la discrimination et du harcèlement

Notre réussite repose sur la façon dont nous nous traitons mutuellement

Nous encourageons une culture de travail inclusive

Nous donnons le meilleur de nous-mêmes si nous nous sentons en sécurité, respectés et valorisés dans une culture qui favorise la diversité, l'inclusion et l'appartenance, où le succès est déterminé par le mérite, le talent et les réalisations individuelles.

Nous nous engageons à cultiver un environnement de travail exempt de toute forme de discrimination illégale, qu'elle soit fondée sur l'âge, le sexe, la race, la couleur de peau, l'origine ethnique, la nationalité, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le handicap, les croyances religieuses, les opinions politiques, l'origine sociale ou toute autre caractéristique protégée par la loi applicable.

Nous assumons la responsabilité de nos actions et de nos comportements. Nos relations professionnelles doivent être fondées sur la dignité et le respect mutuel.

En conséquence, nous ne tolérons aucune forme de harcèlement, qu'il soit physique, psychologique, sexuel ou économique, qui cause ou est susceptible de causer un préjudice. Ensemble, nous créons des espaces où chaque personne peut s'épanouir et apporter des contributions significatives, et où elle a la possibilité de réussir.

Nous nous exprimons lorsque nous sommes témoins de discrimination ou de harcèlement

Nous corrigeons les comportements irrespectueux et non inclusifs qui sont portés à notre attention. Nous encourageons une culture axée autour de la parole et considérons chaque préoccupation comme une opportunité de nous améliorer. Le silence face à la discrimination ou au harcèlement contribue à l'injustice. S'exprimer de bonne foi favorise le changement et garantit un environnement sûr et respectueux pour toutes et tous.

Pourquoi s'en soucier ?

La discrimination au travail étouffe les opportunités, gaspille le talent humain nécessaire au progrès économique et accentue les tensions et les inégalités sociales. Un lieu de travail exempt de discrimination et de harcèlement illégaux permet à chaque individu de donner le meilleur de lui-même.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge
de nos actions

03. **Le respect mutuel, primordial
dans nos actions**

Garantir la diversité

Prévention de la discrimination
et du harcèlement

**Collaboration avec les
représentants du personnel**

04. L'esprit de responsabilité,
associé à nos actions

05. L'équité, fer de lance
dans nos actions

06. La sécurité, de pair avec notre
traitement des informations

07. Mentions légales

03. Collaboration avec les représentants du personnel

Notre réussite repose sur la façon dont nous nous traitons mutuellement

AUMOVIO considère les représentants du personnel comme des partenaires proches

Chez AUMOVIO, chaque membre du personnel a droit à la liberté d'association et à la représentation de ses intérêts par l'intermédiaire de représentants élus lorsque et dans la mesure où c'est conforme à la loi applicable.

Ensemble, chez AUMOVIO, nous favorisons une culture de partenariat social et de confiance auprès des organismes représentatifs. Nous instaurons un dialogue constructif avec les représentants du personnel, qui sont consultés par l'intermédiaire de leurs représentants sur les questions d'intérêt commun.



04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions



- 01. Avant-propos
- 02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions
- 03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions
- 04. **L'esprit de responsabilité, associé à nos actions**
 - Sécurité et santé
 - Droits de l'Homme
 - Développement durable et diligence raisonnable
 - Conformité technique
 - Conformité fiscale
- 05. L'équité, fer de lance dans nos actions
- 06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations
- 07. Mentions légales

04. Sécurité et santé

La sécurité et la santé de notre personnel sont des éléments indispensables de notre entreprise et font partie intégrante de notre culture de leadership.

Nous offrons un lieu de travail sûr et sain

Les individus sont au cœur de nos opérations. Par conséquent, la sécurité et la santé de notre personnel et de toutes les personnes qui travaillent pour nous ou passent du temps dans nos locaux sont de la plus haute importance et font partie intégrante de nos activités commerciales.

Les bureaux, les usines et d'autres sites, notamment lors de voyages d'affaires, sont considérés comme des lieux de travail. Ils protègent et favorisent le bien-être physique et mental de notre personnel et des autres personnes qui y travaillent. Nos attentes restent élevées en adhérant aux normes et obligations nationales et internationales, à nos valeurs ainsi qu'à notre politique de santé, sécurité et environnement (SSE).

Nous œuvrons en faveur d'une culture de la sécurité et de la santé en identifiant et en atténuant systématiquement les risques pour la santé et en renforçant et en appliquant en permanence notre stratégie de sensibilisation en la matière.

Nous sommes tous responsables de garantir un lieu de travail sûr et sain

Nous prenons nos responsabilités pour assurer des conditions de travail sûres et saines. Dans ce contexte, les superviseurs agissent comme des modèles de référence et assument leurs responsabilités. Nous nous informons sur les règles en vigueur et les respectons.

Nous participons à des séances de formation pour comprendre les procédures de sécurité et de santé et les suivre au travail.

Nous assurons notre sécurité et notre santé ainsi que celles de nos collègues. Nous prenons soin les uns des autres et gérons les risques potentiels.

Pourquoi s'en soucier ?

La sécurité et la santé personnelles sont fondamentales pour notre réussite.

En savoir plus :

– [ESH policy](#)

Pour obtenir de l'aide sur les sujets de sécurité et de santé, consultez votre superviseur ou votre responsable SSE local.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. **L'esprit de responsabilité, associé à nos actions**

Sécurité et santé

Droits de l'Homme

Développement durable et diligence raisonnable

Conformité technique

Conformité fiscale

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

04. Droits de l'Homme

Nous faisons respecter les droits humains et environnementaux dans nos opérations et dans les chaînes de valeur dans lesquelles nous opérons

Nous respectons et protégeons les droits de l'Homme

Chez AUMOVIO, nous nous engageons à être une entreprise citoyenne responsable et croyons en la défense des droits de l'Homme conformément aux cadres internationaux tels que les Objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD) et le Pacte mondial des Nations Unies (UNGC).

En tant qu'entreprise et en tant qu'individus, nous connaissons notre responsabilité de défendre et de promouvoir les droits de l'Homme et de garantir des conditions de travail décentes. Nous nous engageons à mettre ces valeurs en pratique en considérant toutes celles et tous ceux avec qui nous travaillons – collègues, personnel actuel, futurs membres du personnel, fournisseurs, client(e)s – avec équité, dignité et respect. Nous nous efforçons de minimiser tout impact négatif que nos activités commerciales pourraient engendrer et d'apporter une contribution significative et positive au progrès social et économique durable.

Pourquoi s'en soucier ?

La dignité de chaque être humain est inviolable et mérite respect et protection. Nos actions doivent toujours être basées sur ce droit fondamental.

Le respect et la promotion des droits de l'Homme au travail ne sont pas seulement une question de conformité : ils constituent également le fondement de la dignité, de l'équité et de la réussite durable de chaque entreprise.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. **L'esprit de responsabilité, associé à nos actions**

Sécurité et santé

Droits de l'Homme

Développement durable et diligence raisonnable

Conformité technique

Conformité fiscale

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

04. Développement durable et diligence raisonnable

Nous garantissons et encourageons des pratiques commerciales durables et éthiques

Nous équilibrons et générons de la valeur économique, sociale et écologique grâce à l'innovation durable

Chez AUMOVIO, le développement durable reste au cœur de notre activité et est essentiel à notre réussite. Nous nous concentrons sur la création de valeur économique, sociale et environnementale à long terme et nous assumons la responsabilité non seulement de notre lieu de travail, mais également de la société et de l'environnement. En réfléchissant de manière critique aux effets de notre travail, nous tenons compte des besoins de notre personnel, de nos clients, de la société au sens large et de l'environnement, dans toutes nos activités commerciales.

Nous nous considérons comme faisant partie intégrante de la transformation continue de notre industrie pour un écosystème sain en faveur d'une mobilité durable. Le développement durable est un moteur de notre innovation et notre objectif consiste à façonner le futur de la mobilité grâce à des solutions innovantes et durables.

Nous transformons le changement en opportunité grâce à l'innovation durable, de la production à la mise au rebut

Nous nous engageons à atténuer notre impact sur l'environnement en réduisant l'utilisation des ressources et en supprimant les pratiques qui nuisent à l'environnement. Pour y parvenir, nous utilisons les matières premières et l'énergie avec parcimonie, nous traitons les déchets industriels avec soin et nous calculons correctement la consommation d'eau et les émissions.

Nous collaborons avec des fournisseurs responsables pour que notre chaîne de valeur soit transparente

Étant donné que nous faisons partie d'une chaîne de valeur mondiale, nous dépendons de partenariats commerciaux responsables et dignes de confiance. Nous nous engageons à adopter des pratiques d'approvisionnement responsables tout au long de notre chaîne de valeur. Nous prenons l'engagement de travailler uniquement avec des

fournisseurs qui respectent des normes éthiques et de responsabilité sociale élevées. Nous proposons un soutien à nos fournisseurs pour qu'ils puissent s'acquitter de leurs responsabilités en matière de droits de l'Homme.

Nous effectuons des évaluations de diligence raisonnable appropriées des fournisseurs

Nous prenons les mesures qui s'imposent telles qu'une diligence raisonnable appropriée de tous nos fournisseurs en suivant une approche basée sur les risques.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

Sécurité et santé

Droits de l'Homme

Développement durable et diligence raisonnable

Conformité technique

Conformité fiscale

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

04. Conformité technique

Nous développons, fabriquons et commercialisons des produits innovants et de haute qualité, sûrs et conformes aux exigences techniques

Nous veillons à ce que tous nos produits et services respectent les exigences techniques

Nous fournissons des produits et services qui respectent les exigences techniques. La conformité technique est essentielle à notre réussite. Nous devons garantir que nos produits et services sont sûrs et respectent les exigences contraignantes en vigueur en matière de produits. Cela comprend la sécurité des produits, la conformité des produits, la conformité environnementale des produits, la cybersécurité et la confidentialité des produits, ainsi que la propriété intellectuelle.

Nous suivons une approche systématique de la gestion de la conformité technique

Nous sommes responsables de la conformité technique de nos produits et services tout au long du cycle de vie du produit, du processus de stratégie à la fin de vie. Nous exploitons un système de gestion de la conformité technique (tCMS) pour identifier, évaluer, atténuer et signaler en permanence les risques.

Nous adhérons aux principes de conformité technique et assumons la responsabilité de nos actes et de nos décisions

Nous assumons la responsabilité de nos actes et suivons les règles et spécifications techniques.

Nous prévenons les non-conformités techniques et intervenons rapidement en cas de doute. Nous communiquons rapidement toute préoccupation potentielle de non-conformité technique à nos superviseurs, à l'équipe Conformité technique ou via les [Integrity Channels](#).

Pourquoi s'en soucier ?

Nous sommes responsables de veiller à ce que nos produits et services ne portent pas préjudice aux clients, au consommateur, à la société, à l'environnement et aux autres parties prenantes.

En savoir plus :

- [Policy Technical Compliance](#)
- [Manual Technical Compliance Management System](#)

Si vous avez besoin d'assistance, contactez l'équipe Conformité technique.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. **L'esprit de responsabilité, associé à nos actions**

Sécurité et santé

Droits de l'Homme

Développement durable et diligence raisonnable

Conformité technique

Conformité fiscale

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

04. Conformité fiscale

Nous contribuons notre juste part d'impôts

Nous remplissons nos obligations fiscales de manière responsable et précise

Nous connaissons notre responsabilité de payer nos impôts pour contribuer aux communautés dans lesquelles nous menons nos activités. Nous déclarons avec précision tous les revenus et dépenses, produisons rapidement les déclarations de revenus et payons tous les impôts que nous devons. Nous maintenons une communication transparente avec les autorités fiscales et recherchons des conseils professionnels lorsque cela est nécessaire.

Nous fixons des prix équitables et suivons le principe de pleine concurrence lors des transactions de biens et de services entre les entités d'AUMOVIO (transactions intersociétés et règles de prix de transfert).

Nous adhérons à toutes les lois et réglementations fiscales qui s'appliquent à notre entreprise.

Pourquoi s'en soucier ?

La conformité fiscale garantit qu'AUMOVIO paie sa juste part à la société en matière d'impôts. Le respect des lois fiscales favorise la confiance et garantit la réussite à long terme d'AUMOVIO.

En savoir plus :

- [Tax Policy](#)
- [Transfer Pricing Rules](#)
- [Accounting within the Corporation Principles](#)



05. L'équité, fer de lance dans nos actions



01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. **L'équité, fer de lance dans nos actions**

Cadeaux et marques d'hospitalité

Dons de bienfaisance et parrainages

Concurrence loyale

Lutte contre le blanchiment d'argent et financement du terrorisme

Contrôle des exportations et sanctions

Conflits d'intérêts

Fraude, vol et détournement de fonds

Contact avec les partenaires commerciaux

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

05. Cadeaux et marques d'hospitalité (1/2)

Nous menons nos activités conformément à nos valeurs

Nous n'offrons, n'acceptons ni ne tolérons jamais de pots-de-vin

Nous remportons des marchés et construisons des relations positives et collaboratives uniquement avec nos produits, nos services et en accord avec nos valeurs. En aucun cas nous n'influons les décisions et les actions de nos partenaires commerciaux et de nos parties prenantes, ni n'obtenons d'avantages indus par le biais de bénéfices inappropriés. Nous évitons les comportements qui créent même la simple apparence d'une influence indue.

Nous accordons des avantages aux agents publics uniquement à titre d'exception

- Une attention particulière est requise lors des interactions avec les agents publics, car celles-ci sont strictement réglementées par la loi.
- Nous n'exerçons jamais d'influence indue sur les agents publics, directement ou par l'intermédiaire de tiers.
- En règle générale, nous n'offrons aucun cadeau ni aucune marque d'hospitalité aux agents publics ou aux personnes ayant une influence sur les agents de la fonction publique. Des exceptions ne sont autorisées que dans une certaine limite stricte et sont précisées dans notre **Standard on Business Ethics**.
- En règle générale, nous n'effectuons aucun paiement aux agents ou organismes publics pour accélérer ou garantir un service public (paiements dits de « facilitation »). Nous effectuons de tels paiements uniquement lorsqu'il s'agit de frais programmés pour un service express transparent et uniformisé, accessible à tous.
- Nous veillons toujours à ce que notre comportement dans nos relations avec les agents publics soit conforme à nos règles et aux règles internes des destinataires ainsi qu'aux lois locales.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. **L'équité, fer de lance dans nos actions**

Cadeaux et marques d'hospitalité

Dons de bienfaisance et parrainages

Concurrence loyale

Lutte contre le blanchiment d'argent et financement du terrorisme

Contrôle des exportations et sanctions

Conflits d'intérêts

Fraude, vol et détournement de fonds

Contact avec les partenaires commerciaux

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

05. Cadeaux et marques d'hospitalité (2/2)

Nous menons nos activités conformément à nos valeurs

Nous offrons et acceptons uniquement des cadeaux et des marques d'hospitalité appropriés

Offrir ou recevoir des cadeaux et des marques d'hospitalité peut être une pratique courante dans certaines situations commerciales pour maintenir une bonne relation commerciale. Il existe toutefois des risques liés à la corruption, car les cadeaux et les marques d'hospitalité peuvent être perçus comme des avantages inappropriés destinés à influencer la décision du bénéficiaire. C'est pourquoi nous sommes toujours appelés à faire preuve de prudence lorsqu'il est question de cadeaux et de marques d'hospitalité.

Nous faisons preuve de modestie lorsque nous acceptons des cadeaux et des marques d'hospitalité. Nous agissons de manière transparente et sommes conscients de la manière dont les cadeaux ou les marques d'hospitalité peuvent être perçus par des tiers.

Nous sommes tous responsables d'évaluer et de garantir que les cadeaux et les marques d'hospitalité sont appropriés et conformes à toutes les exigences.

Questions que vous devriez vous poser lorsqu'il s'agit d'évaluer des cadeaux et des marques d'hospitalité :

- Seriez-vous à l'aise d'en parler à votre responsable, à vos collègues, à vos amis ou à votre famille ?
- Seriez-vous à l'aise de découvrir cela dans les actualités ?
- Trouveriez-vous acceptable qu'un de vos collègues reçoive le même cadeau ?
- Vous sentiriez-vous obligé(e) de rendre la faveur ?
- Serait-ce courant dans votre région et votre situation ?
- Serait-ce approprié pour le niveau de responsabilité des personnes impliquées ?

Pourquoi s'en soucier ?

La corruption peut entraîner des pertes financières, porter préjudice à notre réputation, détruire la confiance de nos parties prenantes et partenaires commerciaux et nuire à la société dans son ensemble.

Les cadeaux ou invitations inappropriés présentent un risque particulier de corruption. C'est pourquoi nous accordons une grande importance à la transparence et à des règles claires.

En savoir plus :

– **Standard Business Ethics**

Besoin d'assistance ?
Contactez le service Conformité.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. **L'équité, fer de lance dans nos actions**

Cadeaux et marques d'hospitalité

Dons de bienfaisance et parrainages

Concurrence loyale

Lutte contre le blanchiment d'argent et financement du terrorisme

Contrôle des exportations et sanctions

Conflits d'intérêts

Fraude, vol et détournement de fonds

Contact avec les partenaires commerciaux

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

05. Dons de bienfaisance et parrainages

Nous menons nos activités conformément à nos valeurs

Nous sélectionnons soigneusement les bénéficiaires de dons de bienfaisance et de parrainages

En tant qu'entreprise à caractère international, nous assumons activement notre responsabilité sociale.

Nous faisons des dons de bienfaisance uniquement au bénéfice de causes caritatives à but non lucratif sans demander ni attendre aucune contrepartie en retour, tandis que nous nous engageons dans des parrainages avec des tiers pour promouvoir notre marque et améliorer notre image.

Nous faisons des dons ou nous engageons dans des parrainages uniquement de manière transparente et éthique, conformément à toutes les lois et règles internes applicables.

Nous soutenons les personnes et les communautés des régions où nous menons nos activités, notamment pour :

- les causes sociales
- les causes culturelles
- les causes éducatives
- les causes environnementales
- les causes scientifiques
- et les causes technologiques

Nous ne parrainons ni ne faisons de dons de bienfaisance à quiconque ou à une organisation qui se livre à des activités illégales, contraires à l'éthique ou inappropriées.

Les contributions à des fins religieuses et à des agents publics, des partis politiques et des acteurs sont également interdites.

Si les particuliers peuvent recevoir des parrainages, les dons de bienfaisance ne sont pas autorisés.

Pourquoi s'en soucier ?

Les dons et les parrainages peuvent présenter un risque accru d'influence indue. C'est la raison pour laquelle nous accordons une grande importance à la transparence et à des règles claires.

En savoir plus :

– **Standard Business Ethics**

Besoin d'assistance ?
Contactez le service Conformité.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. **L'équité, fer de lance dans nos actions**

Cadeaux et marques d'hospitalité

Dons de bienfaisance et parrainages

Concurrence loyale

Lutte contre le blanchiment d'argent et financement du terrorisme

Contrôle des exportations et sanctions

Conflits d'intérêts

Fraude, vol et détournement de fonds

Contact avec les partenaires commerciaux

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

05. Concurrence loyale

Nous considérons qu'une concurrence libre et loyale est bénéfique pour la société, car elle garantit une utilisation efficace des ressources, favorise l'innovation, offre un choix aux consommateurs et stimule la croissance économique.

Nous dénonçons les comportements anticoncurrentiels

En adhérant à toutes les lois antitrust pertinentes et à nos règles internes, nous contribuons au bon fonctionnement des marchés et préservons AUMOVIO.

Nous limitons généralement la fréquence des interactions avec nos concurrents, dans les relations commerciales quotidiennes, dans le cadre de réunions sectorielles et au sein d'associations professionnelles. Nous n'acceptons pas les pratiques de la concurrence visant à fixer les prix, à répartir le marché ou la clientèle, à restreindre la production ou la capacité. Nous ne restreignons pas illégalement la concurrence et n'échangeons pas d'informations sensibles en la matière.

Nous concluons uniquement des accords avec des partenaires commerciaux qui ne limitent pas injustement la concurrence

Nous savons que la liberté d'action s'applique à nous ainsi qu'à nos partenaires commerciaux. C'est la raison pour laquelle nous respectons toujours les règles antitrust dans le cadre de la négociation d'accords d'exclusivité. Nous n'imposons pas de prix de revente fixes et minimums, et nous n'essayons pas d'influencer les prix de vente. Nous ne concluons jamais d'accords qui limitent la concurrence de manière déloyale de quelque autre manière que ce soit.

Nous respectons tous les acteurs du marché

Sur certains marchés, nous pouvons occuper une place prépondérante. Même si nous sommes considérés comme ayant une position dominante sur le marché, nous n'abusons pas de notre position en empêchant d'autres entreprises de jouer la concurrence, notamment en vendant des produits ou des services à un prix inférieur à leur coût. Nous n'exigeons ni prix ni conditions qui exploitent nos fournisseurs ou nos clients, et nous ne les désavantageons pas.

Pourquoi s'en soucier ?

Les violations des lois antitrust peuvent porter préjudice à AUMOVIO en raison de la perte de confiance de nos parties prenantes et des amendes élevées imposées par les autorités. Dans certaines juridictions, le personnel peut également être confrontés à des amendes personnelles, voire à des peines de prison pour violation des lois antitrust.

En savoir plus :

- [Manual Antitrust](#)
- [Standard Association Activities](#)

Si vous avez besoin d'assistance, contactez le service juridique.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. **L'équité, fer de lance dans nos actions**

Cadeaux et marques d'hospitalité

Dons de bienfaisance et parrainages

Concurrence loyale

Lutte contre le blanchiment d'argent et financement du terrorisme

Contrôle des exportations et sanctions

Conflits d'intérêts

Fraude, vol et détournement de fonds

Contact avec les partenaires commerciaux

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

05. Lutte contre le blanchiment d'argent et financement du terrorisme

Nous ne contribuons pas au blanchiment d'argent ni au financement du terrorisme

Nous contribuons à des transactions commerciales légales et transparentes en ne nous engageant pas dans des opérations de blanchiment d'argent ou de financement du terrorisme.

Nous menons nos transactions commerciales en toute intégrité et transparence. Par conséquent, nous évitons toute implication dans le blanchiment d'argent ou le financement du terrorisme, car cela peut gravement nuire à notre réputation et ébranler la confiance placée en nous.

Le blanchiment d'argent n'est autre que le processus qui consiste à faire paraître légitime l'argent provenant d'activités illégales en le faisant passer par une série de transactions et d'entreprises afin de cacher ses origines illégales. Nous prenons des mesures contre le blanchiment d'argent, car il peut également contribuer au financement du terrorisme.

Nous avons mis en place des procédures internes pour éviter le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme

Nous avons des limites en matière d'acceptation et de réalisation de paiements en espèces. Nous n'acceptons ni n'effectuons de paiements à des tiers qui ne sont pas nos partenaires commerciaux. C'est pourquoi nous effectuons une vérification de diligence raisonnable des partenaires commerciaux existants et en amont de toute transaction avec des parties inconnues.

Pourquoi s'en soucier ?

En luttant contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme, nous contribuons à l'intégrité et à la stabilité du système financier mondial et protégeons AUMOVIO des risques qui y sont liés.

Vous devez immédiatement informer le service Conformité si vous observez quelque chose de suspect.

En savoir plus :

– **Standard Anti-Money Laundering**

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. **L'équité, fer de lance dans nos actions**

Cadeaux et marques d'hospitalité

Dons de bienfaisance et parrainages

Concurrence loyale

Lutte contre le blanchiment d'argent et financement du terrorisme

Contrôle des exportations et sanctions

Conflits d'intérêts

Fraude, vol et détournement de fonds

Contact avec les partenaires commerciaux

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

05. Contrôle des exportations et sanctions

Nous pratiquons du commerce international et respectons toutes les règles pertinentes

Nous sommes vigilants sur nos relations commerciales

Nous évoluons à l'échelle internationale dans le cadre de relations commerciales aux profondes répercussions.

Nous veillons à ce que nos actions reflètent notre engagement commun envers des pratiques éthiques en adhérant aux sanctions économiques et autres réglementations applicables à l'échange d'articles (y compris les biens, la technologie et les logiciels) et de services.

Nous respectons les directives et réglementations internationales

Nous respectons scrupuleusement la législation applicable dans le monde entier dans nos décisions commerciales.

Nous examinons attentivement les restrictions des pays et territoires dans lesquels nous exerçons nos activités.

Nous ne développons aucune activité commerciale potentielle avec des parties douteuses, sanctionnées ou figurant sur une liste noire.

Nous sommes résolus à tenir notre engagement en tant qu'importateur et exportateur d'articles et de services.

Nous entretenons des relations légales avec nos partenaires commerciaux

Nous identifions avec diligence les pays, les entreprises et les individus sanctionnés avant toute transaction commerciale.

Nous communiquons en toute transparence et honnêteté avec nos clients et fournisseurs sur nos actions visant à respecter les règles de contrôle des exportations et les sanctions.

Pourquoi s'en soucier ?

Les règles sur le contrôle des exportations et les sanctions préservent la stabilité mondiale et la paix en régulant le flux d'articles, de fonds et de services dangereux vers les pays, les entreprises et les individus sanctionnés.

En respectant ces règles, nous contribuons à un environnement commercial mondial plus sûr et plus éthique.

En savoir plus :

– **Export Control and Sanctions Rules**

Besoin d'assistance ?
Contactez le service Contrôle des exportations et sanctions.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. **L'équité, fer de lance dans nos actions**

Cadeaux et marques d'hospitalité

Dons de bienfaisance et parrainages

Concurrence loyale

Lutte contre le blanchiment d'argent et financement du terrorisme

Contrôle des exportations et sanctions

Conflits d'intérêts

Fraude, vol et détournement de fonds

Contact avec les partenaires commerciaux

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

05. Conflits d'intérêts

Nous menons nos activités conformément à nos valeurs

Nous évitons les conflits entre intérêts personnels et professionnels

AUMOVIO respecte la liberté et le droit du personnel de s'engager dans des activités en dehors de leur emploi. Nous avons également un devoir de loyauté et la responsabilité d'agir dans le meilleur intérêt d'AUMOVIO dans le cadre de notre relation professionnelle.

Nous évitons les situations dans lesquelles nos intérêts privés et nos considérations personnelles interfèrent avec notre jugement professionnel et notre prise de décision objective. De tels conflits d'intérêts surviennent lorsque des relations personnelles, des intérêts financiers ou des activités extérieures influencent les décisions liées au travail et entrent en conflit avec les intérêts d'AUMOVIO.

Si une telle situation se présente, nous divulguons le conflit d'intérêts potentiel de manière transparente et en temps opportun, comme spécifié dans notre **Standard on Business Ethics**.

Pourquoi s'en soucier ?

Éviter les conflits d'intérêts garantit une prise de décision équitable et préserve la confiance. Un conflit entre les intérêts personnels et le jugement professionnel risque d'entraîner des décisions biaisées, nuisant à notre réputation et à nos performances.

En prévenant les conflits d'intérêts, nous favorisons l'intégrité, la transparence et la loyauté, des valeurs essentielles à notre réussite à long terme et à un environnement de travail positif.

En savoir plus :

– **Standard Business Ethics**

Besoin d'assistance ?
Contactez le service Conformité.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. **L'équité, fer de lance dans nos actions**

Cadeaux et marques d'hospitalité

Dons de bienfaisance et parrainages

Concurrence loyale

Lutte contre le blanchiment d'argent et financement du terrorisme

Contrôle des exportations et sanctions

Conflits d'intérêts

Fraude, vol et détournement de fonds

Contact avec les partenaires commerciaux

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

05. Fraude, vol et détournement de fonds

Nous menons nos activités conformément à nos valeurs

Nous condamnons la fraude, le vol et le détournement de fonds

L'honnêteté est un pilier fondamental de notre confiance mutuelle au sein d'AUMOVIO et la base de la confiance que nos partenaires commerciaux nous accordent.

La fraude sous toutes ses facettes, même pour le bien supposé d'AUMOVIO, est inacceptable, viole nos valeurs et est strictement interdite. De tels comportements, qu'il s'agisse de tricher sur les frais de voyage, d'accepter des pots-de-vin de la part de fournisseurs, de surestimer les revenus ou d'autres actes frauduleux, ne seront pas tolérés.

Nous sommes responsables des moyens financiers et autres qui nous sont confiés dans nos fonctions. Nous n'utilisons pas ces moyens à des fins autres que celles d'AUMOVIO. De telles actions, y compris le fait de prendre l'argent ou les actifs de l'entreprise à des fins personnelles ou toute autre action malhonnête, sont inacceptables.

Le vol n'est pas toléré. Nous valorisons les biens matériels et immatériels de notre entreprise et les utilisons avec le soin et la responsabilité nécessaires.

Pourquoi s'en soucier ?

La fraude, le vol et le détournement de fonds minent la confiance entre le personnel, les partenaires commerciaux et les investisseurs, ce qui peut porter préjudice aux relations commerciales et aux opportunités futures. En prévenant ces comportements contraires à l'éthique, nous garantissons un environnement sûr et digne de confiance, favorisant la stabilité et la croissance.

En savoir plus :

– **Standard Business Ethics**

Besoin d'assistance ?
Contactez le service Conformité.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. **L'équité, fer de lance dans nos actions**

Cadeaux et marques d'hospitalité

Dons de bienfaisance et parrainages

Concurrence loyale

Lutte contre le blanchiment d'argent et financement du terrorisme

Contrôle des exportations et sanctions

Conflits d'intérêts

Fraude, vol et détournement de fonds

Contact avec les partenaires commerciaux

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

07. Mentions légales

05. Contact avec les partenaires commerciaux

Nous menons nos activités conformément à nos valeurs

Nous sélectionnons et interagissons avec nos partenaires commerciaux avec le soin nécessaire

Nous agissons sur la base de normes éthiques et d'intégrité élevées dans notre entreprise et exigeons la même chose de la part de l'ensemble de nos partenaires commerciaux, y compris les fournisseurs, les clients, les vendeurs et les intermédiaires.

Nous prenons donc toutes les mesures nécessaires pour garantir le respect par nos partenaires commerciaux de nos exigences élevées en matière d'intégrité, de conformité et de durabilité. Il s'agit notamment de la mise en œuvre d'un processus de sélection basé sur les risques avant d'entrer en relation d'affaires avec des partenaires commerciaux potentiels.

Nous exigeons de nos partenaires commerciaux qu'ils respectent nos valeurs et principes fondamentaux

Nous demandons à nos partenaires commerciaux de reconnaître et de respecter le **Business Partner Code of Conduct**, qui reflète les valeurs et principes fondamentaux d'AUMOVIO. Tout au long de la relation d'affaires avec nos partenaires commerciaux, nous n'accordons ni n'acceptons d'avantages inappropriés de la part des partenaires commerciaux et suivons strictement nos règles et exigences internes.

Pourquoi s'en soucier ?

Il est essentiel de sélectionner soigneusement les partenaires commerciaux, qui partagent les mêmes valeurs et normes éthiques. Cela nous aide à prévenir les problèmes juridiques, les atteintes à la réputation et les risques financiers pour AUMOVIO et nos partenaires commerciaux. En nous associant à des partenaires commerciaux dignes de confiance, nous pouvons assurer l'intégrité, la fiabilité et la réussite à long terme.

En savoir plus :

- **Business Partner Code of Conduct**
- **Standard Application of the Business Partner Code of Conduct ("BPCoC")**
- **Standard Business Partner Due Diligence (BPDD)**



06 La sécurité, de pair avec notre traitement des informations



01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

Propriété intellectuelle et informations confidentielles

Sécurité et classification des informations

Confidentialité des données

Intelligence artificielle

Tenue des dossiers et divulgation

Délit d'initié

07. Mentions légales

06. Propriété intellectuelle et informations confidentielles

Nous protégeons la propriété intellectuelle et les informations confidentielles d'AUMOVIO et respectons les droits des tiers

Nous valorisons et protégeons la propriété intellectuelle et les informations confidentielles

Nous sommes un innovateur technologique mondial. Une partie de notre succès commercial repose sur la propriété intellectuelle (PI), notamment les brevets, les marques, les logos, les droits d'auteur et les dessins et modèles. Nous utilisons également des secrets commerciaux, du savoir-faire et d'autres formes d'informations exclusives, communément appelées informations confidentielles.

La divulgation ou la non-disponibilité d'informations confidentielles peut avoir un impact significatif sur AUMOVIO. Il est de notre responsabilité de protéger notre propriété intellectuelle et nos informations confidentielles. Ces actifs immatériels précieux nous permettent de protéger nos acquis techniques et

commerciaux et de rester compétitifs. Nous veillons à ce qu'ils ne puissent pas être utilisés à mauvais escient par du personnel ou des tiers non autorisés.

Nous prenons toutes les mesures nécessaires pour protéger les informations confidentielles

Nous préservons une confidentialité stricte et n'utilisons ni ne divulguons de manière inappropriée des informations confidentielles. Nous limitons strictement l'accès à ces informations selon le principe du « besoin d'en connaître ». Nous classons et marquons les informations confidentielles comme telles. Nous ne partageons pas d'informations confidentielles avec des tiers, sauf si AUMOVIO en a besoin et que la confidentialité peut être préservée.

Si nous accédons accidentellement à des informations confidentielles, nous

prenons les mesures nécessaires pour mettre un terme à ce détournement de données et nous nous entraînons pour y parvenir. En cas de départ d'AUMOVIO, il est formellement interdit de prendre, conserver, abuser ou divulguer les informations confidentielles.

Nous respectons la propriété intellectuelle et les informations confidentielles des tiers

Nous sommes tenus de respecter la propriété intellectuelle des tiers tout comme nous exigeons d'eux qu'ils respectent la nôtre. Dans le cadre du processus de recherche et développement, nous recherchons la propriété intellectuelle existante de tiers et nous agissons conformément aux réglementations en vigueur en matière de propriété intellectuelle.

Pourquoi s'en soucier ?

La protection de la propriété intellectuelle et des informations confidentielles est essentielle pour assurer notre compétitivité et sauvegarder nos innovations. En respectant et en sécurisant ces actifs, nous assurons la réussite continue et l'intégrité de notre entreprise. Cet engagement s'étend également au respect de la propriété intellectuelle et des informations confidentielles des tiers.

Besoin d'assistance ?
Contactez le service Propriété Intellectuelle.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. **La sécurité, de pair avec notre traitement des informations**

Propriété intellectuelle et informations confidentielles

Sécurité et classification des informations

Confidentialité des données

Intelligence artificielle

Tenue des dossiers et divulgation

Délit d'initié

07. Mentions légales

06. Sécurité et classification des informations

Nous protégeons les informations et communiquons avec le soin nécessaire pour garantir l'intégrité et la réputation d'AUMOVIO

Nous considérons l'information comme un atout commercial et nous nous engageons à la protéger.

Notre activité repose sur l'information, y compris les données – celles d'AUMOVIO ainsi que celles de nos partenaires commerciaux. Nous classons toutes les informations en fonction de leur sensibilité et traitons les informations non publiques selon le principe du « besoin d'en connaître ». Nous protégeons les informations et les systèmes d'information concernés pour prévenir les cybercrimes ou limiter leurs conséquences.

Nous transmettons les obligations de sécurité de l'information à nos partenaires commerciaux par le biais de notre **Business Partner Code of Conduct**. En conséquence, nous agissons conformément à notre responsabilité de diriger par l'exemple.

Nous représentons AUMOVIO à l'extérieur conformément à nos valeurs et à la réputation de notre marque

Chez AUMOVIO, nous sommes fiers de notre réussite et de notre culture d'entreprise. C'est la raison pour laquelle chacun d'entre nous est encouragé à promouvoir AUMOVIO à l'égard du monde extérieur en tant que porte-parole du personnel.

Nous représentons AUMOVIO via les réseaux sociaux et défendons toujours nos valeurs et la réputation de notre marque. Nous respectons la confidentialité, la vie privée et les droits du personnel, des partenaires commerciaux et autres parties prenantes dans notre communication externe. Nous ne communiquons au nom d'AUMOVIO que si nous y sommes autorisés. Nous ne publions jamais de contenu susceptible de nuire à notre réputation ou d'enfreindre nos valeurs et nos règles.

Nous traitons les informations avec soin et de manière responsable

Les données stockées sur des appareils électroniques tels que des ordinateurs portables, des clés USB et des smartphones, ainsi que sur des ressources non informatiques, telles que l'esprit des gens ou le papier, risquent d'être perdues, manipulées et utilisées à mauvais escient. Nous veillons à ce que toutes les informations soient traitées avec le plus grand soin et la plus grande sécurité, en préservant leur confidentialité, leur intégrité et leur disponibilité.

Chez AUMOVIO, nous utilisons uniquement des appareils électroniques gérés et approuvés par les services informatiques ou de cybersécurité locaux afin de garantir qu'ils sont manipulés avec diligence et qu'ils ne sont exploités qu'à des fins professionnelles.

Pourquoi s'en soucier ?

Les conséquences de tout incident lié à la sécurité informatique peuvent être extrêmement préjudiciables à AUMOVIO.

En savoir plus :

- **Policy Information Security**
- **Standard Information Security Framework**
- **Standard Classification and Control of Information**
- **Standard Social Media Communications**
- **Policy Global Communications**
- **Business Partner Code of Conduct**

Besoin d'assistance ?
Contactez votre service informatique responsable.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. La sécurité, de pair avec notre traitement des informations

Propriété intellectuelle et informations confidentielles

Sécurité et classification des informations

Confidentialité des données

Intelligence artificielle

Tenue des dossiers et divulgation

Délit d'initié

07. Mentions légales

06. Confidentialité des données

Nous comprenons que le droit de chacun à la vie privée mérite notre protection

Nous protégeons les données personnelles que nous traitons

Notre personnel, nos clients, fournisseurs, partenaires commerciaux et autres parties prenantes partagent leurs données personnelles avec AUMOVIO sur la base de la confiance. Nous traitons les données personnelles de chacun de manière responsable et éthique. C'est pourquoi nous nous engageons à bâtir et à promouvoir une culture de protection des données. Nous établissons des normes élevées en matière de protection des données dans toutes les entités.

Nous respectons le droit à la vie privée

Nous respectons le droit de chacun à la vie privée et protégeons les données personnelles avec le plus grand soin.

Nous respectons toutes les lois et réglementations applicables en matière de confidentialité des données et nous tenons compte des aspects de protection des données dans notre travail quotidien. Nous prenons nos responsabilités pour assurer le traitement adéquat des données personnelles.

Nous protégeons les données personnelles par des mesures techniques et organisationnelles

Nous intégrons des principes de protection des données appropriés dans toutes nos activités commerciales. Nous garantissons un traitement équitable et transparent des données personnelles. Nous mettons en œuvre et maintenons des pratiques de sécurité des données appropriées (telles que les contrôles d'accès) et des mesures techniques et organisationnelles (telles que la pseudonymisation et le chiffrement). Grâce à cela, nous protégeons les données personnelles contre toute utilisation ou divulgation non autorisée.

Pourquoi s'en soucier ?

La protection des données personnelles fait partie intégrante de notre culture d'intégrité.

En savoir plus :

Besoin d'assistance ?
Contactez le service Conformité en matière de confidentialité et d'IA.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. **La sécurité, de pair avec notre traitement des informations**

Propriété intellectuelle et informations confidentielles

Sécurité et classification des informations

Confidentialité des données

Intelligence artificielle

Tenue des dossiers et divulgation

Délit d'initié

07. Mentions légales

06. Intelligence artificielle

Nous développons et déployons l'intelligence artificielle pour autonomiser nos collaborateurs et nos produits

Nous utilisons l'intelligence artificielle partout où elle crée de la valeur

En tant que leader des technologies, nous considérons l'IA à la fois comme une force de métamorphose et comme un moteur d'innovation et de croissance. À nos yeux, l'IA est un outil essentiel pour créer des produits plus intelligents, des processus plus efficaces et permettre à nos collaborateurs de travailler de façon totalement inédite en générant de la valeur. Nous pensons que l'adoption rapide et responsable de l'IA à grande échelle est une proposition de valeur décisive, nous permettant d'offrir des avantages concurrentiels durables et de façonner l'avenir de notre secteur. Nous nous engageons à rendre l'IA accessible à tous ceux qui comptent dans notre entreprise, à offrir des choix aux gens et à garantir que l'IA peut être comprise, supervisée et approuvée par les humains.

Nous établissons la confiance grâce à une gouvernance responsable de l'IA

Nous sommes conscients des défis éthiques et des risques juridiques liés à l'IA et garantissons activement son utilisation responsable. Guidés par notre cadre de gouvernance de l'IA, nous développons l'IA de manière éthique, transparente et avec un objectif précis, en intégrant des garanties qui garantissent la conformité, l'équité et le bien-être humain. Dans le cadre du développement de l'IA et de la formation associée, nous concevons des systèmes qui fonctionnent de manière transparente dans des conditions diverses, qui éliminent les biais potentiels et qui correspondent à nos valeurs morales. Cela favorise la confiance et garantit que notre IA agit de manière responsable, digne de confiance et équitable, libérant ainsi tout son potentiel pour le personnel, les clients, les partenaires commerciaux, les actionnaires et la société dans son ensemble, aujourd'hui et à l'avenir.

Pourquoi s'en soucier ?

L'IA éthique nous permet de faire évoluer notre entreprise de manière responsable, de protéger notre culture d'intégrité et d'offrir une valeur durable au personnel, aux clients, aux partenaires et à la société.

En savoir plus :

Besoin d'assistance ?
Contactez le service
Confidentialité et Conformité
à l'IA.

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. **La sécurité, de pair avec notre traitement des informations**

Propriété intellectuelle et informations confidentielles

Sécurité et classification des informations

Confidentialité des données

Intelligence artificielle

Tenue des dossiers et divulgation

Délit d'initié

07. Mentions légales

06. Tenue des dossiers et divulgation

Nous présentons les déclarations d'entreprise d'AUMOVIO de manière sincère et équitable

Nous tenons des livres et des registres exacts pour garantir l'intégrité financière

Nous gardons nos livres et registres complets et exacts afin de représenter avec précision toutes les transactions. Nous concevons nos processus et nos contrôles internes pour faciliter une comptabilité adéquate et ordonnée et les suivons dûment lors de la préparation des états financiers de l'entreprise.

Nous suivons le principe « d'examen à la loupe » et autres contrôles pour éviter les erreurs.

Grâce aux audits externes et internes, nous sommes en mesure de garantir une tenue de registres adéquate.

Nous divulguons nos états financiers de manière équitable

Nous faisons preuve de transparence en divulguant équitablement nos déclarations d'entreprise, gagnant ainsi efficacement la confiance de nos parties prenantes.

Pourquoi s'en soucier ?

Une tenue de registres précise et une divulgation équitable garantissent l'intégrité financière et la transparence afin d'instaurer la confiance auprès des parties prenantes. Cela reflète notre engagement en matière d'honnêteté et de responsabilité. Cela favorise une culture de confiance et de fiabilité.

En savoir plus :

– [Financial Reporting Manual](#)

– [Policy Record Retention](#)

Les rapports annuels et autres déclarations d'entreprise d'AUMOVIO sont disponibles ici :

[Investor Relations News](#)

01. Avant-propos

02. Nos valeurs, fil rouge de nos actions

03. Le respect mutuel, primordial dans nos actions

04. L'esprit de responsabilité, associé à nos actions

05. L'équité, fer de lance dans nos actions

06. **La sécurité, de pair avec notre traitement des informations**

Propriété intellectuelle et informations confidentielles

Sécurité et classification des informations

Confidentialité des données

Intelligence artificielle

Tenue des dossiers et divulgation

Délit d'initié

07. Mentions légales

06. Délit d'initié

Nous préservons l'équité du marché en luttant contre les délits d'initiés

Nous sommes vigilants quant aux informations confidentielles et veillons à ne pas nous livrer à des délits d'initiés

Nous ne divulguons pas d'informations confidentielles. En outre, nous ne nous engageons pas, ne tentons pas de nous engager ni ne recommandons de s'engager dans des délits d'initiés fondés sur des informations confidentielles.

Une information confidentielle se définit comme toute information de nature précise qui n'a pas été rendue publique, mais qui est susceptible d'avoir un effet significatif sur le prix d'un ou plusieurs instruments financiers si elle était connue des actionnaires et/ou des investisseurs.

Vous devez immédiatement informer le Comité ad hoc si vous disposez d'informations confidentielles (potentielles).

Pourquoi s'en soucier ?

L'interdiction des délits d'initiés garantit l'équité sur les marchés financiers en empêchant celles et ceux qui disposent d'informations confidentielles de les exploiter pour en tirer un avantage injuste par rapport à des tiers.

En savoir plus :

– **Standard Insider Lists, Ad-hoc Publication and Prohibition of Insider Dealing**

Si vous avez besoin d'assistance, contactez le service juridique.



AUMOVIO SE

Guerickestrasse 7
60488 Francfort, Allemagne

Pour toutes les filiales

AUMOVIO SE est inscrite au registre du commerce de Francfort-sur-le-Main sous le numéro HR B 138483.
Numéro d'identification de TVA DE454373990
Numéro d'identification fiscale (NIF) : 01422857067