



Código de Conducta



01. Prólogo

02. Actuamos con base en nuestros valores

03. Nos respetamos unos a otros

04. Actuamos con responsabilidad

05. Realizamos negocios de manera justa

06. Manejamos la información de forma segura

07. Pie de imprenta

Instrucciones

El lado izquierdo de cada página le permite navegar a través del documento haciendo clic en los (sub)capítulos.

Idiomas y última versión

All available languages and their latest version can be found here.

La versión en inglés tiene prioridad sobre cualquier traducción.

01. Nuestros valores en cada acción

Somos AUMOVIO. Somos líderes en electrónica automotriz y la potencia adaptativa para una movilidad segura, emocionante, conectada y autónoma, con un enfoque centrado en el cliente que impulsa nuestras ambiciones.

Nuestro objetivo es crear valor para un mejor mañana manteniéndonos fieles a nuestros valores: **Ahead of the Curve (A la vanguardia), Committed to Win (Comprometidos a ganar), Stronger Together (En equipo somos más fuertes) y Reliable – No Matter What (Confiables, pase lo que pase).**

Nuestro Código de Conducta nos da la confianza para asumir la responsabilidad de nuestro trabajo diario y dar vida a nuestros valores.

Actuamos de acuerdo con las leyes, los reglamentos y las políticas internas. También sabemos que actuar con integridad no significa únicamente seguir normas. También se trata de adherirnos a nuestros valores en cada decisión que tomamos.

Hacer lo correcto también requiere valentía. A veces, es posible que se encuentre frente a una situación en la que sienta que debería decir algo. En AUMOVIO reconocemos a quienes no hacen la vista gorda y hablan. Cuando algo que no está bien se convierte en una conducta indebida, se le anima a ponerse de pie y alzar la voz. En caso de que no lo escuchen, también le animamos a convertirse en Whistleblower.

Tenga la seguridad de que AUMOVIO protege a los Whistleblower contra represalias. Si bien pueden ocurrir errores honestos, no se puede tolerar el incumplimiento deliberado de este código u otras normas.

Este Código de Conducta fue creado por un equipo multinacional y diverso de empleados y empleadas de AUMOVIO de todas las jerarquías. Es vinculante para todos los empleados de todos los niveles, así como para los miembros del Comité Directivo de AUMOVIO y sus subsidiarias en todo el mundo.

¡Incorporemos el Código de Conducta en nuestras acciones y hagámoslo parte de nuestro ADN!

Atentamente,

El Comité Directivo



Contenido

01. Prólogo

02. Actuamos con base en nuestros valores

- Nuestros valores fundamentales
- Actuar con integridad
- Gestionar riesgos y oportunidades
- Hablar claro
- AUMOVIO protege a los Whistleblower

03. Nos respetamos unos a otros

- Salvaguardar la diversidad
- Prevención de la discriminación y el acoso
- Colaboración con los representantes de los empleados y las empleadas

04. Actuamos con responsabilidad

- Seguridad y salud
- Derechos humanos
- Sostenibilidad y diligencia debida
- Cumplimiento técnico
- Cumplimiento impositivo

05. Realizamos negocios de manera justa

- Regalos y hospitalidad
- Donaciones caritativas y patrocinios
- Competencia justa
- Prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo
- Control de exportaciones y sanciones
- Conflictos de intereses
- Fraude, robo y malversación de fondos
- Interacción con socios comerciales

06. Manejamos la información de forma segura

- Propiedad intelectual e información confidencial
- Seguridad de la información y clasificación de la información
- Privacidad de datos
- Inteligencia artificial
- Mantenimiento de registros y divulgación
- Uso indebido de información privilegiada

07. Pie de imprenta



02. Actuamos con base en nuestros valores



01. Prólogo

02. Actuamos con base en
nuestros valores

Nuestros valores fundamentales

Actuar con integridad

Gestionar riesgos y
oportunidades

Hablar claro

AUMOVIO protege a
los Whistleblower

03. Nos respetamos unos a otros

04. Actuamos con responsabilidad

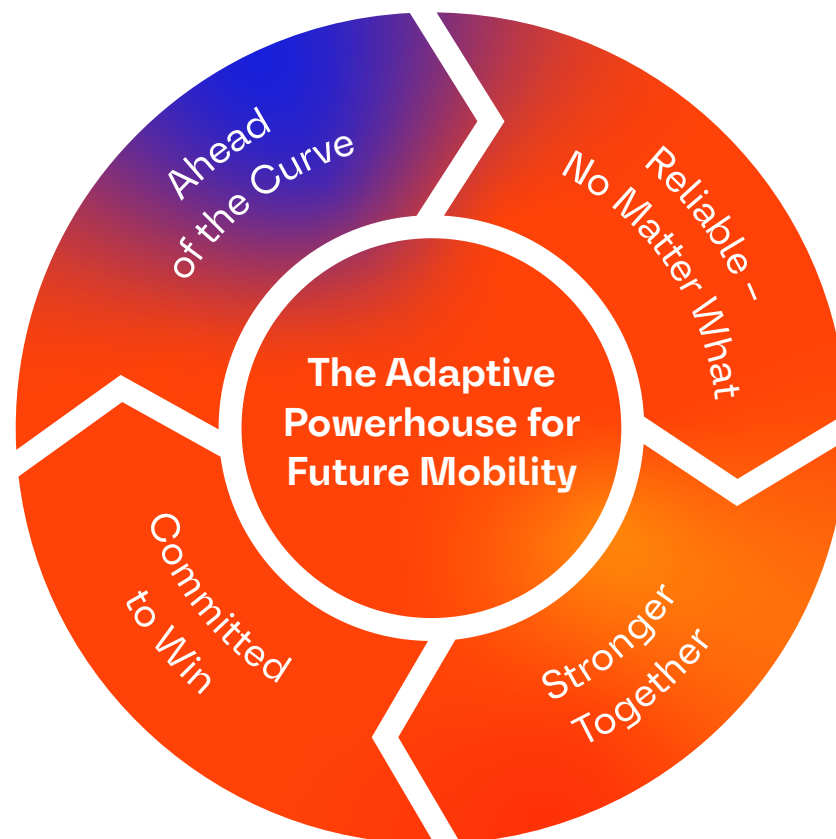
05. Realizamos negocios
de manera justa

06. Manejamos la información
de forma segura

07. Pie de imprenta

02. Nuestros valores fundamentales (1/2)

Seguimos nuestra brújula interior, alineamos nuestras acciones con nuestros valores y nos adherimos a las normas



We are Committed to Win (Comprometidos a ganar)

Nos impulsa el afán de tener éxito y nos esforzamos por alcanzar la excelencia en todo lo que hacemos. Al actuar con integridad, obtenemos resultados y garantizamos la movilidad futura a través de soluciones rápidas, eficientes y ágiles.

En AUMOVIO nos esforzamos por alcanzar la excelencia elevando incansablemente el listón para superar a la competencia. Obtenemos resultados al enfocarnos en metas cuantificables que agregan valor y nos acercan a nuestros objetivos. Competimos con integridad, haciendo lo correcto en cada decisión.

We are Ahead of the Curve (A la vanguardia)

Tomamos la iniciativa y abrazamos el cambio con confianza. Aprendemos continuamente, fomentamos la innovación y nos mantenemos flexibles para convertir los desafíos en oportunidades.

En AUMOVIO actuamos con antelación anticipándonos a las tendencias, oportunidades o riesgos, lo que nos permite desarrollar soluciones de forma proactiva.

Nos adaptamos de forma inteligente cambiando nuestro

01. Prólogo

02. Actuamos con base en
nuestros valores

Nuestros valores fundamentales

Actuar con integridad

Gestionar riesgos y
oportunidades

Hablar claro

AUMOVIO protege a
los Whistleblower

03. Nos respetamos unos a otros

04. Actuamos con responsabilidad

05. Realizamos negocios
de manera justa

06. Manejamos la información
de forma segura

07. Pie de imprenta

02. Nuestros valores fundamentales (2/2)

Seguimos nuestra brújula interior, alineamos nuestras acciones con nuestros valores y nos adherimos a las normas

enfoque cuando es necesario y ajustando nuestros planes rápidamente cuando es necesario para alcanzar el éxito.

Y aprendemos como campeones buscando retroalimentación y actualizando habilidades diariamente para mantenernos relevantes y mejorar continuamente.

We are Stronger Together (En equipo somos más fuertes)

Al fomentar la diversidad, generar confianza y colaborar eficazmente, logramos objetivos compartidos y celebramos el éxito colectivo.

En AUMOVIO colaboramos más allá de las fronteras y compartimos conocimientos y recursos para crear sinergias y soluciones comunes en beneficio de la empresa. **Hablamos con valentía** al dejar las cosas claras de manera constructiva, escuchar activamente y hacer comentarios sinceros que impulsan el crecimiento. **También aprovechamos las diferencias** y buscamos varias perspectivas para tomar decisiones, brindar soluciones y crear equipos más fuertes.

We are Reliable – no matter what (Confiables, pase lo que pase)

La confiabilidad y la resiliencia nos definen. Cumplimos nuestra palabra, nos destacamos bajo presión y asumimos la responsabilidad por nuestros clientes, nuestra gente y la sociedad.

En AUMOVIO hacemos las cosas bien de manera consistente y entregamos lo comprometido. Generamos confianza a través de estándares confiables, calidad y desempeño. **Somos dueños del resultado** actuando con integridad y transparencia y asumiendo plena responsabilidad por los resultados. **Actuamos con firmeza bajo presión** manteniéndonos ingeniosos, concentrados y decididos frente a la adversidad.

01. Prólogo

02. Actuamos con base en nuestros valores

Nuestros valores fundamentales

Actuar con integridad

Gestionar riesgos y oportunidades

Hablar claro

AUMOVIO protege a los Whistleblower

03. Nos respetamos unos a otros

04. Actuamos con responsabilidad

05. Realizamos negocios de manera justa

06. Manejamos la información de forma segura

07. Pie de imprenta

02. Actuar con integridad

Seguimos nuestra brújula interior, alineamos nuestras acciones con nuestros valores y nos adherimos a las normas

Actuar con integridad y en línea con nuestros valores es nuestra máxima prioridad

En nuestro día a día, a menudo tomamos decisiones y actuamos en un entorno complejo y lleno de incertidumbres. Nuestro Código de Conducta nos ayuda a encontrar las decisiones correctas en muchas situaciones diferentes. Sin embargo, el Código de Conducta no puede explicar en detalle todos los escenarios posibles.

En situaciones de incertidumbre, estas preguntas pueden servir como guía:

1. ¿He considerado todos los hechos, perspectivas y circunstancias relevantes?
2. ¿Mi decisión está alineada con los valores y las normas de AUMOVIO y también con las leyes?
3. ¿Mantendría mi decisión si se hiciera pública?
4. ¿Nadie me presiona para tomar esta decisión?
5. ¿Tomaría esta decisión si fuera yo el afectado?

Si tenemos dudas:

Solicitamos ayuda a nuestro supervisor, a Cumplimiento o a los expertos en la materia.

Los siguientes capítulos proporcionan información integral sobre situaciones específicas.

01. Prólogo

02. Actuamos con base en
nuestros valores

Nuestros valores fundamentales

Actuar con integridad

**Gestionar riesgos y
oportunidades**

Hablar claro

AUMOVIO protege a
los Whistleblower

03. Nos respetamos unos a otros

04. Actuamos con responsabilidad

05. Realizamos negocios
de manera justa

06. Manejamos la información
de forma segura

07. Pie de imprenta

02. Gestionar riesgos y oportunidades

Convertimos los riesgos en oportunidades de crecimiento e innovación

Identificamos, evaluamos y gestionamos los riesgos con vigilancia

Los riesgos son eventos posibles que son volátiles ya sea en términos de impacto, frecuencia o ambos. Los riesgos son difíciles de predecir, pero si ocurren, pueden afectar negativamente la capacidad de AUMOVIO para alcanzar sus objetivos comerciales.

En AUMOVIO también somos conscientes de que la toma cuidadosa de riesgos es parte de la creación de valor para nosotros y nuestras partes interesadas. Evaluamos las posibles ganancias y pérdidas antes de tomar decisiones, garantizando que las oportunidades siempre superen los resultados negativos.

Sobre esta base, estamos dispuestos a asumir riesgos, pero de manera responsable. No asumimos riesgos que comprometan el valor a largo plazo por oportunidades a corto plazo. No asumimos ningún riesgo si ello puede suponer una violación de nuestros valores, normas o leyes.

¿Por qué debería importarnos?

La gestión de riesgos y oportunidades garantiza que podamos alcanzar nuestros objetivos comerciales y, al mismo tiempo, salvaguardar el valor a largo plazo.

Al evaluar y gestionar los riesgos, protegemos a AUMOVIO y a nuestras partes interesadas, y defendemos nuestros valores, normas y leyes.

Descubra más:

– **Risk Management**

– **Policy Risk Management
System (RMS)**

01. Prólogo

02. **Actuamos con base en
nuestros valores**

Nuestros valores fundamentales

Actuar con integridad

Gestionar riesgos y
oportunidades

Hablar claro

AUMOVIO protege a
los Whistleblower

03. Nos respetamos unos a otros

04. Actuamos con responsabilidad

05. Realizamos negocios
de manera justa

06. Manejamos la información
de forma segura

07. Pie de imprenta

02. Hablar claro

Nuestra brújula interior es la base de nuestra cultura de hablar claro

Buscamos ayuda y hablamos claro cuando algo no parece correcto

Nos comunicamos con nuestros compañeros y supervisores siempre que necesitamos ayuda. Abordamos los problemas desde el principio para evitar daños a AUMOVIO y a nuestras partes interesadas. Aprendemos y mejoramos a través de nuestras experiencias, tanto positivas como negativas.

No toleramos las malas acciones. Hacer la vista gorda nunca es una opción.

Hablamos claro y escuchamos. Reaccionamos de forma inmediata y adecuada.

Si observa una conducta indebida o siente que no le están escuchando, también puede denunciarlo mediante el proceso de denuncia de irregularidades de AUMOVIO

**Puede encontrar más información sobre el proceso y sus derechos en el siguiente capítulo:
“AUMOVIO protege a los denunciantes”.**

01. Prólogo

02. Actuamos con base en nuestros valores

Nuestros valores fundamentales

Actuar con integridad

Gestionar riesgos y oportunidades

Hablar claro

AUMOVIO protege a los Whistleblower

03. Nos respetamos unos a otros

04. Actuamos con responsabilidad

05. Realizamos negocios de manera justa

06. Manejamos la información de forma segura

07. Pie de imprenta

02. AUMOVIO protege a los denunciantes

AUMOVIO alienta a los denunciantes, los protege de represalias y maneja los reportes de forma confidencial

AUMOVIO alienta a los denunciantes y garantiza un trato justo

La violación de nuestro Código de Conducta u otras normas aplicables siempre perjudica a AUMOVIO y nuestros valores compartidos. AUMOVIO no tolera la conducta indebida y le anima a denunciarla. Los denunciantes son fundamentales para identificar y prevenir conductas indebidas. Es por eso que AUMOVIO toma en serio cada reporte de un denunciante.

AUMOVIO apoya y protege a los denunciantes con un proceso de denuncia de irregularidades eficaz, descrito en una norma específica sobre denuncia de irregularidades e investigaciones internas.

AUMOVIO garantiza un trato justo a todas las personas afectadas. los empleados y las empleadas acusados se presumen inocentes hasta que se demuestre lo contrario a los efectos de la investigación.

AUMOVIO gestiona los reportes de denuncia de irregularidades de forma confidencial

AUMOVIO garantiza la confidencialidad durante todo el proceso, salvaguardando la identidad del denunciante para evitar represalias. Todas las personas en las funciones involucradas reciben capacitación para gestionar los reportes de denuncia de irregularidades con sensibilidad y profesionalismo, garantizando que los denunciantes reciban el apoyo y la protección que necesitan.

AUMOVIO protege a los denunciantes de las represalias

AUMOVIO prohíbe estrictamente a los empleados y las empleadas, independientemente de su nivel dentro de la organización, tomar represalias contra los denunciantes. AUMOVIO le anima a denunciar cualquier represalia que presencie y tomará las medidas de protección necesarias.

AUMOVIO no tolera ningún mal uso de nuestros Canales de Integridad

No se tolerará el hecho de proporcionar información falsa o engañosa de forma deliberada y a sabiendas. El uso indebido de nuestros Canales de Integridad constituye una violación de nuestras normas de denuncia y de investigación interna, y dará lugar a medidas conforme a la legislación laboral aplicable y, potencialmente, a otras acciones legales.

¿Por qué debería importarnos?

El comportamiento antiético e ilícito perjudica a AUMOVIO y sus partes interesadas. Reportar tales problemas contribuye a la divulgación y prevención de conductas indebidas.

Integrity Channels:

Plataforma de integridad
aumovio.integrityline.app

Correo electrónico de integridad
whistleblowing@aumovio.integrityline.com

Línea directa de integridad
Teléfono (accesible internacionalmente)
+49 30 99 25 71 46 o números locales y NIP: 1091



03. Nos respetamos unos a otros



- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. **Nos respetamos unos a otros**
 - Salvaguardar la diversidad**
 - Prevención de la discriminación y el acoso
 - Colaboración con los representantes de los empleados y las empleadas
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. Realizamos negocios de manera justa
- 06. Manejamos la información de forma segura
- 07. Pie de imprenta

03. Salvaguardar la diversidad

Nuestro éxito se basa en el respeto a nuestra diversidad

Sabemos que la diversidad aporta valor

Apoyamos la diversidad en nuestro trabajo diario. Valoramos diferentes orígenes, habilidades, perspectivas e identidades. La diversidad es fundamental para nuestro éxito. Al abrazar la diversidad, abordamos los temas de manera más integral y continuamos innovando y creando valor. La diversidad nos enriquece, nos hace más resilientes y nos anima a tomar decisiones acertadas.

Actuamos globalmente y trabajamos juntos para obtener un valor sostenible

Somos una empresa global y nuestros equipos trabajan bien manteniendo vínculos estrechos entre sí. Cada contribución individual cuenta, y juntos creamos valor sostenible. En AUMOVIO, diversidad significa igualdad de oportunidades en la selección y el desarrollo de nuestra fuerza laboral, como también ausencia de discriminación. Esto se aplica por igual a nuestros empleados y empleadas, socios comerciales y partes interesadas.

Entendemos que las diferencias son clave para el éxito

La diversidad en todas sus formas, incluida la diversidad demográfica, es fundamental para el éxito empresarial y es muy valorada. Al escuchar activamente y formar conexiones significativas, fomentamos la seguridad psicológica, un propósito compartido y un sentido de pertenencia. Estos son requisitos para la innovación y constituyen impulsores importantes del compromiso y la lealtad de los empleados y las empleadas.

¿Por qué debería importarnos?

La igualdad de oportunidades y la diversidad son catalizadores de la innovación. Son las diversas perspectivas, características, experiencias y culturas de nuestros empleados y empleadas las que contribuyen a que nuestra empresa sea innovadora y podamos así alcanzar todo nuestro potencial. Solo a través de equipos heterogéneos podemos satisfacer las diversas expectativas de nuestros clientes y de los mercados globales. Valorar y salvaguardar la diversidad nos permite desarrollarnos continuamente y mantenernos relevantes en un mundo complejo y en constante evolución.

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. **Nos respetamos unos a otros**
 - Salvaguardar la diversidad
 - Prevención de la discriminación y el acoso**
 - Colaboración con los representantes de los empleados y las empleadas
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. Realizamos negocios de manera justa
- 06. Manejamos la información de forma segura
- 07. Pie de imprenta

03. Prevención de la discriminación y el acoso

Nuestro éxito se basa en lo bien que nos tratamos unos a otros

Fomentamos una cultura laboral inclusiva

Nos desempeñamos mejor si nos sentimos seguros, respetados y valorados en una cultura que promueve la diversidad, la inclusión y la pertenencia, donde el éxito está determinado por el mérito, el talento y los logros individuales.

Nos comprometemos a cultivar un ambiente de trabajo libre de cualquier forma de discriminación ilegal, ya sea basada en edad, sexo, raza, color de la piel, etnia, nacionalidad, orientación sexual, identidad de género, discapacidad, creencias religiosas, opiniones políticas, origen social o cualquier otra característica protegida por la ley aplicable.

Asumimos la responsabilidad de nuestras acciones y comportamientos. Nuestras relaciones profesionales deben basarse en la dignidad y el respeto mutuo.

En consecuencia, no toleramos ninguna forma de acoso, ya sea físico, psicológico, sexual o económico, que cause o tenga el potencial de causar daño. Juntos, creamos espacios donde todos puedan prosperar y hacer contribuciones significativas, y donde todos tengan la oportunidad de tener éxito.

Hablamos claro cuando presenciamos una situación de discriminación o acoso

Abordamos el comportamiento irrespetuoso y no inclusivo cuando nos enteramos de él. Fomentamos una cultura de expresión abierta y tomamos cada problema como una oportunidad para mejorar. El silencio ante la discriminación o el acoso contribuye a la injusticia. Hablar claro y con buena fe potencia el cambio y garantiza un entorno seguro y respetuoso para todos.

¿Por qué debería importarnos?

La discriminación en el trabajo sofoca las oportunidades, desperdicia el talento humano necesario para el progreso económico y acentúa las tensiones y desigualdades sociales. Un lugar de trabajo libre de discriminación y acoso ilícitos permite que cada individuo contribuya con lo mejor de sí.

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. **Nos respetamos unos a otros**
 - Salvaguardar la diversidad
 - Prevención de la discriminación y el acoso
 - Colaboración con los representantes de los empleados y las empleadas**
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. Realizamos negocios de manera justa
- 06. Manejamos la información de forma segura
- 07. Pie de imprenta

03. Colaboración con los representantes de los empleados y las empleadas

Nuestro éxito se basa en lo bien que nos tratamos unos a otros

AUMOVIO considera a los representantes de los empleados y las empleadas como socios cercanos

En AUMOVIO, cada trabajador tiene derecho a la libertad de asociación y a la representación de sus intereses a través de representantes elegidos toda vez que esto sea conforme a la ley aplicable.

Juntos, en AUMOVIO fomentamos una cultura de colaboración social y confianza con los organismos representativos. Mantenemos diálogos significativos con los representantes de los empleados y las empleadas, y los empleados y las empleadas son consultados a través de sus representantes sobre temas de interés mutuo.



04. Actuamos con responsabilidad



- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. **Actuamos con responsabilidad**
 - Seguridad y salud
 - Derechos humanos
 - Sostenibilidad y diligencia debida
 - Cumplimiento técnico
 - Cumplimiento impositivo
- 05. Realizamos negocios de manera justa
- 06. Manejamos la información de forma segura
- 07. Pie de imprenta

04. Seguridad y salud

La seguridad y la salud de nuestros empleados y empleadas son una parte indispensable de nuestro negocio y una pieza integral de nuestra cultura de liderazgo

Ofrecemos un lugar de trabajo seguro y saludable

Las personas son el centro de nuestras operaciones. Por ello, la seguridad y la salud de nuestros empleados y empleadas y de las demás personas que trabajan para nosotros o que pasan tiempo en nuestras instalaciones son de suma importancia y forman parte integral de nuestras actividades comerciales.

Nuestros lugares de trabajo incluyen oficinas, fábricas y otros sitios, y también los viajes de negocios se consideran lugar de trabajo. Salvaguardan y fomentan el bienestar físico y mental de nuestra fuerza laboral y de otras personas que trabajan allí. Mantenemos nuestras altas expectativas al adherirnos a las obligaciones y los estándares nacionales e internacionales, a nuestros valores y a nuestra política de ESH.

Impulsamos una cultura de seguridad y salud identificando y mitigando sistemáticamente los riesgos para la salud y fortaleciendo y aplicando continuamente nuestra conciencia de seguridad y salud.

Todos somos responsables de garantizar un lugar de trabajo seguro y saludable

Asumimos la responsabilidad de garantizar unas condiciones de trabajo seguras y saludables. En este sentido, los supervisores actúan como modelos a seguir y asumen responsabilidades. Nos informamos y cumplimos las normas pertinentes.

Participamos en sesiones de capacitación para comprender los procedimientos de seguridad y salud y seguirlos en el trabajo.

Garantizamos la seguridad y salud tanto de nosotros como de nuestros colegas. Nos cuidamos unos a otros y abordamos los riesgos potenciales.

¿Por qué debería importarnos?

La seguridad y salud personal son fundamentales para nuestro éxito.

Descubra más:

– [ESH policy](#)

Para obtener ayuda sobre temas de seguridad y salud, hable con su supervisor o con su gerente local de ESH.

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. **Actuamos con responsabilidad**
 - Seguridad y salud
 - Derechos humanos**
 - Sostenibilidad y diligencia debida
 - Cumplimiento técnico
 - Cumplimiento impositivo
- 05. Realizamos negocios de manera justa
- 06. Manejamos la información de forma segura
- 07. Pie de imprenta

04. Derechos humanos

Defendemos los derechos humanos y ambientales en nuestras operaciones y en las cadenas de valor en las que operamos

Respetamos y protegemos los derechos humanos

En AUMOVIO, estamos comprometidos a ser un ciudadano corporativo responsable y creemos en la defensa de los derechos humanos según los marcos internacionales, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU).

Como empresa y como individuos, reconocemos nuestra responsabilidad de defender y promover los derechos humanos y garantizar condiciones de trabajo decentes. Nos comprometemos a poner estos valores en acción tratando a todos con quienes trabajamos –colegas, empleados/as, futuros empleados/as, proveedores, clientes– con justicia, dignidad y respeto. Nos esforzamos por minimizar cualquier impacto adverso que puedan generar nuestras actividades comerciales y por hacer una contribución significativa y positiva al progreso social y económico sostenible.

¿Por qué debería importarnos?

La dignidad de todo ser humano es inviolable y merece respeto y protección. Este derecho fundamental debe tenerse siempre en cuenta en nuestras acciones.

Respetar y promover los derechos humanos en el trabajo no es solo una cuestión de cumplimiento: es la base de la dignidad, la equidad y el éxito sostenible en todas las empresas.

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. **Actuamos con responsabilidad**
 - Seguridad y salud
 - Derechos humanos
 - Sostenibilidad y diligencia debida**
 - Cumplimiento técnico
 - Cumplimiento impositivo
- 05. Realizamos negocios de manera justa
- 06. Manejamos la información de forma segura
- 07. Pie de imprenta

04. Sostenibilidad y diligencia debida

Garantizamos y fomentamos prácticas comerciales sostenibles y éticas

Equilibramos y creamos valor económico, social y ecológico a través de la innovación sostenible

En AUMOVIO, la sostenibilidad está en el corazón de nuestro negocio y es fundamental para nuestro éxito. Nos centramos en crear valor económico, social y ambiental a largo plazo: somos responsables no solo de nuestro lugar de trabajo, sino también de la sociedad y el medio ambiente. Al reflexionar críticamente sobre los efectos de nuestro trabajo, tenemos en cuenta las necesidades de nuestros empleados y empleadas, clientes, la sociedad en general y el medio ambiente, en todas nuestras actividades comerciales.

Nos entendemos como parte de la transformación continua de nuestra industria hacia un ecosistema saludable para la movilidad sostenible. La sostenibilidad es un motor de nuestra innovación, y nuestro objetivo es dar forma al futuro de la movilidad a través de soluciones innovadoras y sostenibles.

Convertimos el cambio en oportunidad a través de la innovación sostenible, desde la producción hasta la eliminación

Nos dedicamos a mitigar nuestro impacto en el medio ambiente reduciendo el uso de recursos y eliminando prácticas que dañan el medio ambiente. Logramos esto utilizando materias primas y energía con moderación, manejando los desechos industriales con cuidado y justificando adecuadamente el uso del agua y las emisiones.

Colaboramos con proveedores responsables para crear transparencia en nuestra cadena de valor

Al ser parte de una cadena de valor global, dependemos de asociaciones comerciales responsables y confiables. Estamos comprometidos con prácticas de abastecimiento responsables en toda nuestra cadena de valor. Nos comprometemos a trabajar únicamente con proveedores que mantengan altos estándares de responsabilidad ética y social. Ofrecemos apoyo a nuestros proveedores para que cumplan con sus responsabilidades en materia de derechos humanos.

Realizamos evaluaciones adecuadas de diligencia debida de los proveedores

Tomamos medidas apropiadas, como la debida diligencia de todos nuestros proveedores, siguiendo un enfoque basado en el riesgo.

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. **Actuamos con responsabilidad**
 - Seguridad y salud
 - Derechos humanos
 - Sostenibilidad y diligencia debida
 - Cumplimiento técnico**
 - Cumplimiento impositivo
- 05. Realizamos negocios de manera justa
- 06. Manejamos la información de forma segura
- 07. Pie de imprenta

04. Cumplimiento técnico

Desarrollamos, fabricamos y vendemos productos innovadores y de alta calidad que son seguros y cumplen con los requisitos técnicos

Nos aseguramos de que todos nuestros productos y servicios cumplan con los requisitos técnicos

Ofrecemos productos y servicios que cumplen con los requisitos técnicos. El cumplimiento técnico es vital para nuestro éxito. Debemos garantizar que nuestros productos y servicios sean seguros y cumplan con los requisitos vinculantes válidos del producto. Esto incluye la seguridad del producto, la conformidad del producto, el cumplimiento ambiental del producto, la ciberseguridad y la privacidad del producto, y la propiedad intelectual.

Seguimos un enfoque sistemático para gestionar el cumplimiento técnico

Somos responsables de que nuestros productos y servicios cumplan los requisitos técnicos durante todo el ciclo de vida del producto, desde el proceso de estrategia del producto hasta el final de su vida útil. Operamos un sistema de gestión de cumplimiento técnico (tCMS) para identificar, evaluar, mitigar y reportar continuamente los riesgos.

Nos adherimos a los principios de cumplimiento técnico y asumimos la responsabilidad de nuestras acciones y decisiones

Asumimos la responsabilidad de nuestras acciones y seguimos las normas y especificaciones técnicas.

Prevenimos incumplimientos técnicos y actuamos rápidamente en caso de duda. Comunicamos de inmediato cualquier posible inquietud sobre incumplimiento técnico a nuestros supervisores, al equipo de Cumplimiento técnico o a través de **Integrity Channels**.

¿Por qué debería importarnos?

Somos responsables de garantizar que nuestros productos y servicios no dañen a los clientes, al consumidor, a la sociedad, al medio ambiente y a otras partes interesadas.

Descubra más:

- **Policy Cumplimiento técnico**
- **Manual Cumplimiento técnico Management System**

Si necesita ayuda, comuníquese con el equipo de Cumplimiento técnico.

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. **Actuamos con responsabilidad**
 - Seguridad y salud
 - Derechos humanos
 - Sostenibilidad y diligencia debida
 - Cumplimiento técnico
 - Cumplimiento impositivo**
- 05. Realizamos negocios de manera justa
- 06. Manejamos la información de forma segura
- 07. Pie de imprenta

04. Cumplimiento impositivo

Pagamos la parte que nos corresponde en impuestos

Cumplimos nuestras obligaciones impositivas de manera responsable y precisa

Reconocemos nuestra responsabilidad de pagar impuestos para contribuir a las comunidades en las que operamos. Reportamos con precisión todos los ingresos y gastos, presentamos declaraciones de impuestos puntualmente y pagamos todos los impuestos que debemos. Mantenemos una comunicación transparente con las autoridades fiscales y buscamos asesoría profesional cuando es necesario.

Establecemos precios justos y seguimos el principio de plena competencia al negociar bienes y servicios entre las entidades de AUMOVIO (transacciones entre empresas y normas de precios de transferencia).

Cumplimos con todas las leyes y los reglamentos fiscales que aplican en nuestro caso.

¿Por qué debería importarnos?

El cumplimiento impositivo garantiza que AUMOVIO pague a la sociedad la parte que le corresponde en forma de impuestos.

El cumplimiento de las leyes fiscales fomenta la confianza y protege el éxito de AUMOVIO a largo plazo.

Descubra más:

- [Tax Policy](#)
- [Transfer Pricing Rules](#)
- [Accounting within the Corporation Principles](#)



05. Realizamos negocios de manera justa



- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. **Realizamos negocios de manera justa**
 - Regalos y hospitalidad**
 - Donaciones caritativas y patrocinios
 - Competencia justa
 - Prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo
 - Control de exportaciones y sanciones
 - Conflictos de intereses
 - Fraude, robo y malversación de fondos
 - Interacción con socios comerciales
- 06. Manejamos la información de forma segura
- 07. Pie de imprenta

05. Regalos y hospitalidad (1/2)

Realizamos negocios de acuerdo con nuestros valores

Nunca ofrecemos, aceptamos ni toleramos sobornos

Ganamos negocios y construimos relaciones positivas y colaborativas solo con nuestros productos, servicios y en línea con nuestros valores. De ninguna manera influimos en las decisiones o acciones de nuestros socios comerciales y partes interesadas, ni obtenemos ventajas inadecuadas a través de beneficios inapropiados. Evitamos conductas que creen incluso la mera apariencia de influencia indebida.

Ofrecemos beneficios a funcionarios públicos solo en excepciones limitadas

- Se requiere especial atención al interactuar con funcionarios públicos, ya que estas interacciones están estrictamente reguladas por la ley.
- Nunca ejercemos influencia indebida respecto de los funcionarios públicos, ya sea directamente o a través de otros.
- Por lo general, no ofrecemos regalos ni hospitalidad a funcionarios públicos ni a personas que tengan influencia sobre ellos. Las excepciones solo se permiten dentro de límites estrictos y se especifican en nuestro **Standard on Business Ethics**.
- Generalmente no realizamos ningún pago a funcionarios o agencias públicas para acelerar o asegurar un servicio público (pagos de facilitación). Solo realizamos dichos pagos cuando son tarifas programadas para un servicio exprés transparente y estandarizado que está disponible para cualquier persona.
- Siempre nos aseguramos de que nuestro comportamiento al tratar con funcionarios públicos sea conforme a nuestras normas y a las normas internas de los destinatarios, así como a las leyes locales.

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. **Realizamos negocios de manera justa**
 - Regalos y hospitalidad**
 - Donaciones caritativas y patrocinios
 - Competencia justa
 - Prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo
 - Control de exportaciones y sanciones
 - Conflictos de intereses
 - Fraude, robo y malversación de fondos
 - Interacción con socios comerciales
- 06. Manejamos la información de forma segura
- 07. Pie de imprenta

05. Regalos y hospitalidad (2/2)

Realizamos negocios de acuerdo con nuestros valores

Solo ofrecemos y aceptamos regalos y hospitalidad apropiados

Dar o recibir regalos y hospitalidad puede ser una práctica común en ciertas situaciones empresariales para mantener una buena relación comercial.

Sin embargo, existen riesgos relacionados con la corrupción, ya que los regalos y la hospitalidad pueden percibirse como beneficios inapropiados para influir en la decisión del destinatario. Por eso siempre somos prudentes al manejar regalos y hospitalidad.

Somos modestos al aceptar regalos y hospitalidad. Actuamos con transparencia y somos conscientes de cómo los regalos o la hospitalidad pueden ser percibidos por los demás.

Todos somos responsables de evaluar y garantizar que los regalos y la hospitalidad sean apropiados y cumplan con todos los requisitos.

Preguntas que debe hacerse al evaluar regalos y hospitalidad:

- ¿Se sentiría cómodo contándoselo a su jefe, colegas, amigos o familiares?
- ¿Se sentiría cómodo leyendo sobre ello en las noticias?
- ¿Le parecería aceptable que un colega suyo recibiera el mismo regalo?
- ¿Se sentiría presionado a devolver un favor?
- ¿Sería común en su región y situación?
- ¿Sería apropiado para el nivel de responsabilidad de las personas involucradas?

¿Por qué debería importarnos?

La corrupción puede causar pérdidas financieras, dañar nuestra reputación, destruir la confianza de nuestras partes interesadas y socios comerciales y dañar a la sociedad en su conjunto.

Los regalos o invitaciones inapropiados plantean un riesgo particular de corrupción. Por eso damos gran importancia a la transparencia y a las reglas claras.

Descubra más:

- [Standard Business Ethics](#)

Si necesita ayuda, comuníquese con Cumplimiento.

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. **Realizamos negocios de manera justa**
 - Regalos y hospitalidad
 - Donaciones caritativas y patrocinios**
 - Competencia justa
 - Prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo
 - Control de exportaciones y sanciones
 - Conflictos de intereses
 - Fraude, robo y malversación de fondos
 - Interacción con socios comerciales
- 06. Manejamos la información de forma segura
- 07. Pie de imprenta

05. Donaciones caritativas y patrocinios

Realizamos negocios de acuerdo con nuestros valores

Seleccionamos cuidadosamente a los destinatarios de donaciones caritativas y patrocinios

Como empresa global, asumimos activamente nuestra responsabilidad social.

Realizamos donaciones caritativas únicamente a causas benéficas sin fines de lucro, sin solicitar ni esperar ninguna contraprestación a cambio, a la vez que participamos en patrocinios con terceros para promover nuestra marca y mejorar nuestra imagen.

Realizamos donaciones o patrocinios únicamente de forma transparente y ética, en línea con todas las leyes y normas internas aplicables.

Apoyamos a las personas y comunidades en las regiones donde operamos, especialmente en las causas:

- sociales
- culturales
- educativas
- medioambientales
- científicas
- y tecnológicas

No patrocinamos ni hacemos donaciones caritativas a nadie ni a ninguna organización que participe en actividades ilegales, poco éticas o inapropiadas.

También están prohibidas las contribuciones con fines religiosos y a funcionarios públicos, partidos políticos y actores.

Si bien las personas pueden recibir patrocinios, no se permiten donaciones caritativas.

¿Por qué debería importarnos?

Las donaciones y los patrocinios pueden conllevar un mayor riesgo de influencia indebida. Por eso damos gran importancia a la transparencia y a las reglas claras.

Descubra más:

- **Standard Business Ethics**

Si necesita ayuda, comuníquese con Cumplimiento.

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. **Realizamos negocios de manera justa**
 - Regalos y hospitalidad
 - Donaciones caritativas y patrocinios
 - Competencia justa**
 - Prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo
 - Control de exportaciones y sanciones
 - Conflictos de intereses
 - Fraude, robo y malversación de fondos
 - Interacción con socios comerciales
- 06. Manejamos la información de forma segura
- 07. Pie de imprenta

05. Competencia justa

Consideramos que la competencia libre y justa es beneficiosa para la sociedad, ya que garantiza el uso eficiente de los recursos, fomenta la innovación, ofrece opciones al consumidor e impulsa el crecimiento económico

No incurrimos en conductas anticompetitivas

Al adherirnos a todas las leyes antimonopolio pertinentes y a nuestras normas internas, contribuimos al funcionamiento de los mercados y protegemos a AUMOVIO. Generalmente, limitamos la frecuencia de las interacciones con nuestros competidores en las relaciones comerciales diarias, en el contexto de reuniones industriales y dentro de asociaciones comerciales. No estamos de acuerdo con los competidores en materia de fijación de precios, asignación de mercado o de clientes, restricción de producción o capacidad. No limitamos ilegalmente la competencia ni intercambiamos información competitivamente sensible.

Solo celebramos acuerdos con socios comerciales que no limiten injustamente la competencia.

Sabemos que la libertad para actuar se aplica a nosotros y a nuestros socios comerciales. Es por eso que siempre respetamos las normas antimonopolio al negociar acuerdos de exclusividad.

No imponemos precios de reventa fijos ni mínimos, ni intentamos influir de otro modo en los precios de venta. Nunca celebramos acuerdos que limiten la competencia injustamente de ninguna otra forma.

Respetamos a todos los participantes del mercado

En algunos mercados, es posible que tengamos una posición dominante. Incluso si se nos considera dominantes en el mercado, no abusamos de nuestra posición impidiendo que otras empresas compitan, especialmente vendiendo productos o servicios por debajo del costo. Tampoco exigimos precios ni condiciones que exploten a nuestros proveedores o clientes, ni los discriminamos.

¿Por qué debería importarnos?

Las violaciones antimonopolio pueden perjudicar a AUMOVIO debido a la pérdida de confianza de las partes interesadas y a las elevadas multas de las autoridades. En algunas jurisdicciones, los empleados y las empleadas también pueden enfrentar multas personales e incluso penas de prisión por violaciones antimonopolio.

Descubra más:

- [Manual Antitrust](#)
- [Standard Association Activities](#)

Si necesita ayuda, comuníquese con el Departamento Legal.

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. **Realizamos negocios de manera justa**
 - Regalos y hospitalidad
 - Donaciones caritativas y patrocinios
 - Competencia justa
 - Prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo**
 - Control de exportaciones y sanciones
 - Conflictos de intereses
 - Fraude, robo y malversación de fondos
 - Interacción con socios comerciales
- 06. Manejamos la información de forma segura
- 07. Pie de imprenta

05. Prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo

No participamos en el blanqueo de capitales ni en la financiación del terrorismo

Contribuimos a transacciones comerciales legales y transparentes al no participar en el blanqueo de capitales ni en la financiación del terrorismo

Realizamos nuestras transacciones comerciales con integridad y transparencia. Por lo tanto, evitamos cualquier implicación en el blanqueo de capitales o la financiación del terrorismo, ya que esto puede dañar gravemente nuestra reputación y socavar la confianza depositada en nosotros.

El blanqueo de capitales es el proceso de hacer que el dinero proveniente de actividades ilegales parezca legítimo moviéndolo a través de una serie de transacciones y negocios para ocultar su origen ilícito. Tomamos medidas contra el blanqueo de capitales, ya que también puede contribuir a la financiación del terrorismo.

Hemos establecido procedimientos internos para evitar el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo

Tenemos límites para aceptar y realizar pagos en efectivo. No aceptamos ni realizamos pagos a terceros que no sean nuestros socios comerciales. Es por eso que realizamos una verificación de diligencia debida de socios comerciales existentes y también lo hacemos antes de tratar con partes desconocidas.

¿Por qué debería importarnos?

Al prevenir el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo, contribuimos a la integridad y estabilidad del sistema financiero global y protegemos a AUMOVIO de los riesgos relacionados.

Debe notificar inmediatamente a Cumplimiento si observa algo sospechoso.

Descubra más:

– [Standard Anti-Money Laundering](#)

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. **Realizamos negocios de manera justa**
 - Regalos y hospitalidad
 - Donaciones caritativas y patrocinios
 - Competencia justa
 - Prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo
 - Control de exportaciones y sanciones**
 - Conflictos de intereses
 - Fraude, robo y malversación de fondos
 - Interacción con socios comerciales
- 06. Manejamos la información de forma segura
- 07. Pie de imprenta

05. Control de exportaciones y sanciones

Participamos en el comercio internacional y respetamos todas las normas pertinentes

Estamos atentos a nuestras relaciones comerciales

Operamos a escala global en relaciones comerciales con efectos de largo alcance.

Nos aseguramos de que nuestras acciones reflejen nuestro compromiso compartido con las prácticas éticas al adherirnos a las sanciones económicas y otros reglamentos aplicables al intercambio de artículos (incluidos bienes, tecnología y software) y servicios.

Observamos las directrices y los reglamentos internacionales

Observamos cuidadosamente la legislación aplicable a nivel mundial en nuestras decisiones comerciales.

Consideramos cuidadosamente las restricciones de los países y territorios en los que realizamos negocios.

No desarrollamos ningún negocio potencial con partes dudosas, sancionadas o incluidas en listas negras.

Mantenemos nuestro compromiso en nuestro papel como importador y exportador de artículos y servicios.

Fomentamos relaciones lícitas con nuestros socios comerciales

Identificamos diligentemente países, empresas e individuos sancionados antes de llevar a cabo cualquier transacción comercial.

Nos comunicamos de forma transparente y honesta con nuestros clientes y proveedores sobre nuestras acciones para cumplir con las normas sobre control de exportaciones y sanciones.

¿Por qué debería importarnos?

Las normas sobre control de exportaciones y las sanciones mantienen la estabilidad global y la paz al regular el flujo de artículos, fondos y servicios peligrosos hacia países, empresas e individuos sancionados.

Al adherirnos a estas normas, contribuimos a un entorno empresarial global más seguro y éticamente sólido.

Descubra más:

– [Export Control and Sanctions Rules](#)

Si necesita ayuda, comuníquese con Control de exportaciones y sanciones.

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. **Realizamos negocios de manera justa**
 - Regalos y hospitalidad
 - Donaciones caritativas y patrocinios
 - Competencia justa
 - Prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo
 - Control de exportaciones y sanciones
 - Conflictos de intereses**
 - Fraude, robo y malversación de fondos
 - Interacción con socios comerciales
- 06. Manejamos la información de forma segura
- 07. Pie de imprenta

05. Conflictos de intereses

Realizamos negocios de acuerdo con nuestros valores

Evitamos conflictos entre intereses personales y profesionales

AUMOVIO respeta la libertad y el derecho de los empleados y las empleadas a participar en actividades fuera de su empleo. También tenemos el deber de lealtad y la responsabilidad de actuar en el mejor interés de AUMOVIO dentro de nuestra relación laboral.

Evitamos situaciones en las que nuestros intereses privados y consideraciones personales interfieran con nuestro juicio profesional y nuestra toma de decisiones objetiva. Dichos conflictos de intereses surgen cuando las relaciones personales, los intereses económicos o las actividades externas influyen en las decisiones relacionadas con el trabajo y entran en conflicto con los intereses de AUMOVIO.

Si surge tal situación, revelamos el posible conflicto de intereses de manera transparente y oportuna, tal como se especifica en nuestro **Standard on Business Ethics**.

¿Por qué debería importarnos?

Evitar conflictos de intereses garantiza una toma de decisiones justa y mantiene la confianza. Cuando los intereses personales chocan con el juicio profesional, pueden tomarse decisiones sesgadas que perjudican nuestra reputación y nuestro desempeño.

Al prevenir los conflictos de intereses, promovemos la integridad, la transparencia y la lealtad, que son esenciales para nuestro éxito a largo plazo y un entorno de trabajo positivo.

Descubra más:

– **Standard Business Ethics**

Si necesita ayuda, comuníquese con Cumplimiento.

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. **Realizamos negocios de manera justa**
 - Regalos y hospitalidad
 - Donaciones caritativas y patrocinios
 - Competencia justa
 - Prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo
 - Control de exportaciones y sanciones
 - Conflictos de intereses
 - Fraude, robo y malversación de fondos**
 - Interacción con socios comerciales
- 06. Manejamos la información de forma segura
- 07. Pie de imprenta

05. Fraude, robo y malversación de fondos

Realizamos negocios de acuerdo con nuestros valores

Condenamos el fraude, el robo y la malversación de fondos

La honestidad es un pilar fundamental de nuestra confianza mutua en AUMOVIO y la base de la confianza que nuestros socios comerciales depositan en nosotros.

El fraude en todas sus facetas, incluso para el supuesto bien de AUMOVIO, es inaceptable, viola nuestros valores y está estrictamente prohibido. Este tipo de comportamiento, ya sea engaño en los gastos de viaje, aceptación de sobornos de proveedores, exageración de ingresos u otros actos fraudulentos, no será tolerado.

Somos responsables de los medios económicos y de otro tipo que se nos confían en nuestras funciones. No utilizamos estos medios para intereses distintos de los de AUMOVIO. Tales acciones, incluyendo tomar dinero o activos de la empresa para uso personal o cualquier otra acción deshonesto, no son aceptables.

No se tolera el robo. Valoramos nuestra propiedad empresarial tangible e intangible y la utilizamos con el debido cuidado y responsabilidad.

¿Por qué debería importarnos?

El fraude, el robo y la malversación de fondos socavan la confianza entre empleados/as, socios comerciales e inversores, lo que puede perjudicar las relaciones comerciales y las oportunidades futuras. Al prevenir estos comportamientos poco éticos, garantizamos un entorno seguro y confiable, promoviendo la estabilidad y el crecimiento.

Descubra más:

– [Standard Business Ethics](#)

Si necesita ayuda, comuníquese con Cumplimiento.

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. **Realizamos negocios de manera justa**
 - Regalos y hospitalidad
 - Donaciones caritativas y patrocinios
 - Competencia justa
 - Prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo
 - Control de exportaciones y sanciones
 - Conflictos de intereses
 - Fraude, robo y malversación de fondos
 - Interacción con socios comerciales**
- 06. Manejamos la información de forma segura
- 07. Pie de imprenta

05. Interacción con socios comerciales

Realizamos negocios de acuerdo con nuestros valores

Seleccionamos e interactuamos con nuestros socios comerciales con el debido cuidado

Actuamos con base en altos estándares éticos y de integridad en nuestro negocio y esperamos lo mismo de todos nuestros socios comerciales, incluidos proveedores, clientes, vendedores e intermediarios.

Por lo tanto, tomamos todas las medidas necesarias para garantizar que nuestros socios comerciales cumplan con nuestros altos requisitos de integridad, cumplimiento y sostenibilidad. Esto incluye realizar un proceso de evaluación basado en riesgos antes de entablar relaciones comerciales con posibles socios comerciales.

Exigimos a nuestros socios comerciales que cumplan con nuestros valores y principios básicos

Requerimos que nuestros socios comerciales reconozcan y respeten el **Business Partner Code of Conduct**, que refleja los valores y principios básicos de AUMOVIO. Durante toda la relación de negocios con nuestros socios comerciales, no otorgamos ni aceptamos beneficios inapropiados de ellos y seguimos estrictamente nuestras normas y requisitos internos.

¿Por qué debería importarnos?

Seleccionar cuidadosamente a los socios comerciales es crucial porque garantiza valores compartidos y estándares éticos. Esto nos ayuda a prevenir problemas legales, daños a la reputación y riesgos financieros tanto para AUMOVIO como para nuestros socios comerciales. Al alinearnos con socios comerciales confiables, podemos mantener la integridad, la confiabilidad y el éxito a largo plazo.

Descubra más:

- **Business Partner Code of Conduct**
- **Standard Application of the Business Partner Code of Conduct (“BPCoC”)**
- **Standard Business Partner Due Diligence (BPDD)**



06. Manejamos la información de forma segura



- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. Realizamos negocios de manera justa

06. Manejamos la información de forma segura

Propiedad intelectual e información confidencial

Seguridad de la información y clasificación de la información

Privacidad de datos

Inteligencia artificial

Mantenimiento de registros y divulgación

Uso indebido de información privilegiada

- 07. Pie de imprenta

06. Propiedad intelectual e información confidencial

Protegemos la propiedad intelectual y la información confidencial de AUMOVIO y respetamos los derechos de terceros

Valoramos y protegemos la propiedad intelectual y la información confidencial

Somos un innovador tecnológico global. Parte de nuestro éxito empresarial depende de la propiedad intelectual (PI), incluidas patentes, marcas comerciales, logotipos, derechos de autor y diseños. También hacemos uso de secretos comerciales, conocimientos técnicos y otras formas de información de propiedad exclusiva, comúnmente conocida como información confidencial.

La divulgación o no disponibilidad de información confidencial puede tener un impacto significativo en AUMOVIO. Es nuestra responsabilidad proteger nuestra propiedad intelectual e información confidencial. Son activos intangibles valiosos que nos permiten proteger nuestros logros técnicos y

comerciales y seguir siendo competitivos. Nos aseguramos de que no puedan ser utilizados indebidamente por empleados/as no autorizados/as o terceros.

Tomamos todas las medidas necesarias para proteger la información confidencial

Mantenemos estricta confidencialidad y no utilizamos ni divulgamos indebidamente información confidencial. Limitamos estrictamente el acceso a dicha información a la necesidad de conocerla. Clasificamos y marcamos la información confidencial como tal. No compartimos información confidencial con terceros a menos que exista una necesidad comercial de AUMOVIO para hacerlo y se pueda mantener la confidencialidad.

Si accidentalmente obtenemos acceso a información confidencial, tomamos las medidas necesarias para impedir las fugas de datos y nos ayudamos mutuamente a hacerlo. Si abandonamos AUMOVIO, no debemos tomar, conservar, usar indebidamente ni divulgar la información confidencial.

Respetamos la propiedad intelectual y la información confidencial de terceros

Debemos respetar la propiedad intelectual de los demás tal como esperamos que ellos respeten la nuestra. Como parte del proceso de investigación y desarrollo, buscamos propiedad intelectual existente de otros y actuamos de acuerdo con los reglamentos de propiedad intelectual existentes.

¿Por qué debería importarnos?

La protección de la propiedad intelectual y la información confidencial es crucial para mantener nuestra competitividad y salvaguardar nuestras innovaciones. Al respetar y proteger estos activos, garantizamos el éxito continuo y la integridad de nuestro negocio. Este compromiso se extiende también al respeto de la propiedad intelectual y de la información confidencial de terceros.

Si necesita ayuda, comuníquese con el Departamento de propiedad intelectual.

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. Realizamos negocios de manera justa
- 06. **Manejamos la información de forma segura**
 - Propiedad intelectual e información confidencial
 - Seguridad de la información y clasificación de la información**
 - Privacidad de datos
 - Inteligencia artificial
 - Mantenimiento de registros y divulgación
 - Uso indebido de información privilegiada
- 07. Pie de imprenta

06. Seguridad de la información y clasificación de la información

Protegemos la información y nos comunicamos con el debido cuidado para mantener la integridad y la reputación de AUMOVIO

Valoramos la información como un activo comercial y estamos comprometidos a protegerla.

Nuestro negocio se basa en la información, incluidos los datos: los propios de AUMOVIO y los de nuestros socios comerciales. Clasificamos toda la información en función de su sensibilidad y manejamos la información no pública según la necesidad de conocerla. Protegemos la información y los sistemas de información relevantes para prevenir delitos cibernéticos o mitigar sus consecuencias.

Transmitimos las obligaciones de seguridad de la información a nuestros socios comerciales a través de nuestro **Business Partner Code of Conduct**. En consecuencia, actuamos según nuestra responsabilidad de predicar con el ejemplo.

Representamos a AUMOVIO externamente de acuerdo con nuestros valores y reputación de marca

Estamos orgullosos de nuestro éxito y de nuestra cultura corporativa en AUMOVIO. Es por eso que se anima a cada uno de nosotros a promover a AUMOVIO ante el mundo exterior como defensor de los empleados y las empleadas.

Mediante las redes sociales, representamos a AUMOVIO y siempre defendemos nuestros valores y la reputación de nuestra marca. Respetamos la confidencialidad, la privacidad y los derechos de los empleados y las empleadas, socios comerciales y otras partes interesadas en nuestra comunicación externa. Solo nos comunicamos en nombre de AUMOVIO si estamos autorizados a hacerlo. Nunca publicamos contenido que pueda dañar nuestra reputación o violar nuestros valores y normas.

Manejamos la información con cuidado y responsabilidad

Los datos almacenados en dispositivos electrónicos, como laptops, memorias USB y teléfonos inteligentes, así como en recursos no informáticos, como las mentes de las personas o papel, corren el riesgo de perderse, manipularse y usarse indebidamente. Nos aseguramos de que toda la información se maneje con el máximo cuidado y seguridad, manteniendo su confidencialidad, integridad y disponibilidad.

En AUMOVIO, solo utilizamos dispositivos electrónicos administrados y aprobados por los departamentos locales de TI o Ciberseguridad para garantizar que se manejen con diligencia y se operen solo con fines profesionales.

¿Por qué debería importarnos?

Las consecuencias de cualquier incidente de seguridad de la información pueden ser extremadamente perjudiciales para AUMOVIO.

Descubra más:

- [Policy Information Security](#)
- [Standard Information Security Framework](#)
- [Standard Classification and Control of Information](#)
- [Standard Social Media Communications](#)
- [Policy Global Communications](#)
- [Business Partner Code of Conduct](#)

Si necesita ayuda, comuníquese con su Departamento de TI responsable.

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. Realizamos negocios de manera justa
- 06. **Manejamos la información de forma segura**
 - Propiedad intelectual e información confidencial
 - Seguridad de la información y clasificación de la información
 - Privacidad de datos**
 - Inteligencia artificial
 - Mantenimiento de registros y divulgación
 - Uso indebido de información privilegiada
- 07. Pie de imprenta

06. Privacidad de datos

Entendemos que el derecho de todos a la privacidad merece nuestra protección

Protegemos los datos personales que procesamos

Nuestros empleados y empleadas, clientes, proveedores, socios comerciales y otras partes interesadas comparten sus datos personales con AUMOVIO basándose en la confianza. Tratamos los datos personales de todos de forma responsable y ética. En este sentido, nos comprometemos a construir e impulsar una cultura de protección de datos. Establecemos altos estándares de protección de datos en todas las entidades.

Respetamos el derecho a la privacidad

Respetamos el derecho de todos a la privacidad y protegemos sus datos personales con el debido cuidado.

Cumplimos con todas las leyes y los reglamentos de privacidad de datos aplicables y consideramos los aspectos de protección de datos en nuestro trabajo diario. Nos responsabilizamos del tratamiento adecuado de los datos personales.

Protegemos los datos personales con medidas técnicas y organizativas

Integramos principios de protección de datos adecuados en todas nuestras actividades comerciales. Garantizamos que los datos personales se procesen de forma justa y transparente. Implementamos y mantenemos prácticas de seguridad de datos adecuadas (como controles de acceso) y medidas técnicas y organizativas (como seudonimización y cifrado). Con esto protegemos los datos personales contra usos o divulgaciones no autorizados.

¿Por qué debería importarnos?

La protección de los datos personales es parte integral de nuestra cultura de integridad.

Descubra más:

Si necesita ayuda, comuníquese con el Departamento de Cumplimiento de Privacidad e IA.

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. Realizamos negocios de manera justa
- 06. **Manejamos la información de forma segura**
 - Propiedad intelectual e información confidencial
 - Seguridad de la información y clasificación de la información
 - Privacidad de datos
 - Inteligencia artificial**
 - Mantenimiento de registros y divulgación
 - Uso indebido de información privilegiada
- 07. Pie de imprenta

06. Inteligencia artificial

Desarrollamos e implementamos inteligencia artificial para empoderar a nuestra gente y nuestros productos

Utilizamos inteligencia artificial allí donde crea valor

Como líder tecnológico, adoptamos la IA como una fuerza transformadora y un impulsor de la innovación y el crecimiento. Consideramos la IA como un elemento clave para crear productos más inteligentes, procesos más eficientes y empoderar a nuestra gente para trabajar en formas nuevas y generadoras de valor. Creemos que la adopción rápida y responsable de la IA a gran escala es una propuesta de valor decisiva que nos permite ofrecer ventajas competitivas sostenibles y dar forma al futuro de nuestra industria. Nos comprometemos a hacer que la IA sea accesible para todos los que importan en nuestra empresa, brindándoles opciones y garantizando que los humanos puedan comprender, supervisar y confiar en la IA.

Generamos confianza a través de una Governance responsable de la IA

Somos conscientes de los desafíos éticos y los riesgos legales relacionados con la IA y garantizamos activamente su uso responsable. Guiados por nuestro marco de Governance de IA, desarrollamos la IA de manera ética, transparente y con un propósito, incorporando salvaguardas que garanticen el cumplimiento, la equidad y el bienestar humano. Al desarrollar y entrenar la IA, diseñamos sistemas que operan de manera transparente en diversas condiciones, abordan posibles sesgos y se alinean con los valores morales. Esto fomenta la confianza y garantiza que nuestra IA actúe de manera responsable, confiable y justa, liberando todo su potencial para los empleados y las empleadas, clientes, socios comerciales, accionistas y la sociedad en general, hoy y en el futuro.

¿Por qué debería importarnos?

La IA ética nos permite hacer crecer nuestro negocio de manera responsable, proteger nuestra cultura de integridad y ofrecer valor sostenible a los empleados y las empleadas, clientes, socios y a la sociedad.

Descubra más:

Si necesita ayuda, comuníquese con el Departamento de Cumplimiento de Privacidad e IA

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. Realizamos negocios de manera justa
- 06. **Manejamos la información de forma segura**
 - Propiedad intelectual e información confidencial
 - Seguridad de la información y clasificación de la información
 - Privacidad de datos
 - Inteligencia artificial
 - Mantenimiento de registros y divulgación**
 - Uso indebido de información privilegiada
- 07. Pie de imprenta

06. Mantenimiento de registros y divulgación

Presentamos las declaraciones corporativas de AUMOVIO de manera veraz y justa

Mantenemos libros y registros correctos para garantizar la integridad financiera

Mantenemos nuestros libros y registros completos y veraces para representar con precisión todas las transacciones. Diseñamos nuestros procesos y controles internos para facilitar una contabilidad adecuada y ordenada y los seguimos debidamente en la preparación de las declaraciones corporativas.

Seguimos un principio de cuatro ojos y otros controles para evitar errores.

Las auditorías externas e internas nos ayudan a garantizar un mantenimiento de registros adecuado.

Divulgamos nuestras declaraciones corporativas de manera justa

Demostramos transparencia a través de la divulgación justa de nuestras declaraciones corporativas, ganando así efectivamente la confianza de las partes interesadas.

¿Por qué debería importarnos?

El mantenimiento de registros precisos y la divulgación justa garantizan la integridad financiera y la transparencia para generar confianza con las partes interesadas. Refleja nuestro compromiso con la honestidad y la responsabilidad. Esto fomenta una cultura de confianza y confiabilidad.

Descubra más:

- [Financial Reporting Manual](#)
- [Policy Record Retention](#)

Los informes anuales y otras declaraciones corporativas de AUMOVIO están disponibles aquí:

[Investor Relations News](#)

- 01. Prólogo
- 02. Actuamos con base en nuestros valores
- 03. Nos respetamos unos a otros
- 04. Actuamos con responsabilidad
- 05. Realizamos negocios de manera justa
- 06. **Manejamos la información de forma segura**
 - Propiedad intelectual e información confidencial
 - Seguridad de la información y clasificación de la información
 - Privacidad de datos
 - Inteligencia artificial
 - Mantenimiento de registros y divulgación
 - Uso indebido de información privilegiada**
- 07. Pie de imprenta

06. Uso indebido de información privilegiada

Salvaguardamos la equidad del mercado al evitar el uso de información privilegiada

Estamos atentos a la información privilegiada y no participamos en el uso indebido de información privilegiada

No divulgamos información privilegiada. Además, no realizamos, intentamos realizar ni recomendamos realizar operaciones relacionadas con el uso indebido de información privilegiada.

La información privilegiada es cualquier información de naturaleza precisa que no se ha hecho pública pero que probablemente tenga un efecto significativo en el precio de uno o más instrumentos financieros si fuera conocida por accionistas y/o inversores.

Debe notificar inmediatamente al Comité Ad Hoc si tiene información (potencialmente) privilegiada.

¿Por qué debería importarnos?

Prohibir el uso de información privilegiada garantiza la equidad en los mercados financieros al impedir que quienes poseen información privilegiada la exploten para obtener una ventaja injusta sobre otros.

Descubra más:

– **Standard Insider Lists, Ad-hoc Publication and Prohibition of Insider Dealing**

Si necesita ayuda, comuníquese con el Departamento legal.



AUMOVIO SE

Guerickestrasse 7
60488 Frankfurt

Para todas sus subsidiarias

AUMOVIO SE está inscrita en el Registro de Sociedades de Frankfurt am Main con el número HR B 138483.
N.º de IVA DE454373990
Número de Identificación Fiscal (TIN): 01422857067