



# Verhaltenskodex



## 01. Vorwort

02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte

03. Wir respektieren einander

04. Wir handeln verantwortungsbewusst

05. Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise

06. Wir gehen sicher mit Informationen um

07. Impressum

## Anleitung

An dieser Stelle können Sie auf die Kapitel sowie Unterkapitel im Dokument navigieren.

## Sprachen und neueste Version

[Alle verfügbaren Sprachen finden Sie in ihrer aktuellsten Version hier.](#)

Die englische Version hat Vorrang vor allen Übersetzungen.

# 01. Unsere Werte leiten uns bei allen unseren Handlungen

Wir sind AUMOVIO. Als ein führender Anbieter für Automobilelektronik sind wir das adaptive Powerhouse für sichere, begeisternde, vernetzte und autonome Mobilität. Mit unserem kundenorientierten Ansatz verwandeln wir Ambitionen in Realität. Unser Ziel ist es, eine bessere Zukunft zu gestalten – getragen von den Werten, die uns antreiben: **Ahead of the Curve (Mit Weitblick dem Wandel voraus), Committed to Win (Entschlossen erfolgreich), Stronger Together (Gemeinsam stärker) and Reliable – No Matter What (Verlässlich – ohne Wenn und Aber).**

Unser Verhaltenskodex unterstützt uns dabei, Verantwortung für unsere tägliche Arbeit zu übernehmen und unsere Werte in der Praxis anzuwenden.

Wir handeln im Einklang mit Gesetzen, Vorschriften und internen Richtlinien. Wir wissen jedoch auch, dass integres Verhalten nicht nur bedeutet, Regeln zu befolgen. Es geht auch darum, bei jeder Entscheidung, die wir treffen, unseren Werten treu zu bleiben.

Das Richtige zu tun, erfordert Mut. Zum Beispiel, wenn Sie in eine Situation geraten, in der Sie das Gefühl haben, dass Sie etwas ansprechen sollten. Bei AUMOVIO begrüßen wir es, wenn Sie nicht wegschauen und Ihre Meinung äußern. Wenn etwas nicht in Ordnung ist und zu einem Fehlverhalten führt, sollten Sie den Mut haben, dies anzusprechen. Falls Sie nicht angehört werden, bitten wir Sie, als Hinweisgeber tätig zu werden.

Seien Sie versichert: AUMOVIO schützt Hinweisgeber vor Vergeltungsmaßnahmen. Während Fehler passieren können, wird das absichtliche Nichtbefolgen dieses Verhaltenskodex oder anderer Regeln nicht toleriert.

Dieser Verhaltenskodex wurde von einem vielfältigen Team aus Mitarbeitenden unterschiedlicher Fachbereiche bei AUMOVIO gemeinsam erarbeitet. Er ist verpflichtend für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte, Geschäftsführungen und Mitglieder des Vorstands der AUMOVIO SE und ihrer Tochtergesellschaften weltweit.

Lassen Sie uns gemeinsam den Verhaltenskodex in unser Handeln integrieren und ihn zu einem Teil unserer DNA machen!

Mit freundlichen Grüßen,  
der Vorstand

# Inhalt

## 01. Vorwort

## 02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte

Unsere Werte

Integres Verhalten

Management von Risiken und Chancen

Bedenken ansprechen

AUMOVIO schützt Hinweisgeber

## 03. Wir respektieren einander

Vielfalt schützen

Diskriminierung und Belästigung verhindern

Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen

## 04. Wir handeln verantwortungsbewusst

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Menschenrechte

Nachhaltigkeit und Sorgfaltspflicht

Technische Compliance

Einhaltung der Steuervorschriften

## 05. Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise

Geschenke und Einladungen

Wohltätige Spenden und Sponsoring

Fairer Wettbewerb

Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Exportkontrolle und Sanktionen

Interessenkonflikte

Betrug, Diebstahl und Untreue

Interaktion mit Geschäftspartnern

## 06. Wir gehen sicher mit Informationen um

Geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen

Informationssicherheit und Klassifizierung von Informationen

Datenschutz

Künstliche Intelligenz

Buchführung und Berichterstattung

Insiderhandel

## 07. Impressum



## 02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der  
Grundlage unserer Werte

Unsere Werte

Integres Verhalten

Management von Risiken  
und Chancen

Bedenken ansprechen

AUMOVIO schützt Hinweisgeber

03. Wir respektieren einander

04. Wir handeln  
verantwortungsbewusst

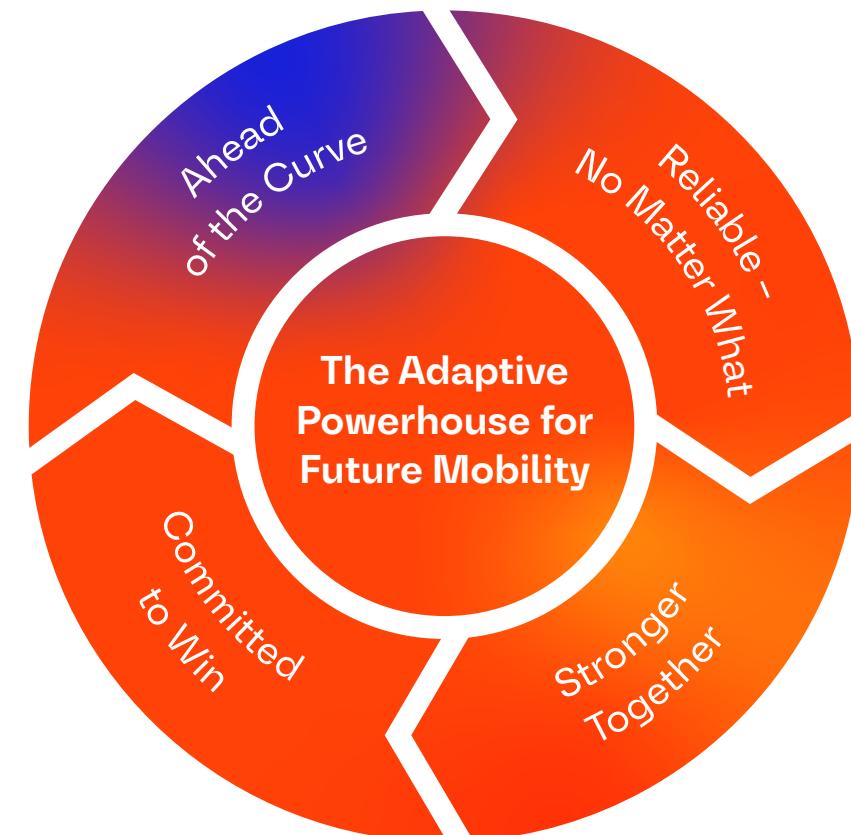
05. Wir führen unsere Geschäfte  
auf faire Weise

06. Wir gehen sicher mit  
Informationen um

07. Impressum

## 02. Unsere Werte (1/2)

Wir folgen unserem inneren Kompass, richten unser Handeln an  
unseren Werten aus und halten uns an Regeln.



We are Committed to Win (Entschlossen erfolgreich)

Wir streben nach Erfolg und Spitzenleistungen bei allem, was wir tun. Wir handeln mit Integrität, liefern Ergebnisse und sichern zukünftige Mobilität durch schnelle, effiziente und flexible Lösungen.

Bei AUMOVIO streben wir nach Spitzenleistungen, indem wir die Messlatte immer höher legen, um unsere Konkurrenz zu übertreffen. Wir liefern Ergebnisse, indem wir uns darauf konzentrieren, messbare, wertsteigernde Ergebnisse zu erzielen, die uns unseren Zielen näher bringen. Und wir agieren im Wettbewerb mit Integrität, indem wir das Richtige tun und bei jeder Entscheidung integer handeln.

We are Ahead of the Curve (Mit Weitblick dem Wandel voraus)

Wir ergreifen die Initiative und nehmen Veränderungen mit Zuversicht an. Wir lernen kontinuierlich dazu, fördern Innovationen und bleiben flexibel, um Herausforderungen in Chancen zu verwandeln.

Bei AUMOVIO handeln wir vorausschauend, indem wir Trends, Chancen und Risiken frühzeitig erkennen und so proaktiv Lösungen entwickeln können.

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der  
Grundlage unserer Werte

Unsere Werte

Integres Verhalten

Management von Risiken  
und Chancen

Bedenken ansprechen

AUMOVIO schützt Hinweisgeber

03. Wir respektieren einander

04. Wir handeln  
verantwortungsbewusst

05. Wir führen unsere Geschäfte  
auf faire Weise

06. Wir gehen sicher mit  
Informationen um

07. Impressum

## 02. Unsere Werte (2/2)

Wir folgen unserem inneren Kompass, richten unser Handeln an  
unseren Werten aus und halten uns an Regeln.

**Wir passen uns auf intelligente Weise an**, indem wir unseren Ansatz bei Bedarf ändern und unsere Pläne schnell anpassen, wenn dies für den Erfolg erforderlich ist. Und wir **lernen wie Champions**, indem wir Feedback einholen und unsere Fähigkeiten täglich aktualisieren, damit sie relevant bleiben, und um uns kontinuierlich zu verbessern.

**We are Stronger Together (Gemeinsam stärker)**

Durch die Förderung von Vielfalt, den Aufbau von Vertrauen und effektive Zusammenarbeit erreichen wir gemeinsame Ziele und feiern gemeinsame Erfolge.

Bei AUMOVIO arbeiten wir **grenzüberschreitend zusammen** und teilen Wissen und Ressourcen, um Synergien und gemeinsame Lösungen zum Nutzen des Unternehmens zu schaffen. **Wir sprechen offen**, indem wir konstruktiv unsere Meinung sagen, aktiv zuhören und ehrliches Feedback geben, das Wachstum fördert. Und wir nutzen **Unterschiede** und betrachten verschiedenen Perspektiven, um Entscheidungen, Lösungen und Teams zu stärken.

**We are Reliable – no matter what**  
(**Verlässlich – ohne Wenn und Aber**)

**Verlässlichkeit und Belastbarkeit zeichnen uns aus.**  
**Wir halten unser Wort, erbringen unter Druck Leistungen** und übernehmen **Verantwortung für unsere Kunden, Mitarbeitenden und die Gesellschaft.**

Bei AUMOVIO handeln wir **konsequent** und halten unsere Versprechen. Wir schaffen Vertrauen durch verlässliche Standards, Qualität und Leistung. **Wir stehen für das Ergebnis ein**, indem wir integer und transparent handeln und die volle Verantwortung übernehmen. **Wir bleiben unter Druck standhaft**, indem wir in schwierigen Situationen einfallsreich, konzentriert und entschlossen bleiben.

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der  
Grundlage unserer Werte

Unsere Werte

#### Integres Verhalten

Management von Risiken  
und Chancen

Bedenken ansprechen

AUMOVIO schützt Hinweisgeber

03. Wir respektieren einander

04. Wir handeln  
verantwortungsbewusst

05. Wir führen unsere Geschäfte  
auf faire Weise

06. Wir gehen sicher mit  
Informationen um

07. Impressum

## 02. Integres Verhalten

Wir folgen unserem inneren Kompass, richten unser Handeln an unseren Werten aus und halten uns an Regeln.

#### Integrität und die Einhaltung unserer Werte haben für uns höchste Priorität.

In unserem Geschäftsalltag treffen wir oft Entscheidungen und handeln in einem komplexen Umfeld voller Unsicherheiten. Unser Verhaltenskodex hilft uns, in vielen verschiedenen Situationen die richtigen Entscheidungen zu treffen. Allerdings kann er nicht alle möglichen Szenarien im Detail erläutern.

#### In unsicheren Situationen können diese Fragen als Orientierung dienen:

1. Habe ich alle relevanten Fakten, Perspektiven und Umstände berücksichtigt?
2. Steht meine Entscheidung im Einklang mit den Gesetzen und den Werten und Regeln von AUMOVIO?
3. Würde ich zu meiner Entscheidung stehen, wenn sie öffentlich gemacht würde?
4. Treffe ich die Entscheidung frei und ohne Druck anderer Personen?
5. Würde ich diese Entscheidung auch treffen, wenn ich selbst davon betroffen wäre?

#### Im Zweifelsfall:

Bitten Sie Ihre Führungskraft, die Compliance-Abteilung oder die Fachexperten um Hilfe.

In den folgenden Kapiteln finden Sie umfassende Informationen zu bestimmten Situationen.

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der  
Grundlage unserer Werte

Unsere Werte

Integres Verhalten

Management von Risiken  
und Chancen

Bedenken ansprechen

AUMOVIO schützt Hinweisgeber

03. Wir respektieren einander

04. Wir handeln  
verantwortungsbewusst

05. Wir führen unsere Geschäfte  
auf faire Weise

06. Wir gehen sicher mit  
Informationen um

07. Impressum

## 02. Management von Risiken und Chancen

### Wir verwandeln Risiken in Chancen für Wachstum und Innovation.

#### Wir identifizieren, bewerten und managen Risiken mit Weitblick.

Risiken sind Ereignisse, die in Bezug auf ihre Auswirkungen, Häufigkeit oder beides schwer vorhersehbar sind. Solche Ereignisse können AUMOVIO bei der Erreichung unserer Geschäftsziele negativ beeinflussen.

Das bewusste Eingehen kalkulierter Risiken ist Teil unserer Wertschöpfung. Wir wägen potenzielle Gewinne und Verluste ab, bevor wir Entscheidungen treffen. So stellen wir sicher, dass Chancen stets negative Folgen überwiegen.

Auf dieser Grundlage sind wir bereit, Risiken einzugehen – aber auf verantwortungsvolle Weise. Wir gehen keine Risiken ein, die den langfristigen Wert für kurzfristige Chancen gefährden. Das Gleiche gilt, wenn Risiken zu einem Verstoß gegen unsere Werte, Regeln oder die Gesetze führen könnten.

#### Warum ist das wichtig?

Durch das Management von Risiken und Chancen stellen wir sicher, dass wir unsere Geschäftsziele erreichen und gleichzeitig langfristige Werte sichern können. Durch die Bewertung und das Management von Risiken schützen wir AUMOVIO und unsere Stakeholder und halten uns an unsere Werte, Regeln und die Gesetze.

#### Weitere Informationen:

- Risk Management
- Policy Risk Management System (RMS)

01. Vorwort

**02. Wir handeln auf der  
Grundlage unserer Werte**

Unsere Werte

Integres Verhalten

Management von Risiken  
und Chancen

**Bedenken ansprechen**

AUMOVIO schützt Hinweisgeber

03. Wir respektieren einander

04. Wir handeln  
verantwortungsbewusst

05. Wir führen unsere Geschäfte  
auf faire Weise

06. Wir gehen sicher mit  
Informationen um

07. Impressum

## 02. Bedenken ansprechen

Unser innerer Kompass ist die Grundlage für unsere Speak-Up-Kultur.

**Wir bitten um Hilfe und sprechen an, wenn etwas nicht in Ordnung zu sein scheint.**

Wir wenden uns an unsere Kollegen, Kolleginnen und Führungskräfte, wenn wir Hilfe benötigen. Wir sprechen Probleme frühzeitig an, um Schaden für AUMOVIO und unsere Stakeholder zu vermeiden. Wir entwickeln uns weiter, indem wir aus Erfolgen und Rückschlägen gleichermaßen lernen.

Wir tolerieren kein absichtliches Fehlverhalten. Wegschauen ist keine Option. Wir sprechen es an und hören zu.  
Wir reagieren zeitnah und angemessen.

**Wenn Sie Fehlverhalten beobachten oder das Gefühl haben, dass Ihre Bedenken ignoriert werden, können Sie  
über das Hinweisgeberverfahren von AUMOVIO eine Meldung abgeben.**

**Weitere Informationen über das Verfahren und Ihre Rechte finden Sie im folgenden Kapitel:  
“AUMOVIO schützt Hinweisgeber”.**

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der  
Grundlage unserer Werte

Unsere Werte

Integres Verhalten

Management von Risiken  
und Chancen

Bedenken ansprechen

AUMOVIO schützt Hinweisegeber

03. Wir respektieren einander

04. Wir handeln  
verantwortungsbewusst

05. Wir führen unsere Geschäfte  
auf faire Weise

06. Wir gehen sicher mit  
Informationen um

07. Impressum

## 02. AUMOVIO schützt Hinweisegeber

AUMOVIO ermutigt Hinweisegeber, schützt sie vor Vergeltungsmaßnahmen und behandelt Meldungen vertraulich.

### AUMOVIO ermutigt Hinweisegeber zur Meldung von Hinweisen und gewährleistet eine faire Behandlung.

Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex oder andere geltende Regeln schaden nicht nur AUMOVIO, sondern auch unseren gemeinsamen Werten. AUMOVIO toleriert kein Fehlverhalten und ermutigt Sie, Hinweise zu melden. Hinweisegeber tragen entscheidend zur Aufdeckung und Verhinderung von Fehlverhalten bei. Daher nimmt AUMOVIO jede Meldung ernst.

AUMOVIO unterstützt und schützt Hinweisegeber durch ein klares und wirksames Hinweisegeberverfahren.

AUMOVIO sichert allen betroffenen Personen eine faire Behandlung zu. Die Unschuldsvermutung gilt für beschuldigte Personen während der Untersuchung bis zum Beweis des Gegenteils.

### AUMOVIO behandelt Meldungen vertraulich.

AUMOVIO gewährleistet während des gesamten Prozesses Vertraulichkeit und schützt die Identität des Hinweisegebers vor Vergeltungsmaßnahmen. Alle beteiligten Funktionen sind darin geschult, Meldungen sensibel und professionell zu behandeln, um sicherzustellen, dass Hinweisegeber die erforderliche Unterstützung und den notwendigen Schutz erhalten.

### AUMOVIO schützt Hinweisegeber vor Vergeltungsmaßnahmen.

AUMOVIO verbietet Mitarbeitenden – unabhängig von ihrer Position innerhalb des Unternehmens – Vergeltungsmaßnahmen gegen Hinweisegeber zu ergreifen. AUMOVIO ermutigt Sie dazu, jegliche Vergeltungsmaßnahmen, von denen Sie Kenntnis erlangen, zu melden, um die erforderlichen Schutzmaßnahmen ergreifen.

### AUMOVIO toleriert keinen Missbrauch unserer Integrity-Kanäle.

Die vorsätzliche und wissentliche Angabe falscher oder irreführender Informationen wird nicht toleriert. Der Missbrauch unserer Integrity-Kanäle stellt einen Verstoß gegen unsere Regeln für Whistleblowing und interne Untersuchungen dar und führt zu Maßnahmen gemäß geltendem Arbeitsrecht und möglicherweise weiteren rechtlichen Schritten.

### Warum ist das wichtig?

Unethisches und rechtswidriges Verhalten schadet AUMOVIO und seinen Stakeholdern. Die Meldung solcher Bedenken trägt zur Aufdeckung und Verhinderung von Fehlverhalten bei.

#### Integrity-Kanäle:

Integrity-Plattform  
[aumovio.integrityline.app](http://aumovio.integrityline.app)

E-Mail-Adresse der Integrity-Line  
[whistleblowing@aumovio.integrityline.com](mailto:whistleblowing@aumovio.integrityline.com)

#### Integrity-Hotline

Telefon (weltweit erreichbar)  
+49 30 99 25 71 46 oder lokale Nummern und PIN: 1091



## 03. Wir respektieren einander

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte

03. Wir respektieren einander

#### Vielfalt schützen

Diskriminierung und Belästigung verhindern

Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen

04. Wir handeln verantwortungsbewusst

05. Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise

06. Wir gehen sicher mit Informationen um

07. Impressum

# 03. Vielfalt schützen

## Unser Erfolg basiert auf unserer Vielfalt.

### Wir sind überzeugt, dass Vielfalt Mehrwert schafft.

Wir fördern Vielfalt in unserer täglichen Arbeit. Wir schätzen unsere Vielfalt in Herkunft, Erfahrung, Perspektive und Persönlichkeit. Vielfalt ist wichtig für unseren Erfolg. Indem wir Vielfalt begrüßen, gehen wir Themen ganzheitlich an und schaffen weiterhin Innovationen und Mehrwert. Vielfalt bereichert uns, macht uns widerstandsfähiger und unterstützt uns, fundierte Entscheidungen zu treffen.

### Wir handeln global und arbeiten gemeinsam an einer nachhaltigen Wertschöpfung.

Wir sind ein globales Unternehmen und unsere Teams arbeiten gut zusammen, indem sie enge Beziehungen untereinander pflegen. Jeder einzelne Beitrag zählt und gemeinsam schaffen wir nachhaltige Werte. Bei AUMOVIO bedeutet Vielfalt Chancengleichheit bei der Auswahl und Entwicklung unserer Mitarbeitenden. Diskriminierung hat bei uns keinen Platz. Dies gilt gleichermaßen für unsere Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Stakeholder.

### Wir wissen, dass Unterschiede der Schlüssel zum Erfolg sind.

Vielfalt in all ihren Formen – einschließlich der demografischen Vielfalt – ist für den Geschäftserfolg von entscheidender Bedeutung und wird bei AUMOVIO geschätzt. Indem wir aktiv zuhören und Beziehungen aufbauen, fördern wir psychologische Sicherheit, ein gemeinsames Ziel und ein Gefühl der Zugehörigkeit. Dies sind Voraussetzungen für Innovation und wichtige Faktoren für das Engagement und die Loyalität der Mitarbeitenden.

### Warum ist das wichtig?

Chancengleichheit und Vielfalt sind Katalysatoren für Innovation. Die vielfältigen Perspektiven, Eigenschaften, Erfahrungen und Kulturen unserer Mitarbeitenden machen unser Unternehmen innovativ und ermöglichen uns, unser volles Potenzial auszuschöpfen. Nur mit heterogenen Teams können wir den vielfältigen Erwartungen unserer Kunden und globalen Märkte gerecht werden. Die Wertschätzung und Wahrung von Vielfalt ermöglicht es uns, uns kontinuierlich weiterzuentwickeln und in einer sich ständig verändernden und komplexen Welt relevant zu bleiben.

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte

03. Wir respektieren einander

Vielfalt schützen

Diskriminierung und Belästigung verhindern

Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen

04. Wir handeln verantwortungsbewusst

05. Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise

06. Wir gehen sicher mit Informationen um

07. Impressum

# 03. Diskriminierung und Belästigung verhindern

Unser Erfolg basiert auf unserem guten Umgang miteinander.

## Wir fördern eine integrative Arbeitskultur.

Wir können unsere beste Leistung abrufen, wenn wir uns sicher, respektiert und geschätzt fühlen – in einer Kultur, die Vielfalt, Einbeziehung und Zugehörigkeit fördert und in der Erfolg von individuellen Leistungen, Talenten und Errungenschaften bestimmt wird.

Wir verpflichten uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von jeglicher Form rechtswidriger Diskriminierung ist, sei es aufgrund von Alter, Geschlecht, Hautfarbe, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Behinderung, religiösen Überzeugungen, politischen Ansichten, sozialem Hintergrund oder anderen Merkmalen, die durch geltendes Recht geschützt sind.

Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln und Verhalten. Unsere geschäftlichen Beziehungen basieren auf Würde und gegenseitigem Respekt. Daher tolerieren wir keinerlei Form von Belästigung,

sei es physischer, psychischer, sexueller oder wirtschaftlicher Art, die Schaden verursacht oder verursachen könnte. Gemeinsam schaffen wir Räume, in denen sich alle entfalten und einen sinnvollen Beitrag leisten können und in denen alle die Chance haben, erfolgreich zu sein.

## Wir sprechen es an, wenn wir Diskriminierung oder Belästigung beobachten.

Wir handeln, wenn wir Diskriminierung oder Belästigung beobachten. Wir dulden kein respektloses oder ausgrenzendes Verhalten und sprechen es an, wenn wir davon erfahren. Eine offene Kommunikation ist für uns selbstverständlich, daher betrachten wir jeden Hinweis als Impuls zur Verbesserung. Hingegen trägt Schweigen im Angesicht von Diskriminierung oder Belästigung zur Ungerechtigkeit bei. Bedenken zu äußern ist der erste Schritt zu Veränderung und zu einem sicheren, wertschätzenden Miteinander.

## Warum ist das wichtig?

Diskriminierung am Arbeitsplatz schränkt Chancen ein, verschwendet das für den wirtschaftlichen Fortschritt benötigte menschliche Potenzial und verschärft soziale Spannungen und Ungleichheiten. Ein Arbeitsplatz, der frei von rechtswidriger Diskriminierung und Belästigung ist, befähigt jeden Einzelnen, sein Bestes zu geben.

- 01. Vorwort
- 02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte
- 03. **Wir respektieren einander**
  - Vielfalt schützen
  - Diskriminierung und Belästigung verhindern
- Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen**
- 04. Wir handeln verantwortungsbewusst
- 05. Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise
- 06. Wir gehen sicher mit Informationen um
- 07. Impressum

## 03. Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen

Unser Erfolg basiert darauf, wie gut wir miteinander umgehen.

**AUMOVIO betrachtet Arbeitnehmervertretungen als enge Partner.**

Bei AUMOVIO hat jeder Mitarbeitende das Recht auf Vereinigungsfreiheit und auf Vertretung seiner Interessen durch gewählte Vertretungen, sofern dies mit den geltenden Gesetzen vereinbar ist.

Gemeinsam pflegen wir bei AUMOVIO eine Kultur der sozialen Partnerschaft und des Vertrauens mit den Vertretungsorganen. Wir pflegen einen konstruktiven Dialog mit den Arbeitnehmervertretungen und beziehen die Mitarbeitenden über ihre Vertretungen in Fragen von gemeinsamem Interesse ein.



## 04. Wir handeln verantwortungsbewusst

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte

03. Wir respektieren einander

**04. Wir handeln verantwortungsbewusst**

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Menschenrechte

Nachhaltigkeit und Sorgfaltspflicht

Technische Compliance

Einhaltung der Steuervorschriften

05. Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise

06. Wir gehen sicher mit Informationen um

07. Impressum

# 04. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden sind unverzichtbarer Bestandteil unseres Geschäfts und fest in unserer Führungskultur verankert.

## Wir bieten einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz.

Der Mensch steht im Mittelpunkt unserer Tätigkeit. Daher sind die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden und aller anderen Personen, die für uns arbeiten oder sich auf unserem Gelände aufhalten, von größter Bedeutung und ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit.

Unsere Arbeitsplätze umfassen Büros, Fabriken und andere Standorte, sowie Geschäftsreisen. Sie schützen und fördern das körperliche und geistige Wohlbefinden unserer Belegschaft und anderer dort tätiger Personen. Wir erfüllen unsere hohen Erwartungen, indem wir uns an nationale und internationale Normen und Verpflichtungen, unsere Werte und unsere ESH Policy halten.

Wir fördern eine Kultur der Sicherheit und Gesundheit, indem wir Gesundheitsrisiken systematisch identifizieren und mindern und unser Sicherheits- und Gesundheitsbewusstsein kontinuierlich stärken und anwenden.

## Wir alle sind dafür verantwortlich, einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu gewährleisten.

Wir übernehmen die Verantwortung für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen. Dabei fungieren Führungskräfte als Vorbilder. Wir setzen uns mit den geltenden Regeln auseinander und halten uns konsequent daran.

Wir nehmen an Schulungen teil, um die Sicherheits- und Gesundheitsvorschriften zu verstehen und sie bei der Arbeit einzuhalten.

Wir sorgen sowohl für unsere eigene Sicherheit und Gesundheit als auch die unseres Teams. Wir achten aufeinander und adressieren potenzielle Risiken.

## Warum ist das wichtig?

Die persönliche Sicherheit und Gesundheit sind für unseren Erfolg von grundlegender Bedeutung.

## Weitere Informationen:

### - ESH policy

Für Unterstützung zu Themen rund um Sicherheit und Gesundheit wenden Sie sich bitte an Ihre Führungskraft oder an Ihren lokalen ESH-Manager.

- 01. Vorwort
- 02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte
- 03. Wir respektieren einander
- 04. Wir handeln verantwortungsbewusst**
  - Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
  - Menschenrechte**
  - Nachhaltigkeit und Sorgfaltspflicht
  - Technische Compliance
  - Einhaltung der Steuervorschriften
- 05. Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise
- 06. Wir gehen sicher mit Informationen um
- 07. Impressum

## 04. Menschenrechte

Wir achten Menschen- und Umweltrechte in unseren Betrieben und entlang der Wertschöpfungsketten.

### Wir achten und schützen die Menschenrechte.

Wir bei AUMOVIO verpflichten uns, als Unternehmen unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden und treten für die Einhaltung der Menschenrechte gemäß internationalen Rahmenwerken wie den Zielen der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) und dem Global Compact der Vereinten Nationen (UNG) ein.

Als Unternehmen und als Einzelpersonen sind wir uns unserer Verantwortung bewusst, die Menschenrechte zu wahren und zu fördern und angemessene Arbeitsbedingungen zu gewährleisten. Wir verpflichten uns, diese Werte in die Tat umzusetzen, indem wir alle, mit denen wir zusammenarbeiten – Kolleginnen und Kollegen, Mitarbeitende, zukünftige Mitarbeitende, Lieferanten, Kunden – fair, würdevoll und respektvoll behandeln. Wir sind bestrebt, alle negativen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit zu minimieren und einen sinnvollen, positiven Beitrag zu einem nachhaltigen sozialen und wirtschaftlichen Fortschritt zu leisten.

### Warum ist das wichtig?

Die Würde jedes Menschen ist unantastbar und verdient Respekt und Schutz. Dieses Grundrecht sollte bei unserem Handeln stets berücksichtigt werden.

Die Achtung und Förderung der Menschenrechte am Arbeitsplatz ist nicht nur eine Frage der Einhaltung von Vorschriften – sie ist die Grundlage für Würde, Fairness und nachhaltigen Erfolg in jedem Unternehmen.

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte

03. Wir respektieren einander

**04. Wir handeln verantwortungsbewusst**

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Menschenrechte

**Nachhaltigkeit und Sorgfaltspflicht**

Technische Compliance

Einhaltung der Steuervorschriften

05. Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise

06. Wir gehen sicher mit Informationen um

07. Impressum

# 04. Nachhaltigkeit und Sorgfaltspflicht

Wir gewährleisten und fördern nachhaltige und ethische Geschäftspraktiken.

**Wir schaffen wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Mehrwert durch nachhaltige Innovation.**

Bei AUMOVIO steht Nachhaltigkeit im Mittelpunkt unseres Geschäfts und ist entscheidend für unseren Erfolg. Wir konzentrieren uns darauf, langfristige wirtschaftliche, soziale und ökologische Werte zu schaffen – und tragen nicht nur Verantwortung für unseren Arbeitsplatz, sondern auch für die Gesellschaft und die Umwelt. Durch die kritische Reflexion der Auswirkungen unserer Arbeit berücksichtigen wir bei allen unseren Geschäftsaktivitäten die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden, Kunden, der Gesellschaft und der Umwelt.

Wir verstehen uns als Teil der fortlaufenden Transformation unserer Branche hin zu einem gesunden Ökosystem für nachhaltige Mobilität. Nachhaltigkeit ist ein Treiber unserer Innovation und unser Fokus liegt darauf, die Zukunft der Mobilität durch innovative und nachhaltige Lösungen zu gestalten.

**Wir ergreifen Chancen durch nachhaltige Innovation – von der Produktion bis zur Entsorgung.**

Wir sind bestrebt, unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu verringern, indem wir den Ressourcenverbrauch reduzieren und umweltschädliche Praktiken vermeiden. Wir tun dies, indem wir Rohstoffe und Energie sparsam einsetzen, mit Industrieabfällen sorgfältig umgehen und den Wasserverbrauch und die Emissionen ordnungsgemäß ausweisen.

**Wir arbeiten mit verantwortungsbewussten Lieferanten zusammen, um Transparenz in unserer Wertschöpfungskette zu schaffen.**

Als Teil einer globalen Wertschöpfungskette sind wir auf verantwortungsvolle und vertrauenswürdige Geschäftspartnerschaften angewiesen. Wir verpflichten uns zu verantwortungsvollen Beschaffungspraktiken in unserer gesamten Wertschöpfungskette und arbeiten nur mit Lieferanten zusammen, die hohe Standards für ethische und soziale Verantwortung einhalten. Wir unterstützen unsere Lieferanten dabei, ihrer Verantwortung im Bereich der Menschenrechte nachzukommen.

**Wir führen angemessene Due-Diligence-Prüfungen von Lieferanten durch.**

Wir ergreifen geeignete Maßnahmen, wie etwa eine ordnungsgemäße Due-Diligence-Prüfung aller unserer Lieferanten nach einem risikobasierten Ansatz.

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte

03. Wir respektieren einander

**04. Wir handeln verantwortungsbewusst**

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Menschenrechte

Nachhaltigkeit und Sorgfaltspflicht

**Technische Compliance**

Einhaltung der Steuervorschriften

05. Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise

06. Wir gehen sicher mit Informationen um

07. Impressum

## 04. Technische Compliance

Wir entwickeln, produzieren und vertreiben innovative und hochwertige Produkte, die sicher sind und den geltenden technischen Anforderungen entsprechen.

**Wir stellen sicher, dass alle unsere Produkte und Dienstleistungen den geltenden technischen Anforderungen entsprechen.**

Wir bieten Produkte und Dienstleistungen an, die den technischen Anforderungen entsprechen. Technische Compliance ist für unseren Erfolg entscheidend. Wir müssen gewährleisten, dass unsere Produkte und Dienstleistungen sicher sind und den geltenden verbindlichen Produktanforderungen entsprechen. Dazu gehören Produktsicherheit, Produktkonformität, produktbezogener Umweltschutz, Cybersicherheit und Datenschutz von Produkten sowie geistiges Eigentum.

**Wir verfolgen einen systematischen Ansatz für das Management der technischen Compliance.**

Wir sind dafür verantwortlich, dass unsere Produkte und Dienstleistungen während des gesamten Produktlebenszyklus – vom Produktstrategieprozess bis zum Ende der Lebensdauer – technisch konform sind. Wir betreiben ein technisches Compliance-Managementsystem (tCMS), um Risiken kontinuierlich zu identifizieren, zu bewerten, zu mindern und zu melden.

**Wir halten uns an technische Compliance-Grundsätze und übernehmen Verantwortung für unsere Handlungen und Entscheidungen.**

Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln und halten uns an die technischen Regeln und Vorgaben.

Wir verhindern technische Verstöße und handeln im Zweifelsfall schnell. Wir teilen unseren Führungskräften, dem technischen Compliance-Team oder über die **Integrity-Kanäle** unverzüglich alle potenziellen Bedenken hinsichtlich technischer Verstöße mit.

**Warum ist das wichtig?**

Wir sind dafür verantwortlich, dass unsere Produkte und Dienstleistungen unseren Kunden, den Verbrauchern, der Gesellschaft, der Umwelt und anderen Stakeholdern keinen Schaden zufügen.

**Weitere Informationen:**

- [Policy Technical Compliance](#)
- [Manual Technical Compliance Management System](#)

Wenn Sie Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte an das technische Compliance-Team.

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der  
Grundlage unserer Werte

03. Wir respektieren einander

**04. Wir handeln  
verantwortungsbewusst**

Arbeitssicherheit und  
Gesundheitsschutz

Menschenrechte

Nachhaltigkeit und  
Sorgfaltspflicht

Technische Compliance

**Einhaltung der Steuervorschriften**

05. Wir führen unsere Geschäfte  
auf faire Weise

06. Wir gehen sicher mit  
Informationen um

07. Impressum

# 04. Einhaltung der Steuervorschriften

## Wir zahlen unseren gerechten Anteil an Steuern.

**Wir erfüllen unsere steuerlichen Pflichten verantwortungsbewusst und genau.**

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung als Steuerzahler bewusst und leisten dort einen Beitrag, wo wir tätig sind. Wir deklarieren alle Einnahmen und Ausgaben korrekt, reichen Steuererklärungen fristgerecht ein und zahlen alle geschuldeten Steuern. Wir pflegen eine transparente Kommunikation mit den Steuerbehörden und holen bei Bedarf professionellen Rat ein.

Wir legen faire Preise fest, befolgen die Verrechnungspreisregeln bei konzerninternen Transaktionen und folgen dem Fremdvergleichsgrundsatz.

Wir halten uns an alle für uns geltenden Steuergesetze und -vorschriften.

**Warum ist das wichtig?**

Die Einhaltung der Steuervorschriften stellt sicher, dass AUMOVIO in Form von Steuern den gerechten Anteil an die Gesellschaft leistet.

Dies fördert das Vertrauen und sichert den langfristigen Erfolg von AUMOVIO.

**Weitere Informationen:**

– [Tax Policy](#)

– [Transfer Pricing Rules](#)

– [Accounting within the Corporation Principles](#)



## 05. Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte

03. Wir respektieren einander

04. Wir handeln verantwortungsbewusst

05. **Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise**  
**Geschenke und Einladungen**

Wohltätige Spenden und Sponsoring

Fairer Wettbewerb

Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Exportkontrolle und Sanktionen

Interessenkonflikte

Betrug, Diebstahl und Untreue

Interaktion mit Geschäftspartnern

06. Wir gehen sicher mit Informationen um

07. Impressum

# 05. Geschenke und Einladungen (1/2)

Wir führen unsere Geschäfte im Einklang mit unseren Werten.

## Wir dulden keine Korruption.

Unser geschäftlicher Erfolg beruht ausschließlich auf der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen sowie auf einem ethischen Verhalten, das vertrauensvolle und langfristige Geschäftsbeziehungen ermöglicht. Wir beeinflussen in keiner Weise die Entscheidungen oder Handlungen unserer Geschäftspartner und Stakeholder und verschaffen uns auch keine unzulässigen Vorteile durch unangemessene Geschenke und Einladungen. Wir vermeiden Verhaltensweisen, die auch nur den Anschein einer unzulässigen Einflussnahme erwecken.

## Wir gewähren Amtsträgern nur in begrenzten Ausnahmefällen Vorteile.

- Bei der Interaktion mit Amtsträgern ist besondere Vorsicht geboten, da diese gesetzlich streng geregelt ist.
- Wir nehmen niemals direkt oder über Dritte unzulässigen Einfluss auf Amtsträger.
- Wir bieten grundsätzlich keine Geschenke und Einladungen für Amtsträger oder Personen an, die Einfluss auf Amtsträger haben. Ausnahmen sind nur innerhalb strenger Grenzen zulässig und in unserem **Standard on Business Ethics** festgelegt.
- Wir leisten grundsätzlich keine Zahlungen an Amtsträger oder Behörden, um eine öffentliche Dienstleistung zu beschleunigen oder sicherzustellen (Beschleunigungszahlungen). Wir leisten solche Zahlungen nur, wenn es sich um festgelegte Gebühren für einen transparenten und standardisierten Express-Service handelt, der allen zur Verfügung steht.
- Wir achten stets darauf, dass unser Verhalten im Umgang mit Amtsträgern unseren Regeln und den internen Regeln der betreffenden Person sowie den lokalen Gesetzen entspricht.

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte

03. Wir respektieren einander

04. Wir handeln verantwortungsbewusst

05. **Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise**  
**Geschenke und Einladungen**

Wohltätige Spenden und Sponsoring

Fairer Wettbewerb

Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Exportkontrolle und Sanktionen

Interessenkonflikte

Betrug, Diebstahl und Untreue

Interaktion mit Geschäftspartnern

06. Wir gehen sicher mit Informationen um

07. Impressum

# 05. Geschenke und Einladungen (2/2)

Wir führen unsere Geschäfte im Einklang mit unseren Werten.

## Wir bieten und nehmen nur angemessene Geschenke und Einladungen an.

Das Anbieten oder Annehmen von Geschenken und Einladungen kann in bestimmten Situationen gängige Praxis sein, um eine gute Geschäftsbeziehung zu pflegen. Es bestehen jedoch Korruptionsrisiken, da Geschenke und Einladungen als unangemessene Vorteile angesehen werden können, die die Entscheidung der betreffenden Person beeinflussen sollen. Deshalb prüfen wir Geschenke und Einladungen stets sorgfältig.

Wir sind bei der Annahme von Geschenken und Einladungen zurückhaltend. Wir handeln transparent und sind uns bewusst, wie Geschenke oder Einladungen von anderen wahrgenommen werden können.

Wir alle sind dafür verantwortlich, zu beurteilen und sicherzustellen, dass Geschenke und Einladungen angemessen sind und allen Anforderungen entsprechen.

## Fragen, die Sie sich bei der Bewertung von Geschenken und Einladungen stellen sollten:

- Würden Sie sich wohl fühlen, wenn Sie Ihrer Führungskraft, Ihrem Team, Ihren Freunden oder Ihrer Familie davon erzählen?
- Würden Sie sich wohl dabei fühlen, wenn Sie darüber in den Nachrichten lesen würden?
- Würden Sie es akzeptabel finden, wenn ein Kollege oder eine Kollegin von Ihnen das gleiche Geschenk erhält?
- Würden Sie sich verpflichtet fühlen, sich dafür erkennlich zu zeigen?
- Gilt das Geschenk oder die Einladung in Ihrer Region und in Ihrem beruflichen Umfeld als üblich?
- Ist das Geschenk oder die Einladung im Verhältnis zur Funktion und Verantwortung der beteiligten Personen angemessen?

## Warum ist das wichtig?

Korruption kann finanzielle Verluste verursachen, unseren Ruf schädigen, das Vertrauen unserer Stakeholder und Geschäftspartner zerstören und der Gesellschaft insgesamt schaden.

Unangemessene Geschenke oder Einladungen stellen ein besonderes Korruptionsrisiko dar. Deshalb legen wir großen Wert auf Transparenz und klare Regeln.

## Weitere Informationen:

### – Standard Business Ethics

Wenn Sie Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte an die Compliance-Abteilung.

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte

03. Wir respektieren einander

04. Wir handeln verantwortungsbewusst

05. **Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise**

Geschenke und Einladungen

**Wohltätige Spenden und Sponsoring**

Fairer Wettbewerb

Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Exportkontrolle und Sanktionen

Interessenkonflikte

Betrug, Diebstahl und Untreue

Interaktion mit Geschäftspartnern

06. Wir gehen sicher mit Informationen um

07. Impressum

# 05. Wohltätige Spenden und Sponsoring

Wir führen unsere Geschäfte im Einklang mit unseren Werten.

## Wir wählen die Empfänger von Spenden und Sponsoring sorgfältig aus.

Als globales Unternehmen nehmen wir unsere soziale Verantwortung aktiv wahr.

Wir spenden ausschließlich für gemeinnützige Zwecke, ohne dafür eine Gegenleistung zu verlangen oder zu erwarten. Beim Sponsoring arbeiten wir mit Dritten zusammen, um unsere Marke zu fördern und unser Image zu verbessern.

Wir spenden und engagieren uns nur auf transparente, ethische Weise und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und internen Vorschriften.

## Wir unterstützen die Menschen und Gemeinschaften in den Regionen, in denen wir tätig sind, vor allem in den Bereichen:

- Soziales
- Kultur
- Bildung
- Umwelt
- Wissenschaft
- und Technologie

Wir sponsieren keine Personen oder Organisationen, die sich an illegalen, unethischen oder unangemessenen Aktivitäten beteiligen, und leisten auch keine Spenden an diese.

Ebenfalls verboten sind Spenden für religiöse Zwecke und an Amtsträger, politische Parteien und Akteure.

Einzelpersonen können ein Sponsoring erhalten, Spenden für wohltätige Zwecke an diese sind jedoch nicht zulässig.

## Warum ist das wichtig?

Spenden und Sponsoring können ein erhöhtes Risiko einer unzulässigen Einflussnahme bergen. Deshalb legen wir großen Wert auf Transparenz und klare Regeln.

## Weitere Informationen:

### - Standard Business Ethics

Wenn Sie Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte an die Compliance-Abteilung.

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte

03. Wir respektieren einander

04. Wir handeln verantwortungsbewusst

05. **Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise**

Geschenke und Einladungen

Wohltätige Spenden und Sponsoring

**Fairer Wettbewerb**

Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Exportkontrolle und Sanktionen

Interessenkonflikte

Betrug, Diebstahl und Untreue

Interaktion mit Geschäftspartnern

06. Wir gehen sicher mit Informationen um

07. Impressum

## 05. Fairer Wettbewerb

Wir betrachten freien und fairen Wettbewerb als vorteilhaft für die Gesellschaft, da er eine effiziente Ressourcennutzung gewährleistet, Innovationen fördert, den Verbrauchern Auswahlmöglichkeiten bietet und das Wirtschaftswachstum ankurbelt.

### **Wir beteiligen uns nicht an wettbewerbswidrigem Verhalten.**

Durch die Einhaltung aller relevanten Kartellgesetze und unserer internen Regeln tragen wir zu funktionierenden Märkten bei und schützen AUMOVIO.

Wir beschränken generell die Häufigkeit der Interaktionen mit unseren Wettbewerbern, sei es im täglichen Geschäftsverkehr, im Rahmen von Branchentreffen oder innerhalb von Wirtschaftsverbänden. Wir vereinbaren mit Wettbewerbern keine Preisabsprachen, keine Aufteilung von Märkten oder Kunden und keine Beschränkungen der Produktion oder Kapazitäten. Wir schränken den Wettbewerb nicht unrechtmäßig ein und tauschen keine wettbewerbsrelevanten Informationen aus.

### **Wir schließen nur Vereinbarungen mit Geschäftspartnern, die den Wettbewerb nicht in unlauterer Weise einschränken.**

Wir wissen, dass die Handlungsfreiheit für uns und unsere Geschäftspartner gilt. Daher verhandeln

wir Exklusivitätsvereinbarungen nur im Einklang mit geltendem Kartellrecht. Wir schreiben keine festen Mindestpreise für den Wiederverkauf vor und versuchen auch nicht, die Verkaufspreise anderweitig zu beeinflussen. Wir schließen niemals Vereinbarungen, die den Wettbewerb in irgendeiner anderen Weise ungerechtfertigt einschränken.

### **Wir respektieren alle Marktteilnehmer.**

In einigen Märkten haben wir möglicherweise eine marktbeherrschende Stellung. Selbst wenn wir als marktbeherrschend gelten, missbrauchen wir unsere Position nicht, indem wir andere Unternehmen am Wettbewerb hindern, und insbesondere keine Produkte oder Dienstleistungen unter dem Selbstkostenpreis verkaufen. Wir verlangen weder Preise noch Geschäftsbedingungen, die unsere Lieferanten oder Kunden ausbeuten, noch diskriminieren wir sie.

### **Warum ist das wichtig?**

Kartellrechtsverstöße können AUMOVIO aufgrund des Vertrauensverlustes unserer Stakeholder und hoher Geldstrafen durch die Behörden schaden. In einigen Ländern können Mitarbeitende bei Verstößen gegen das Kartellrecht auch mit Geldstrafen und sogar Freiheitsstrafen belegt werden.

### **Weitere Informationen:**

- [Manual Antitrust](#)
- [Standard Association Activities](#)

Wenn Sie Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung.

- 01. Vorwort
- 02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte
- 03. Wir respektieren einander
- 04. Wir handeln verantwortungsbewusst
- 05. **Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise**
  - Geschenke und Einladungen
  - Wohltätige Spenden und Sponsoring
  - Fairer Wettbewerb
  - Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung**
    - Exportkontrolle und Sanktionen
    - Interessenkonflikte
    - Betrug, Diebstahl und Untreue
    - Interaktion mit Geschäftspartnern
- 06. Wir gehen sicher mit Informationen um
- 07. Impressum

# 05. Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Wir beteiligen uns nicht an Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung.

**Wir tragen zu legalen und transparenten Geschäftstransaktionen bei, indem wir uns nicht an Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung beteiligen.**

Wir führen unsere Geschäftsbeziehungen mit Integrität und Transparenz durch. Dabei vermeiden wir jegliche Beteiligung an Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung, welche unserem Ruf schwer schaden und das in uns gesetzte Vertrauen untergraben kann.

Geldwäsche ist ein Prozess, bei dem es darum geht, Geld aus illegalen Aktivitäten durch eine Reihe von Transaktionen und Geschäften legal erscheinen zu lassen, um seine illegale Herkunft zu verschleiern. Wir gehen gegen Geldwäsche vor, da sie auch zur Terrorismusfinanzierung beitragen kann.

**Wir haben interne Verfahren zur Vermeidung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung eingeführt.**

Für die Annahme und Ausführung von Barzahlungen gelten Beschränkungen. Wir akzeptieren keine Zahlungen von Dritten, die nicht zu unseren Geschäftspartnern zählen, und leisten auch keine Zahlungen an diese. Aus diesem Grund führen wir bei bestehenden Geschäftspartnern und vor Geschäften mit unbekannten Parteien eine Due-Diligence-Prüfung durch.

## Warum ist das wichtig?

Durch die Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung tragen wir zur Integrität und Stabilität des globalen Finanzsystems bei und schützen AUMOVIO vor damit verbundenen Risiken.

Wenn Sie etwas Verdächtiges beobachten, sollten Sie sofort die Compliance-Abteilung informieren.

## Weitere Informationen:

- Standard Anti-Money Laundering

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte

03. Wir respektieren einander

04. Wir handeln verantwortungsbewusst

05. **Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise**

Geschenke und Einladungen

Wohltätige Spenden und Sponsoring

Fairer Wettbewerb

Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

**Exportkontrolle und Sanktionen**

Interessenkonflikte

Betrug, Diebstahl und Untreue

Interaktion mit Geschäftspartnern

06. Wir gehen sicher mit Informationen um

07. Impressum

# 05. Exportkontrolle und Sanktionen

Wir betreiben internationalen Handel und halten alle einschlägigen Vorschriften ein.

## Wir prüfen unsere Geschäftsbeziehungen sorgfältig.

Wir sind auf globaler Ebene in Geschäftsbeziehungen mit weitreichenden Auswirkungen tätig.

Wir stellen sicher, dass unsere Handlungen unser Bekenntnis zu ethischen Praktiken widerspiegeln, indem wir uns an Wirtschaftssanktionen und andere geltende Vorschriften zum Austausch von Gütern (einschließlich Waren, Technologie und Software) und Dienstleistungen halten.

## Wir beachten internationale Richtlinien und Vorschriften.

Wir beachten bei unseren geschäftlichen Entscheidungen sorgfältig die weltweit geltenden Rechtsvorschriften.

Wir berücksichtigen sorgfältig die Beschränkungen der Länder und Gebiete, in denen wir tätig sind.

Wir führen keine potenziellen Geschäfte mit dubiosen, sanktionierten oder gesperrten Parteien.

In unserer Rolle als Importeur und Exporteur von Gütern und Dienstleistungen halten wir unsere Verpflichtungen aufrecht.

## Wir pflegen rechtmäßige Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern.

Vor jeder geschäftlichen Transaktion prüfen wir sorgfältig, ob Länder, Unternehmen oder Personen von Sanktionen betroffen sind.

Wir kommunizieren transparent und ehrlich mit unseren Kunden und Lieferanten über unsere Maßnahmen zur Einhaltung der Vorschriften zur Exportkontrolle und Sanktionen.

## Warum ist das wichtig?

Vorschriften zur Exportkontrolle und Sanktionen tragen zur Aufrechterhaltung der globalen Stabilität und des Friedens bei, indem sie den Fluss gefährlicher Güter, Gelder und Dienstleistungen in sanktionierte Länder, Unternehmen und zu sanktionierten Personen regulieren.

Indem wir diese Regeln einhalten, tragen wir zu einem sichereren und ethisch einwandfreien globalen Geschäftsumfeld bei.

## Weitere Informationen:

### – Export Control and Sanctions Rules

Wenn Sie Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte an die Exportkontroll- und Sanktionen-Abteilung.

- 01. Vorwort
- 02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte
- 03. Wir respektieren einander
- 04. Wir handeln verantwortungsbewusst
- 05. **Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise**
  - Geschenke und Einladungen
  - Wohltätige Spenden und Sponsoring
  - Fairer Wettbewerb
  - Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung
  - Exportkontrolle und Sanktionen
  - Interessenkonflikte**
    - Betrug, Diebstahl und Untreue
    - Interaktion mit Geschäftspartnern
- 06. Wir gehen sicher mit Informationen um
- 07. Impressum

# 05. Interessenkonflikte

Wir führen unsere Geschäfte im Einklang mit unseren Werten.

## Wir vermeiden Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen.

AUMOVIO respektiert die Freiheit und das Recht der Mitarbeitenden, sich außerhalb ihres Arbeitsverhältnisses frei zu betätigen. Wir haben jedoch auch eine Loyalitätspflicht und die Verantwortung, im Rahmen unseres Arbeitsverhältnisses im besten Interesse von AUMOVIO zu handeln.

Wir vermeiden Situationen, in denen unsere privaten Interessen und persönlichen Erwägungen unser berufliches Urteilsvermögen und unsere objektive Entscheidungsfindung beeinträchtigen. Solche Interessenkonflikte entstehen, wenn persönliche Beziehungen, finanzielle Interessen oder externe Aktivitäten arbeitsbezogene Entscheidungen beeinflussen und mit den Interessen von AUMOVIO kollidieren.

Wenn eine solche Situation eintritt, legen wir den potenziellen Interessenkonflikt transparent und rechtzeitig offen, wie in unserem [Standard on Business Ethics](#) festgelegt.

## Warum ist das wichtig?

Die Vermeidung von Interessenkonflikten gewährleistet eine faire Entscheidungsfindung und erhält das Vertrauen. Wenn private Interessen mit dem professionellen Urteilsvermögen kollidieren, kann dies zu voreingenommenen Entscheidungen führen, die unserem Ruf und unserer Leistung schaden.

Durch die Vermeidung von Interessenkonflikten fördern wir Integrität, Transparenz und Loyalität, die für unseren langfristigen Erfolg und ein positives Arbeitsumfeld unerlässlich sind.

## Weitere Informationen:

### - Standard Business Ethics

Wenn Sie Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte an die Compliance-Abteilung.

- 01. Vorwort
- 02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte
- 03. Wir respektieren einander
- 04. Wir handeln verantwortungsbewusst
- 05. **Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise**
  - Geschenke und Einladungen
  - Wohltätige Spenden und Sponsoring
  - Fairer Wettbewerb
  - Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung
  - Exportkontrolle und Sanktionen
  - Interessenkonflikte
  - Betrug, Diebstahl und Untreue**
    - Interaktion mit Geschäftspartnern
- 06. Wir gehen sicher mit Informationen um
- 07. Impressum

# 05. Betrug, Diebstahl und Untreue

Wir führen unsere Geschäfte im Einklang mit unseren Werten.

## Wir verurteilen Betrug, Diebstahl und Untreue.

Ehrlichkeit ist ein Grundpfeiler unseres gegenseitigen Vertrauens bei AUMOVIO und die Basis für das Vertrauen, das unsere Geschäftspartner in uns setzen.

Betrug in all seinen Facetten, auch zum vermeintlichen Wohle von AUMOVIO, ist inakzeptabel, verstößt gegen unsere Werte und ist strengstens untersagt. Ein solches Verhalten, sei es Betrug bei Reisekosten, Annahme von Bestechungsgeldern durch Lieferanten, Überbewertung des Umsatzes oder andere betrügerische Handlungen, wird nicht toleriert.

Wir sind für die finanziellen und sonstigen Mittel verantwortlich, die uns in unseren Funktionen anvertraut werden. Wir verwenden diese Mittel nicht für andere Interessen als die von AUMOVIO. Derartige Handlungen, einschließlich der Entnahme von Geldern oder Vermögenswerten des Unternehmens für persönliche Zwecke oder andere unehrliche Handlungen, sind nicht akzeptabel.

Diebstahl wird nicht geduldet. Wir schätzen die materiellen und immateriellen Vermögenswerte unseres Unternehmens und verwenden sie mit der gebotenen Sorgfalt und Verantwortung.

## Warum ist das wichtig?

Betrug, Diebstahl und Untreue untergraben das Vertrauen von Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und Investoren, was Geschäftsbeziehungen und zukünftige Chancen beeinträchtigen kann. Indem wir diese unethischen Verhaltensweisen verhindern, sorgen wir für ein sicheres und vertrauenswürdiges Umfeld, das Stabilität und Wachstum fördert.

## Weitere Informationen:

### – Standard Business Ethics

Wenn Sie Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte an die Compliance-Abteilung.

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte

03. Wir respektieren einander

04. Wir handeln verantwortungsbewusst

**05. Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise**

Geschenke und Einladungen

Wohltätige Spenden und Sponsoring

Fairer Wettbewerb

Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Exportkontrolle und Sanktionen

Interessenkonflikte

Betrug, Diebstahl und Untreue

**Interaktion mit Geschäftspartnern**

06. Wir gehen sicher mit Informationen um

07. Impressum

# 05. Interaktion mit Geschäftspartnern

## Wir führen unsere Geschäfte im Einklang mit unseren Werten.

### Wir wählen unsere Geschäftspartner mit der gebotenen Sorgfalt aus.

Bei unseren Geschäften handeln wir nach hohen ethischen Standards und Integritätsgrundsätzen und erwarten dasselbe von allen unseren Geschäftspartnern, einschließlich Lieferanten, Kunden, Verkäufern und Zwischenhändlern.

Wir ergreifen daher alle notwendigen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass unsere Geschäftspartner unseren hohen Anforderungen an Integrität, Compliance und Nachhaltigkeit gerecht werden. Dazu gehört die Durchführung eines risikobasierten Screening-Prozesses vor der Aufnahme von Beziehungen mit potenziellen Geschäftspartnern.

### Wir verpflichten unsere Geschäftspartner zur Einhaltung unserer grundlegenden Werte und Prinzipien.

Wir verpflichten unsere Geschäftspartner zur Anerkennung und Einhaltung des Geschäftspartner-Verhaltenskodex (**Business Partner Code of Conduct**), der die grundlegenden Werte und Prinzipien von AUMOVIO widerspiegelt. Während der gesamten Geschäftsbeziehung mit unseren Geschäftspartnern gewähren oder akzeptieren wir keine unangemessenen Vorteile von Geschäftspartnern und halten uns strikt an unsere internen Regeln und Anforderungen.

### Warum ist das wichtig?

Die sorgfältige Auswahl von Geschäftspartnern ist entscheidend, da dadurch gemeinsame Werte und ethische Standards gewährleistet werden. Dies hilft uns, rechtliche Probleme, Reputationsschäden und finanzielle Risiken sowohl für AUMOVIO als auch für unsere Geschäftspartner zu vermeiden. Durch die Zusammenarbeit mit vertrauenswürdigen Geschäftspartnern können wir Integrität, Zuverlässigkeit und langfristigen Erfolg gewährleisten.

### Weitere Informationen:

- [Business Partner Code of Conduct](#)
- [Standard Application of the Business Partner Code of Conduct \(“BPCoC”\)](#)
- [Standard Business Partner Due Diligence \(BPDD\)](#)



## 06. Wir gehen sicher mit Informationen um

01. Vorwort
02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte
03. Wir respektieren einander
04. Wir handeln verantwortungsbewusst
05. Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise
06. **Wir gehen sicher mit Geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen**
  - Informationssicherheit und Klassifizierung von Informationen
  - Datenschutz
  - Künstliche Intelligenz
  - Buchführung und Berichterstattung
  - Insiderhandel
07. Impressum

# 06. Geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen

Wir schützen das geistige Eigentum und die vertraulichen Informationen von AUMOVIO und respektieren Rechte Dritter.

## **Wir gehen verantwortungsvoll mit geistigem Eigentum und vertraulichen Informationen um.**

Wir sind ein globales Technologieunternehmen. Geistiges Eigentum wie Patente, Marken, Logos, Urheberrechte und Designs sind wesentlicher Bestandteil unseres Geschäftserfolgs. Dies gilt auch für vertrauliche Informationen wie Geschäftsgeheimnisse, Know-how und andere Formen geschützter Informationen, die allgemein als vertrauliche Informationen bekannt sind.

Die Offenlegung von vertraulichen Informationen oder das Fehlen von Vertraulichkeitsklassifizierungen kann erhebliche Auswirkungen auf AUMOVIO haben. Es liegt in unserer Verantwortung, unser geistiges Eigentum und unsere vertraulichen Informationen zu schützen. Sie sind wertvolle immaterielle Vermögensgegenstände, die uns dazu berechtigen,

unsere technischen und kommerziellen Errungenschaften zu schützen und wettbewerbsfähig zu bleiben. Wir stellen sicher, dass sie nicht von unautorisierten Mitarbeitenden oder Dritten missbräuchlich verwendet werden können.

## **Wir ergreifen alle notwendigen Maßnahmen zum Schutz vertraulicher Informationen.**

Wir wahren strikte Vertraulichkeit, verwenden vertrauliche Informationen nicht missbräuchlich und geben sie nicht weiter. Wir stellen sicher, dass vertrauliche Informationen nur den Personen zugänglich sind, die sie zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen. Wir klassifizieren und kennzeichnen vertrauliche Informationen als solche. Wir geben vertrauliche Informationen nicht an Dritte weiter, es sei denn, es besteht für AUMOVIO eine geschäftliche Notwendigkeit dafür und die Vertraulichkeit kann gewahrt werden.

Wenn wir versehentlich Zugang zu vertraulichen Informationen erhalten, ergreifen wir die notwendigen Maßnahmen, um solche Datenlecks zu schließen, und helfen uns gegenseitig dabei. Wenn wir AUMOVIO verlassen, dürfen wir die vertraulichen Informationen nicht mitnehmen, aufzubewahren, missbräuchlich verwenden oder weitergeben.

## **Wir respektieren das geistige Eigentum und die vertraulichen Informationen Dritter.**

Wir respektieren das geistige Eigentum anderer genauso, wie wir es von ihnen erwarten würden. Im Rahmen des Forschungs- und Entwicklungsprozesses ermitteln wir bestehende geistige Eigentumsrechte Dritter und handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zum Schutz geistigen Eigentums.

## **Warum ist das wichtig?**

Der Schutz von geistigem Eigentum und vertraulichen Informationen ist entscheidend für die Erhaltung unserer Wettbewerbsfähigkeit und den Schutz unserer Innovationen. Durch die Achtung und Sicherung dieser Vermögenswerte gewährleisten wir den anhaltenden Erfolg und die Integrität unseres Unternehmens. Diese Verpflichtung erstreckt sich auch auf die Achtung des geistigen Eigentums und vertraulicher Informationen Dritter.

Wenn Sie Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte an die IP-Abteilung.

- 01. Vorwort
- 02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte
- 03. Wir respektieren einander
- 04. Wir handeln verantwortungsbewusst
- 05. Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise
- 06. **Wir gehen sicher mit Informationen um**
  - Geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen
  - Informationssicherheit und Klassifizierung von Informationen**
  - Datenschutz
  - Künstliche Intelligenz
  - Buchführung und Berichterstattung
  - Insiderhandel
- 07. Impressum

# 06. Informationssicherheit und Klassifizierung von Informationen

Wir schützen Informationen und kommunizieren mit der gebotenen Sorgfalt, um die Integrität und den Ruf von AUMOVIO zu wahren.

## Wir schätzen Informationen als Unternehmenswert und verpflichten uns, diese zu schützen.

Unser Geschäft basiert auf Informationen, darunter Daten – sowohl von AUMOVIO selbst als auch von unseren Geschäftspartnern.

Wir klassifizieren alle Informationen nach ihrer Sensibilität und teilen nichtöffentliche Inhalte nur mit denjenigen, die sie zur Erfüllung ihrer Aufgaben brauchen. Wir schützen relevante Informationen und Informationssysteme, um Cyberkriminalität zu verhindern oder ihre Folgen zu minimieren.

Wir vermitteln unseren Geschäftspartnern die Verpflichtungen zur Informationssicherheit durch unseren Geschäftspartner-Verhaltenskodex (**Business Partner Code of Conduct**).

Dementsprechend kommt our unserer Verantwortung nach, mit gutem Beispiel voranzugehen.

## Wir vertreten AUMOVIO nach außen im Einklang mit unseren Werten und unserem Markenruf.

Wir sind stolz auf unseren Erfolg und unsere Unternehmenskultur bei AUMOVIO. Deshalb ermutigen wir jede bzw. jeden von uns, AUMOVIO als Botschafter nach außen zu vertreten.

In den sozialen Medien repräsentieren wir AUMOVIO und halten unsere Werte und den Ruf unserer Marke stets aufrecht. Wir respektieren die Vertraulichkeit, Privatsphäre und Rechte von Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und anderen Stakeholdern in unserer externen Kommunikation. Wir kommunizieren nur dann im Namen von AUMOVIO, wenn wir dazu berechtigt sind. Wir veröffentlichen niemals Inhalte, die unserem Ruf schaden oder unsere Werte und Regeln verletzen könnten.

## Warum ist das wichtig?

Die Folgen eines Vorfalls im Bereich der Informationssicherheit können für AUMOVIO äußerst schädlich sein.

## Weitere Informationen:

- Policy Information Security
- Standard Information Security Framework
- Standard Classification and Control of Information
- Standard Social Media Communications
- Policy Global Communications
- Business Partner Code of Conduct

Wenn Sie Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte an Ihre zuständige IT-Abteilung.

01.

Vorwort

02.

Wir handeln auf der  
Grundlage unserer Werte

03.

Wir respektieren einander

04.

Wir handeln  
verantwortungsbewusst

05.

Wir führen unsere Geschäfte  
auf faire Weise

06.

**Wir gehen sicher mit  
Informationen um**

Geistiges Eigentum und  
vertrauliche Informationen

Informationssicherheit und  
Klassifizierung von Informationen

**Datenschutz**

Künstliche Intelligenz

Buchführung und  
Berichterstattung

Insiderhandel

07.

Impressum

# 06. Datenschutz

## Wir schützen das Recht auf Privatsphäre.

### Wir schützen die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten.

Unsere Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner und andere Stakeholder teilen ihre personenbezogenen Daten im Vertrauen mit AUMOVIO. Wir gehen verantwortungsbewusst und ethisch korrekt mit den personenbezogenen Daten jeder bzw. jedes Einzelnen um. Daher verpflichten wir uns, eine Kultur des Datenschutzes zu leben und zu fördern. Wir befolgen in allen Konzerneinheiten hohe Datenschutzstandards.

### Warum ist das wichtig?

Der Schutz personenbezogener Daten ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Integritätskultur.

### Wir respektieren das Recht auf Privatsphäre.

Wir respektieren das Recht jeder bzw. jedes Einzelnen auf Privatsphäre und schützen personenbezogene Daten mit der gebotenen Sorgfalt.

Wir befolgen alle geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften und berücksichtigen Datenschutzaspekte bei unserer täglichen Arbeit. Wir übernehmen die Verantwortung für die angemessene Verarbeitung personenbezogener Daten.

### Weitere Informationen:

Wenn Sie Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte an die Abteilung für Datenschutz und KI-Compliance.

### Wir schützen personenbezogene Daten durch technische und organisatorische Maßnahmen.

Wir integrieren angemessene Datenschutzgrundsätze in alle unsere Geschäftsaktivitäten. Wir stellen sicher, dass personenbezogene Daten auf faire und transparente Weise verarbeitet werden. Wir setzen angemessene Datensicherheitspraktiken (z. B. Zugangskontrollen) sowie technische und organisatorische Maßnahmen (z. B. Pseudonymisierung und Verschlüsselung) ein und halten sie aufrecht. Damit schützen wir personenbezogene Daten vor unbefugter Nutzung oder Offenlegung.

- 01. Vorwort
- 02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte
- 03. Wir respektieren einander
- 04. Wir handeln verantwortungsbewusst
- 05. Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise
- 06. **Wir gehen sicher mit Informationen um**
  - Geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen
  - Informationssicherheit und Klassifizierung von Informationen
  - Datenschutz
  - Künstliche Intelligenz**
  - Buchführung und Berichterstattung
  - Insiderhandel
- 07. Impressum

# 06. Künstliche Intelligenz

Wir entwickeln und setzen künstliche Intelligenz (KI) ein, um unsere Mitarbeitenden zu unterstützen und unsere Produkte besser zu machen.

## Wir setzen künstliche Intelligenz dort ein, wo sie Mehrwert schafft.

Als Technologieführer sehen wir KI sowohl als transformative Kraft als auch als Motor für Innovation und Wachstum. Wir betrachten KI als einen wichtigen Faktor für die Entwicklung intelligenterer Produkte, effizienterer Prozesse und die Befähigung unserer Mitarbeitenden, auf neue, wertschöpfende Weise zu arbeiten. Wir glauben, dass die schnelle und verantwortungsvolle Einführung von KI in großem Maßstab ein entscheidender Wertbeitrag ist. Sie ermöglicht es uns, nachhaltige Wettbewerbsvorteile zu erzielen und die Zukunft unserer Branche zu gestalten. Wir möchten KI für alle Personen, die in unserem Unternehmen eine Schlüsselrolle haben, zugänglich machen, den Menschen Wahlmöglichkeiten bieten und sicherstellen, dass KI von Menschen verstanden, überwacht und als vertrauenswürdig angesehen werden kann.

## Wir schaffen Vertrauen durch verantwortungsvolle KI-Governance.

Wir sind uns der ethischen Herausforderungen und rechtlichen Risiken im Zusammenhang mit KI bewusst und sorgen aktiv für einen verantwortungsvollen Umgang mit ihr. Auf der Grundlage unseres KI-Governance-Rahmens entwickeln wir KI auf ethische, transparente und zweckmäßige Weise, indem wir Sicherheitsvorkehrungen treffen, die die Einhaltung von Vorschriften, Fairness und das menschliche Wohlergehen gewährleisten. Bei Entwicklung und Training von KI konzipieren wir Systeme, die unter verschiedenen Bedingungen transparent arbeiten, potenzielle Vorurteile ausgleichen und mit moralischen Werten in Einklang stehen. Dies fördert das Vertrauen und stellt sicher, dass unsere KI verantwortungsbewusst, vertrauenswürdig und fair agiert und so ihr volles Potenzial für Mitarbeitende, Kunden, Geschäftspartner, Aktionäre und die Gesellschaft freisetzt – heute und in Zukunft.

## Warum ist das wichtig?

Ethische KI ermöglicht es uns, unser Geschäft verantwortungsbewusst auszubauen, unsere Kultur der Integrität zu schützen und Mitarbeitenden, Kunden, Partnern und der Gesellschaft einen nachhaltigen Mehrwert zu bieten.

## Weitere Informationen:

Wenn Sie Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte an die Abteilung für Datenschutz und KI-Compliance.

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte

03. Wir respektieren einander

04. Wir handeln verantwortungsbewusst

05. Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise

**06. Wir gehen sicher mit Informationen um**

Geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen

Informationssicherheit und Klassifizierung von Informationen

Datenschutz

Künstliche Intelligenz

**Buchführung und Berichterstattung**

Insiderhandel

07. Impressum

# 06. Buchführung und Berichterstattung

Wir stellen die Unternehmensberichte von AUMOVIO wahrheitsgemäß und fair dar.

**Wir führen korrekte Bücher und Aufzeichnungen, um finanzielle Integrität zu gewährleisten.**

Wir führen unsere Bücher und Aufzeichnungen vollständig und wahrheitsgetreu, um alle Transaktionen genau darzustellen. Wir gestalten unsere Prozesse und internen Kontrollen so, dass sie eine angemessene und ordnungsgemäße Rechnungslegung ermöglichen und bei der Erstellung der Unternehmensabschlüsse ordnungsgemäß befolgt werden.

Wir befolgen ein Vier-Augen-Prinzip und andere Kontrollen, um Fehler zu vermeiden.

Externe und interne Audits helfen uns, eine angemessene Buchführung zu gewährleisten.

**Wir veröffentlichen unsere Unternehmenserklärungen auf faire Weise.**

Wir demonstrieren Transparenz durch die faire Offenlegung unserer Unternehmenserklärungen und gewinnen so das Vertrauen unserer Stakeholder.

**Warum ist das wichtig?**

Eine genaue Buchführung und faire Offenlegung gewährleisten finanzielle Integrität und Transparenz, um das Vertrauen der Stakeholder zu stärken. Sie spiegelt unsere Verpflichtung zu Ehrlichkeit und Verantwortlichkeit wider. Dadurch wird eine Kultur des Vertrauens und der Zuverlässigkeit gefördert.

**Weitere Informationen:**

– [Financial Reporting Manual](#)

– [Policy Record Retention](#)

Die Geschäftsberichte von AUMOVIO und andere Unternehmenserklärungen sind hier verfügbar:

[Investor Relations News](#)

01. Vorwort

02. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte

03. Wir respektieren einander

04. Wir handeln verantwortungsbewusst

05. Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise

**06. Wir gehen sicher mit Informationen um**

Geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen

Informationssicherheit und Klassifizierung von Informationen

Datenschutz

Künstliche Intelligenz

Buchführung und Berichterstattung

**Insiderhandel**

07. Impressum

# 06. Insiderhandel

Wir schützen die Fairness auf dem Markt, indem wir Insiderhandel verhindern.

**Wir gehen mit Insiderinformationen sorgfältig um und betreiben keinen Insiderhandel.**

Wir geben keine Insiderinformationen weiter. Darüber hinaus beteiligen wir uns nicht am Insiderhandel und unterlassen jeden Versuch. Wir sprechen auch keine Empfehlungen aus, sich auf Grundlage von Insiderinformationen am Wertpapierhandel zu beteiligen.

Insiderinformationen sind präzise Informationen, die nicht veröffentlicht wurden, aber wahrscheinlich einen erheblichen Einfluss auf den Kurs eines oder mehrerer Finanzinstrumente hätten, wenn sie den Aktionären und/oder Investoren bekannt würden.

Sie müssen den Ad-hoc-Ausschuss unverzüglich informieren, wenn Sie über (potenzielle) Insiderinformationen verfügen.

**Warum ist das wichtig?**

Das Verbot des Insiderhandels sorgt für Fairness auf den Finanzmärkten, indem es diejenigen, die über Insiderinformationen verfügen, daran hindert, diese auszunutzen, um sich einen unfairen Vorteil gegenüber anderen zu verschaffen.

**Weitere Informationen:**

- [Standard Insider Lists, Ad-hoc Publication and Prohibition of Insider Dealing](#)

Wenn Sie Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung.



**AUMOVIO SE**  
Guerickestrasse 7  
60488 Frankfurt

**Für alle Tochtergesellschaften**

Die AUMOVIO SE ist im Handelsregister von Frankfurt am Main unter der Nr. HR B 138483 eingetragen.  
UST-ID-Nr.: DE454373990  
Steueridentifikationsnummer (TIN): 01422857067